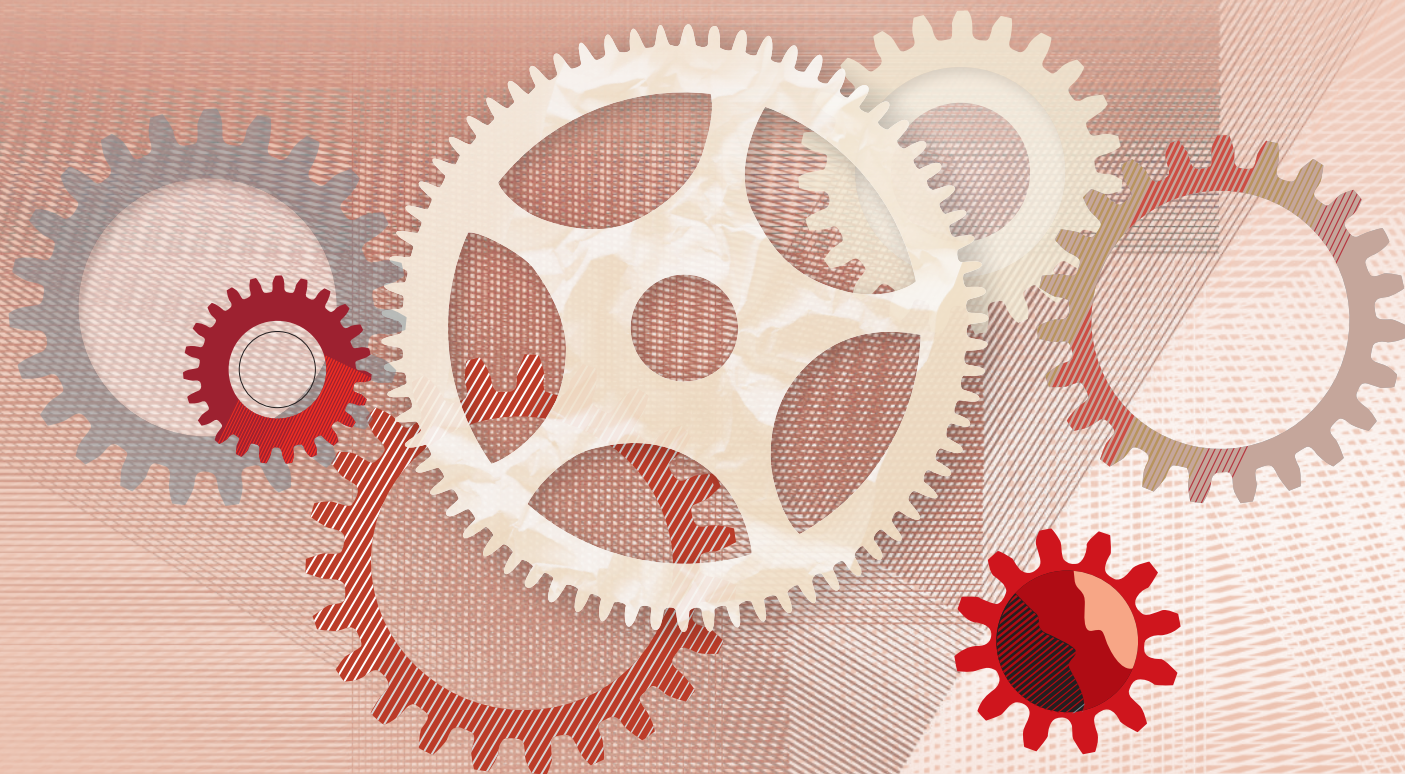




LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

2015.

GADA DARBĪBAS PĀRSKATS



Pateicamies par sadarbību





Godātie LDDK biedri un sadarbības partneri!

Lielākais 2015.gada izaicinājums sociālajiem partneriem un valsts pārvaldei bija spēja godam pārstāvēt savu valsti, Latvijai uzņemoties ES Padomes darba vadīšanu divdesmit astoņu ES dalībvalstu sastāvā. Vai esam guvuši pietiekamu pieredzi, zināšanas un kompetences, lai pilnvērtīgi vadītu visas Eiropas ikdienas darbu? Vai esam kļuvuši pietiekami spēcīgi, lai Eiropas līmenī pārstāvētu un aizstāvētu Latvijas intereses?

Latvijas prezidentūras ES Padomē laikā Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) būtiskākā loma bija ES mērogā aktualizēt uzņēmējdarbības videi nozīmīgus jautājumus reģionālā, nacionālā un starptautiskā līmenī. Varam droši apgalvot, ka Latvija var būt lepna par paveikto savas atpazīstamības veicināšanā.

Atskatoties uz 2016.gada Latvijai sociāli ekonomiski būtiskiem notikumiem, secinām, ka lēmumu pieņēmēji izmantoja tikai daļu sociālā dialoga iespēju, kuras tiem būtu palīdzējušas izveidot labāku un uz ilgtermiņa attīstību orientētu budžetu.

Ticam, ka jaunā valdība gudri uzlūkos valsts kopējo attīstību un kopā ar sociālajiem partneriem lems un rīkosies Latvijas izaugsmes interesēs ilgtermiņā.

LDDK 2016.gada prioritātes ir atjaunot un uzturēt aktīvu sociālo dialogu ar valdību, vienoties un īstenot nodokļu politikas stratēģiju 2017. - 2020.gadam, panākt uzņēmējdarbību veicinošo ES struktūrfondu pieejamību, kā arī sabalansēt darba devēju un darba ņēmēju intereses darba tiesiskajās attiecībās.

2016.gadā mūs sagaida līdz šim vērienīgākā nodokļu sistēmas pārskatīšana, jauna publisko iepirkumu sistēmas ieviešana, nodrošinot priekšrocības godprātīgiem darba devējiem, gan citas nozīmīgas izmaiņas.

LDDK kā Latvijas valdības sociālā partnera loma un ietekme ir tik liela, cik tās biedru aktīva iesaiste un ieinteresētība labākas, paredzamākas un visai Latvijas sabiedrībai labvēlīgas uzņēmējdarbības vides izveidē. Tādēļ, arī 2015.gadā turpinot LDDK Gada balvas tradīciju, vēlamies īpaši izcelt un godināt Latvijas izcilākos tautsaimniekus, kuri spējuši strādāt, domājot par ilgtspējīgu un stipru Latviju.

Ticot LDDK biedru spējai radīt stipru un konkurētspējīgu tautsaimniecību, aicinām ikvienu aktīvi un atbildīgi iesaistīties plaukstošas Latvijas ekonomikas veidošanā!



LDDK prezidents
Vitālijs Gavrilovs



LDDK ģenerāldirektore
Līga Meņģelšone



LDDK Gada balvas
2015 laureāti - 2.rinda
no kreisās: J.Borcova,
G.Mūrniece, I.Bite
3.rinda no kreisās:
J.Rozenbergs, J.Staris,
N.Albana, T.Auškāps,
A.Araks kopā ar
L.Meņģelšoni, U.Pīlēnu,
Valsts prezidentu
R.Vējoni, V.Gavrilovu

DARBA DEVĒJU IETEKMES PALIELINĀŠANĀS RĀDĪTĀJI 2015. GADĀ

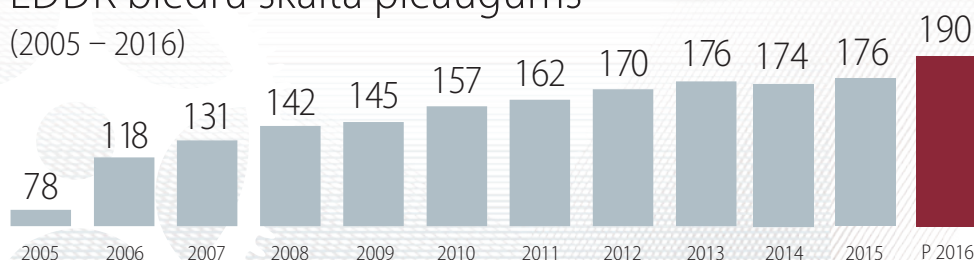
Biedru interešu pārstāvība 2015.gadā:

- /// LDDK strādā **8 dažādu tautsaimniecības nozaru eksperti** un **4 reģionālie koordinatori**
- /// Eksperti **izskatījuši vairāk nekā 1000 tiesību aktu projektu** un **politikas plānošanas dokumentu** par nacionāliem (77%), starptautiskiem un ES līmeņa jautājumiem (23%)
- /// Eksperti **snieguši 354 atzinumus** ar iebildumiem un priekšlikumiem jomās, kas skar uzņēmējdarbības vidi un uzņēmumu konkurētspēju
- /// Dažādās institūcijās vērā ņemti **263 atzinumi** vai viedoklis jeb **74% no kopējā atzinumu skaita**
- /// LDDK eksperti un biedru pārstāvji darbojas **104 padomēs un darba grupās** (nacionālā, ES un starptautiskā līmenī)
- /// 52 tautsaimniecībai aktuāli jautājumi joprojām ir saskaņošanas un apspriešanas procesā



LDDK padomes loceklis
J.Gulbis un Ministru
prezidente L.Straujuma
(2014-2015) ikgadējā
LDDK biedru sapulcē

LDDK biedru skaita pieaugums (2005 – 2016)



8
EKSPERTI

354
ATZINUMI

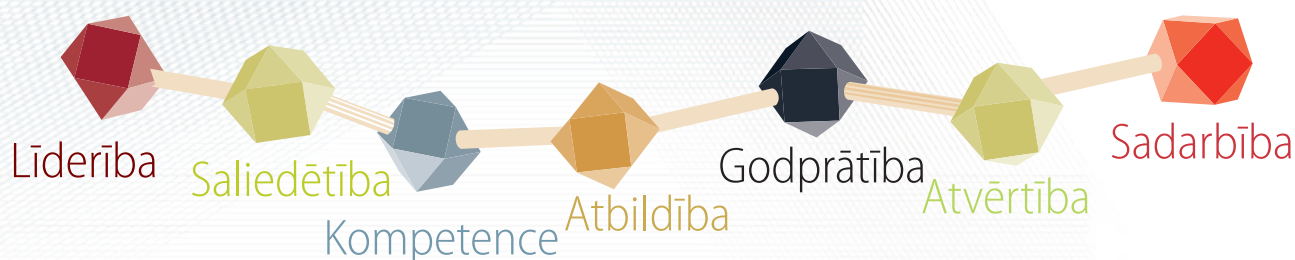
263
ATZINUMI

74 %
VĒRĀ ŅEMTI ATZINUMI

LDDK IR LIELĀKĀ DARBA DEVĒJU INTERESES PĀRSTĀVOŠĀ ORGANIZĀCIJA LATVIJĀ

- LDDK biedri nodarbina **44%** visas Latvijas darba ņēmēju
- Aptver **62** nozaru asociācijas un **114** uzņēmumus
- Biedru kopējais apgrozījums ir **40 miljardi eiro**

LDDK vērtības



LDDK misija

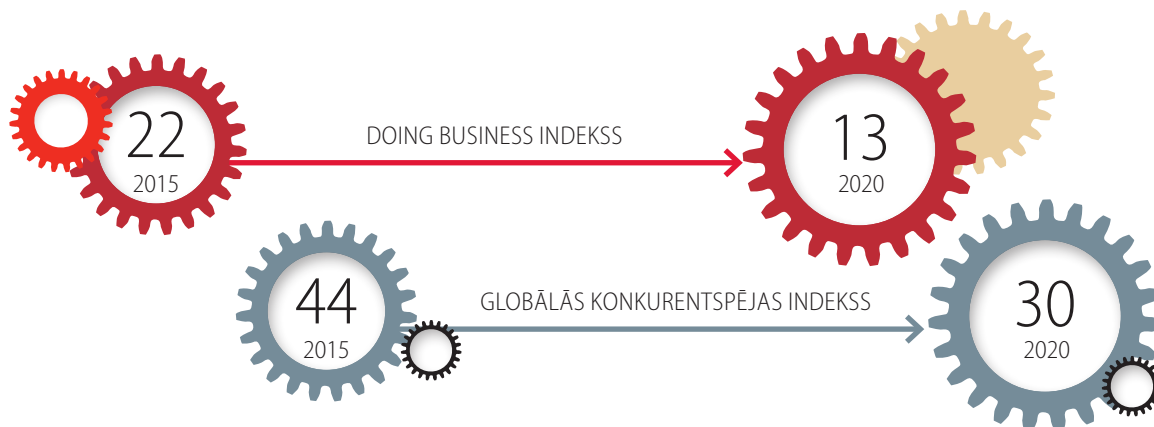
Veidot Latvijas uzņēmējdarbību atbalstošu vidi, veicinot uzņēmēju konkurētspēju un pārstāvēt darba devējus sociālā dialoga ietvaros nacionālā, Eiropas Savienības un starptautiskā līmenī.

Stratēģiskie mērķi 2014. – 2020. gadam

1. Panākt uzņēmējdarbību un uzņēmumu konkurētspēju atbalstošas politikas izstrādi Latvijas tautsaimniecības ilgtspējai.
2. Sekmēt Latvijas darba devēju interesēm atbilstošus sociālekonomiskos apstākļus un veicināt sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību.
3. Saglabāt un palielināt Latvijas darba devēju ietekmi politikas izstrādē.

Plānotie rezultatīvie rādītāji līdz 2020. gadam

Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas novērtējuma *Doing Business* reitingā Latvija pakāpsies no 22. vietas (2015. gadā) uz 13. vietu (2020. gadā) un Globālās konkurētspējas indeksā no 44. vietas (2015. gadā) uz 30. vietu (2020. gadā).





LDDK Padome 2015-2018:
1. rinda no kreisās: I.Strautiņš, M.Bičevskis, G.Veismane, I.Šure, V.Rantiņš, J.Binde, V.Gavrilovs, L.Meņģelsone, V.Meļņiks, J.Gulbis, I.Kanaška, J.Biķis,
2. rinda no kreisās: L.Ribickis, A.Suškins, G.Kokorevičs, J.Naglis, Ā.Žigurs, R.Strīpnieks, V.Krēsliņš, N.Grinbergs, J.Kalējs

SOCIĀLAIS DIALOGS

LDDK kopā ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS) ir valdības sociālie partneri. LDDK savu biedru interešu pārstāvēniecībā un jebkura lēmuma apspriešanā izmanto labāko sociālā dialoga struktūru atbilstoši Starptautiskās Darba organizācijas un ES tiesiskajam ietvaram un dalībvalstu labai praksei.



Sociālā dialoga īstenošanas mehānismi:

- /// Nacionālā trīspusējā sadarbības padome (NTSP) un deviņas tās apakšpadomes: budžeta un nodokļu politikas, profesionālās izglītības un nodarbinātības, sociālās drošības, veselības aprūpes, reģionālās attīstības u.c. jomās;
- /// Divpusējās un trīspusējās konsultatīvās padomes pašvaldībās;
- /// Divpusējās ģenerālvienošnās nozaru līmenī;
- /// Divpusējās vienošanās un koplīgumi uzņēmumu līmenī.

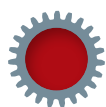
LDDK, izmantojot tā sociālā partnera statusu, aktīvi darbojas NTSP un veicina sociālā dialoga attīstību nacionālā, reģionālā, nozaru un uzņēmumu līmenī.

2015.gadā NTSP skatīti jautājumi par minimālās algas apmēra izmaiņām, 2016.gada un vidēja termiņa valsts budžeta ietvaru un konkrētiem risinājumiem, kā arī par pedagogu darba samaksas modeļa risinājumiem.

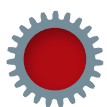
**“SOCIĀLAIS DIALOGS
IR MEHĀNISMS
LABĀKU DZĪVES UN
DARBA APSTĀKĻU
UN SOCIĀLĀ
TAISNĪGUMA
VEICINĀŠANAI.”**

(STARPTAUTISKĀ DARBA
ORGANIZĀCIJA; ILO 2015)

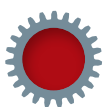
2016. GADA PRIORITĀTES:



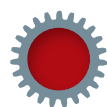
Atjaunot un
uzturēt aktīvu
sociālo dialogu
ar valdību



Vienoties un īstenot
Nodokļu politikas
stratēģiju 2017.-
2020.gadam



Panākt
uzņēmējdarbību
veicinošo ES
struktūrfondu
pieejamību 3.ceturksnī



Darba ņēmēju
un darba
devēju interešu
sabalansēšana darba
tiesiskajās attiecībās

REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI UN STRATĒGISKIE MĒRĶI LĪDZ 2020. GADAM

PAKĀPTIES NO 22. VIETAS UZ 13. VIETU DOING BUSINESS REITINGĀ.



UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE

ATVIEGLOT STRĪDU IZSKATĪŠANAS KĀRTĪBU
LĪGUMU PIEMĒROŠANĀ

UZLABOT MAKSĀTNESPĒJAS
PROCESU

UZLABOT INVESTORU
AIZSARDZĪBU

PAKĀPTIES NO 44. VIETAS UZ 30. GLOBĀLĀS KONKURĒTSPĒJAS INDEKSA (GCI) NOVĒRTĒJUMĀ.



KONKURĒTSPĒJA

UZLABOT IZGLĪTĪBAS SISTĒMAS KVALITĀTI
UN PĒTNIECĪBAS PIEEJAMĪBU

UZLABOT DARBA TIRGUS
EFEKTIVITĀTI

NODROŠINĀT LABVĒLĪGUS APSTĀKĻUS KONKURĒTSPĒJĪGU UZŅĒMUMU ATTĪSTĪBAI.



SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE

SEKMĒT DARBA TIESĪBU UN DARBA AIZSARDZĪBAS
IEVĒROŠANU

SEKMĒT ALGU PIEAUGUMU SASKAŅĀ AR
DARBASPEKA PRODUKTIVITĀTES
PIEAUGUMU

SEKMĒT FISKĀLĀS
DISCIPLĪNAS
IEVĒROŠANU

SAGLABĀT UN PALIELINĀT DARBA DEVĒJU IETEKMI POLITIKAS IZSTRĀDĒ.



DARBA DEVĒJU IETEKME

PALIELINĀT LDDK BIEDRU SKAITU

SAMAZINĀT UZNĒMĒDARBĪBAS UZSĀKŠANAI
NEPIECIEŠAMO DIENU SKAITU

ATVIEGLOT BŪVATĻAUJU SAŅEMŠANAS
KĀRTĪBU

ATVIEGLOT ELEKTRĪBAS PIESLĒGUMA
IZVEIDES KĀRTĪBU

ATVIEGLOT NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMTIESĪBU
REĢISTRĀCIJAS KĀRTĪBU

SAMAZINĀT NODOKĻU ĪPAŠUMTIESĪBU
NEPIECIEŠAMO LAIKU

ATVIEGLOT PĀRROBEŽU
TIRDZNIECĪBU

NODROŠINĀT PROFESIONĀLU
PIEĒJAMĪBU DARBA TIRGŪ

UZLABOT TEHNOĻOGISKO
SAGATAVOTĪBU ZINĀŠANU PĀRNESEI

VEICINĀT INOVĀCIJAS UN TO
PIELIETOJAMĪBU

PILNVEIDOT NODOKĻU POLITIKU

PALIELINĀT UZNĒMĒJU IETEKMI
UZ ĀTI NOTEIKUMIEM

SEKMĒT BIZNEŠA ATTĪSTĪBAI ATBILSTOŠAS
INFRASTRUKTŪRAS IZVEIDI

VEICINĀT AUGSTI PIEVIENOTĀS VĒRTĪBAS
TEHNOĻOĢIJU RADĪŠANU UN
KOMERCIALIZĒŠANU

SAMAZINĀT NODOKĻUS PAR IZGLĪTĪBU
UN APMĀCĪBĀM

SEKMĒT PIEAUGUŠO TĀLĀKIZGLĪTĪBU

UZLABOT PUBLISKO IEPIRKUMU SISTĒMU

SEKMĒT VIDEI DRAUDZĪGU TEHNOĻOĢIJU
UN UZNĒMĒDARBĪBAS ATTĪSTĪBU

UZLABOT DARBA DEVĒJU REPUTĀCIJU
UN SEKMĒT SOCIĀLI ATBILDĪGU
UZŅĒMĒDARBĪBU

PALIELINĀT LDDK BIEDRU PĀRSTĀVNICĪBU
ATTIECĪBĀ PRET VALSTĪ NODARBINĀTAJĀM

NODROŠINĀT LDDK DARBĪBAS
REZULTATIVITĀTI

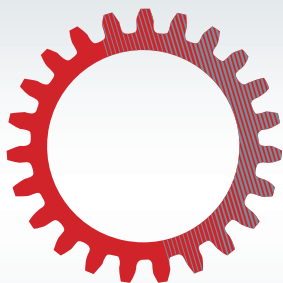
UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE PANĀKTAIS 2015. GADĀ

-  Izveidota NTSP Budžeta un nodokļu politikas apakšpadome
-  Izveidota darba grupa speciāla nodokļu režīma ieviešanai mazajiem uzņēmumiem
-  Vienkāršota MUN maksātāja darbinieku reģistrācija uzņēmuma dibināšanas procesā
-  Šķīrējtiesu skaita samazinājums par 60% un uzlabota kvalitāte
-  Uzlabots maksātnespējas process - elektronisko izsoļu kārtība zvērinātiem tiesu izpildītājiem un maksātnespējas administratoriem
-  Uzlabota muitas sistēmas darbība - ieviesti e-pakalpojumi muitas deklarācijās un paziņojumos, vienkāršots muitas noliktavu regulējums
-  Noslēgts LDDK sadarbības līgums ar Uzbekistānas Tirdzniecības un Rūpniecības kameru (CCIU) un izveidotas Latvijas – Uzbekistānas, Latvijas – Turkmenistānas, Latvijas – Moldovas Lietišķās sadarbības padomes (LSP)

Valsts prezidents R.Vējonis
un L.Meņģelsone
"Ilgspējas Indekss 2015"
apbalvošanas ceremonijā



-  Mazinātas iespējas uzņēmējdarbībā veikt manipulatīvas darbības - noteikts to personu loks, kas nevar reģistrēt uzņēmējdarbību
-  Pilnveidota būvatļauju saņemšanas kārtība un nekustamā īpašumtiesību reģistrācijas kārtība
-  Sekmīgi organizēts ES Austrumu partnerības Biznesa forums "Lietišķā sadarbība pāri Austrumu partnerības robežām" Latvijas prezidentūras ES Padomē 2015.gada ietvaros ar 650 dalībniekiem no 41 valsts un apstiprinātas rekomendācijas uzņēmējdarbības un tirdzniecības veicināšanai reģionā



UZNĒMĒJDARBĪBAS VIDE JĀPANĀK 2016. GADĀ

-  Pārskatīt nodokļu politiku Latvijā NTSP ietvaros
-  Uzlabot tieslietu sistēmas darbību
-  Padarīt maksātspējas procesu caurspīdīgāku
-  Uzņēmumu ātrāka reģistrācija un procedūru vienkāršošana
-  Samazināt patērēto laiku nodokļu nomaksai EDS
-  Savietot Būvniecības informācijas sistēmas (BIS), būvkomersantu klasifikācijas sistēmas un Zemesgrāmatu
-  Pilnveidot nekustamā īpašumtiesību reģistrācijas kārtību
-  LDDK izveidoto Lietišķo sadarbības padomju (LSP) aktīvs darbs uzņēmējdarbības vides uzlabošanā trešajās valstīs
-  Valsts atbalsts elektrības pieslēgumu izmaksu daļējai līdzfinansēšanai
-  Priekšnosacījumu radīšanu uzņēmējiem izvēlēties gāzes piegādātājus



LDDK biedri ikgadējā
biedru sapulcē

KONKURĒTSPĒJA

PANĀKTAIS 2015. GADĀ

-  Saglabāta UIN atlaižu piemērošana uzņēmumu ieguldījumiem pētniecībā un attīstībā
-  Vienošanās ar nozaru ministrijām ieviest attaisnotos izdevumus par darbiniekiem uzņēmumos ar koplīgumiem
-  Izstrādāti MK noteikumi ES SF līdzfinansētam projektam, kura ietvaros atbalstu saņems bistamo nozaru uzņēmumi
-  Grozījumi Profesionālās izglītības likumā
-  Pētījumi par prakšu kvalitāti, pieejamību un par darba vidē balstītām mācībām (DVB)
-  Izstrādāti un aktualizēti profesiju standarti, profesionālās kvalifikācijas eksāmeni un modulāras izglītības programmas
-  NVA bezdarbnieku apmācību programmu koncepta maiņa – mācību programmas atbilstoši darba tirgus pieprasījumam un bezdarbnieku integrācija darba tirgū ciešā sadarbībā ar uzņēmējiem
-  Uzsākta jauna finansēšanas modeļa ieviešana augstskolām
-  Izstrādāta ES SF atbalsta programma – nodarbināto apmācība: tehnoloģiju, inženierzinātņu, matemātikas attīstībai; komunikācijas tehnoloģiju prasmju pilnveidei; investīciju piesaistei
-  Atbalsts nelauksaimnieciskās ražošanas maziem un vidējiem uzņēmējiem LEADER programmas ietvaros
-  Priekšlikumi investīciju vides uzlabošanai un grozījumiem Imigrācijas likumā, paredzot Latvijas augstskolās trešo valstu studējošajiem tiesības uz nodarbinātību
-  Publisko iepirkumu likuma pirmās redakcijas izstrāde
-  Sekmīgi organizētas 3 starptautiskas konferences, kurās apstiprinātas rekomendācijas par – profesionālās izglītības mērķiem; sociālā dialoga attīstību starptautiskā un ES, nacionālā un vietējā, nozaru un uzņēmumu līmenī; uzņēmējdarbības sekmēšanu reģionos



KONKURĒTSPĒJA JĀPANĀK 2016. GADĀ

- Prognozējamu nodokļu sistēmu un darba nodokļu mazināšanu
- Īpašs nodokļu režīms uzņēmējdarbības uzsācējiem
- Sistēmisks finanšu atbalsts darba devējiem iesaistei darba vidē balstītās (DVB) mācībās
- Grozījumus Darba likumā
- Aktualizēt profesiju standartus un ieviest pieaugušo izglītības atbalsta pasākumus, atbilstoši darba tirgus vajadzībām
- Integrēt LDDK rekomendācijas ES Pilsētprogrammā ekonomiskās izaugsmes veicināšanai ES reģionos, to konkurētspējai, augstā bezdarba līmeņa un iekšējās iedzīvotāju migrācijas risināšana
- Sadarbība starp darba devējiem un NVA - patvēruma meklētāju integrācijai darba tirgū
- Uzlabot investīciju vidi un investoru aizsardzību maksātspējas regulējuma un tiesu sistēmas ietvaros
- Imigrācijas likumā nosacījumu pārskatīšana sekmējot ieguldījumus kapitālsabiedrību pamatkapitālā



LDDK tikšanās ar Zaļo un Zemnieku savienības frakciju, lai diskutētu par 2016. gada valsts budžeta veidošanas procesu

SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE PANĀKTAIS 2015. GADĀ

-  Priekšlikumi valsts budžeta līdzekļu efektīvākam izlietojumam
-  Priekšlikumi ēnu ekonomikas mazināšanai
-  Ap 300 bezmaksas konsultācijas darba devējiem – darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos visā Latvijā
-  Saglabāta sagatavošanas kursu, profesionālās pilnveides un neformālās izglītības atbrīvošana no PVN
-  Plāns profesionālās izglītības sasaistei ar darba tirgu
-  Uzsākta programmu izstrāde darbinieku apmācībai un produktivitātes celšanai ES SF 2014 - 2020 plānošanas perioda ietvaros
-  Izstrādātas specifikācijas uzņēmējdarbībai nepieciešamās infrastruktūras izveidei ES SF 2014 – 2020 plānošanas perioda ietvaros
-  Izstrādāta programma valsts pārvaldes uzlabošanai, mazinot administratīvo slogu un attīstot IKT sektoru ES SF 2014 – 2020 plānošanas perioda ietvaros
-  Izstrādāti pamatnosacījumi atkritumu pārstrādes un reģenerācijas infrastruktūras attīstībai ES SF 2014 – 2020. plānošanas perioda ietvaros
-  Izstrādāti projekti par transporta plūsmas uzlabošanu un attīstīšanu
-  Izstrādāts Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkuma likuma projekts
-  Turpināta valsts vienoto klientu apkalpošanas centru ieviešana visā Latvijā



LDDK biedru diskusija ar Ministru prezidenti L.Straujumu (2014-2015) un ministriem ikgadējā Biedru sapulcē

SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE JĀPANĀK 2016. GADĀ

- Profesionālās izglītības prestiža pieaugums
- ILN attaisnoto izdevumu palielināšana par izdevumiem izglītībai un apmācībai
- Nacionālās industriālās politikas pamatnostādņu 2014-2020.gadam īstenošana atbilstoši uzņēmumu vajadzībām
- Konsultācijas darba devējiem darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos
- Finansējums darbinieku produktivitātes celšanai ES SF 2014- 2020 plānošanas perioda ietvaros
- Uzņēmējdarbības un zinātnes komercializācijas ES programmu atbilstība uzņēmumu vajadzībām



LDDK ģenerāldirektore L.Meņģelsone pasniedz īpašu balvu SIA "LG Electronics Latvia" un SIA "Cube Systems" par inovatīva produkta radīšanu darba devējiem ikgadējā LIKTA konferencē

BŪTISKĀKIE NOTIKUMI 2015. GADĀ

LATVIJAS PREZIDENTŪRA EIROPAS SAVIENĪBAS PADOMĒ



Emma Marčegaliņa, BUSINESSEUROPE prezidente:

„Kopš 2015.gada janvāra BUSINESSEUROPE ļoti cieši sadarbojās ar Latvijas prezidentūru, lai kopīgiem spēkiem veicinātu izaugsmi un darbavietu skaita pieaugumu Eiropā. Latvija savas prezidentūras ietvaros bija nolēmusi fokusēties uz konkurētspējas veicināšanu un digitālās jomas attīstību Eiropā un Eiropas lomas stiprināšanu pasaulē. Arī mēs, tāpat kā Latvijas prezidentūras īstenotāji ticam, ka konkurētspējas uzlabošana, digitalizācijas paātrināšana un iesaiste globālajos procesos ir izšķirošie faktori, lai Eiropa spētu veicināt izaugsmi un nodarbinātību. Kad 2015.gada janvārī Briselē mēs tikāmies ar Latvijas premjerministri Laimdotu Straujumu, teicām, ka ticam Latvijas spējai panākt vienošanos par konkrētiem pasākumiem, lai uzlabotu investīciju klimatu Eiropā un pieņemtu Eiropas Stratēģisko investīciju fonda regulējumu.

Latvijas prezidentūrai izdevās paveikt nozīmīgu darbu visās šajās jomās un likt pamatu tālākai attīstībai.”

“LĪDZ ŠIM CIEŠĀKĀ LDDK UN EIROPAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJAS BUSINESSEUROPE SADARBĪBA AR LATVIJAS VALDĪBU IR UZŅĒMĒJDARBĪBU SKAROŠAJOS ES JAUTĀJUMOS”

BUSINESSEUROPE Prezidente
Emma Marčegaliņa,
BUSINESSEUROPE prezidentu
padomes sanāksmē Latvijā

NTSP BUDŽETA UN NODOKĻU POLITIKAS APAKŠPADOMES IZVEIDE

Mārtiņš Bičevskis, LDDK viceprezidents:

“2015. gadā triāloga ietvaros tika izveidota jauna sadarbības forma – Budžeta un nodokļu politikas apakšpadome. Tā ir labā ziņa. Otra labā ziņa ir tā, ka apakšpadome uzsāka darbu 2016.gada valsts budžeta apspriešanas ietvaros. Diemžēl ir arī sliktā ziņa – jāatzīst, ka līdzšinējā sadarbība ir aprobežojusies ar viedokļu apmaiņu, bet reālas, produktīvas diskusijas nav veidojušās. Izveidot diskusiju aicinām sadarbības ietvaros ar jauno valdību un jauno finanšu ministri.”

LDDK viceprezidents
M.Bičevskis ikgadējā
LDDK biedru sapulcē



ATBILDĪGA BIZNESA KONFERENCE „ATKLĀTĪBA BIZNESĀ – IESPĒJA VAI RISKS?”



LDDK organizēta ikgadēja
Korporatīvās sociālās atbildības
konference

Juris Binde, LDDK viceprezidents:

“Korporatīvā sociālā atbildība ir jāiedzīvina praktiski, tā nevar tikt kontrolēta ar likumiem un direktīvām, jo tādā gadījumā tiks radīti vien ziņojumi un atskaites, kas nedos cerēto rezultātu. Svarīgākais uzņēmumam ir iegūt klientu un sadarbības partneru uzticību, kā arī labu reputāciju. Korporatīvās atbildības pamatā ir vērtības, kas veidojas laika gaitā, ne vienā dienā. Piemēram, V.Skota romānos par viduslaiku bruņniecību, atspoguļots interesants fakts – bruņinieku vērtības tika ierakstītas viņu vairogā. Viena no spēcīgākajām devīzēm bija “Fidelis et fortis”, kas nozīmē **“Uzticams un stiprs”**. Šodien uzņēmumu korporatīvās kultūras pamatā ir tādas vērtības, kā uzticība, stabilitāte un stiprums, un visi pārējie procesi tam pakārtojas.”

Atbildīga biznesa konferencē „Atklātība biznesā – iespēja vai risks?” jau trešo gadu savu skatījumu un pieredzi atbildīgākas komercdarbības veicināšanā sniedza tādi Latvijas uzņēmumi kā SIA “Latvijas mobilais telefons”, SIA “Cemex”, VAS „Latvenergo” un AS „Aldaris”, kā arī citi uzņēmumi.

Konferences mērķis ir vairogt izpratni par korporatīvās sociālās atbildības lomu konkurētspējīgu uzņēmumu darbībā vietējos un starptautiskos tirgos.



LDDK
viceprezidents
J.Binde uzrunā
atbildīgas biznesa
konferences
dalībniekus

ATBILDĪGA BIZNESA NEDĒĻA & ILGTSPĒJAS INDEKSS

Atbildīga biznesa nedēļas ietvaros jau otro gadu norisinājās dažādu pasākumu cikls: izstāde Rīgas Centrālajā dzelzceļa stacijā, konference “Atbildīgu ideju tirgus”, kā arī Ilgtspējas indeksa apbalvošanas ceremonija, kurā tika godināti ilgtspējīgākie uzņēmumi Latvijā. Ilgtspējas indeksam pieteicās 73 uzņēmumi, no kuriem 39 tika godināti kādā no četrām kategorijām: bronza, sudrabs, zelts un platīns. Īpaši sveicam Ventpils nafta termināls (VNT), kas Ilgtspējas indeksā platīna kategorijā pievienojas uzņēmumiem AS “Aldaris” un AS “Latvenergo”.

Ilgtspējas nedēļas mērķis ir sekmēt sadarbības izpratni un pieprasījumu pēc godīgas, ētiskas un atbildīgas uzņēmējdarbības Latvijā un Baltijā. Iniciatīvas partneri ir Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts, LDDK un LBAS.



ILGTSPĒJAS
INDEKSS



Ilgtspējas indeksa
apbalvošanas
ceremonija



LATVIJAS PREZIDENTŪRA EIROPAS SAVIENĪBAS PADOMĒ – DARBA DEVĒJU INTEREŠU PĀRSTĀVĪBA

RĪGĀ AR

200

DALĪBNIEKIEM NO

26

VALSTĪM

SOCIĀLO PARTNERU FORUMS SOCIĀLĀ DIALOGA LOMA EKONOMISKĀS IZAUGSMES UN KVALITATĪVU DARBAVIETU NODROŠINĀŠANĀ

2015.gada 31.marts



EK priekšsēdētāja vietnieks V.Dombrovskis Sociālo partneru forumā

Priekšplānā no kreisās:
Ministru prezidente
L.Straujuma (2014-2015),
LDDK ģenerāldirektore
L.Meņģelsone un EK
priekšsēdētāja vietnieks
V.Dombrovskis Sociālo
partneru forumā



No kreisās: LBAS
priekšsēdētājs
P.Krīgers, LDDK
Ģenerāldirektore
vietniece,
Starptautisko un
ES lietu eksperte
I.Stepiņa, LBAS
priekšsēdētāja
vietniece
L.Marcinkēviča, LDDK
ģenerāldirektore
L.Meņģelsone,
Foruma moderatore
I.Nagle, Labklājības
ministrs U.Augulis,
LDDK prezidents
V.Gavrilovs Sociālo
partneru forumā



Valdis Dombrovskis, Eiropas Komisijas priekšsēdētāja vietnieks eiro un sociālā dialoga jautājumos:

„Eiropā sociālā dialoga lomu vērtē augstu, un Eiropas Komisija sociālo partnerību ir izvirzījusi par augsta līmeņa prioritāti, lai Eiropa nozīmīgu reformu ceļā nostiprinātu savu lomu pasaules ekonomikā, piesaistītu jaunas investīcijas un veidotu ilgtspējīgu nodarbinātību. **Latvijas prezidentūras ES Padomē laikā sociālie partneri – Latvijas Darba devēju konfederācija un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība – demonstrēja profesionālu izpratni un gatavību nopietni iesaistīties sociālā dialoga veidošanā par nepieciešamajām reformām.** Efektīvs sociālais dialogs palīdzēs sasniegt mūsu kopējos mērķus – ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi un kvalitatīvu darbavietu radīšanu.”

PATEICAMIES:



Sabiedrības integrācijas
fonds



KONFERENCE

KONKURĒTSPĒJĪGA UN ILGTSPĒJĪGA PROFESIONĀLĀ IZGLĪTĪBA – SASNIEGUMI UN JAUNI MĒRĶI

2015.gada 11.maijs



Juris Silis, SIA "Jelgavas tipogrāfija" un SIA "Balta eko" valdes priekšsēdētājs:

"Darba devējiem jābūt kā sava veida misionāriem un jādod savs ieguldījums iedzīvotāju, īpaši jaunatnes, profesionālajā izaugsme. Tas nav tikai jautājums par labi izglītotiem darbiniekiem, drīzāk tas ir pamats visas sabiedrības labklājības veidošanai. Pats svarīgākais šajā jomā ir izveidot stabilu un ilgtspējīgu saikni starp izglītības iestādēm un darba devējiem, kur abas puses apzinās savu lomu un dod nepieciešamo ieguldījumu. **Noteikti vajag attīstīt darba vidē bāzētu izglītību un celt profesionālās izglītības prestižu.**"

PATEICAMIES:



Valsts izglītības satura centrs

AUSTRUMU PARTNERĪBAS BIZNESĀ
FORUMS

LIETIŠKĀ SADARBĪBA PĀRĪ AUSTRUMU PARTNERĪBAS ROBEŽĀM

2015.gada 21.maijs



Andris Bērziņš, Latvijas Republikas Valsts prezidents (2011-2015) Austrumu partnerības biznesa foruma atklāšanā:

"Austrumu partnerības biznesa forums būtiski papildina Eiropas Savienības un tās Austrumu partnerības valstu politisko dialogu.

Latvija ir nodrošinājusi tirdzniecības saikni starp austrumiem un rietumiem, starp dienvidiem un ziemeļiem. Vēsturiski Latvijai ir izveidojusies cieša sadarbība ar Baltijas valstīm un ziemeļu kaimiņiem, veidojot ekonomiski integrētu un vienotu tirdzniecības un investīciju telpu. Austrumu partnerības kontekstā tas dod iespēju attīstīt tirdzniecības un transporta infrastruktūru, savienojot Baltijas jūras un Melnās jūras reģionus. Kopīgiem spēkiem būtu jāveido moderni reģionāli transporta koridori, lai iekļautos perspektīvajos Eiropas un Āzijas multimodālajos savienojumos."



Valsts prezidents (2011-2015) A.Bērziņš uzrunāot vairāk kā 650 dalībnieku Austrumu partnerības forumā

RĪGĀ AR
650
DALĪBNIKĒM NO
41
VALSTS

PATEICAMIES:





No kreisās LBAS priekšsēdētājs P.Krīgers,
Jelgavas pilsētas domes priekšsēdētājs
A.Rāviņš, LDDK ģenerāldirektore
L.Meņģelsone, LDDK prezidents V.Gavrilovs,
reģionālajā konferencē

JELGAVĀ UN
CĒSĪS AR

200

DALĪBNIEKIEM
NO

19

VALSTĪM

KONFERENCE

UZŅĒMĒJDARBĪBA REĢIONOS EIROPAS SAVIENĪBAS KONKURĒTSPĒJAI

2015.gada 11.-12.februāris

Līga Meņģelsone, LDDK ģenerāldirektore:

„Ja Latvijā ir pilsēta, kur var runāt par sekmīgu sociālo dialogu, kas salīdzinoši īsā laikā radījis uzskatāmu, reālu labumu reģiona tautsaimniecībai, tad tā ir Jelgava. Savulaik sekmīgais Latvijas mašīnbūves centrs, pateicoties trīspusējai sadarbībai, pilsētas mēra ieinteresētībai un aktīvai līdzdalībai darba devējiem būtisku jautājumu risināšanā, ir atdzīvojies ar jaunu spar. **Ne velti pētījumi liecina, ka reģionālā griezumā tieši Zemgale kopš krīzes gadiem attīstījusies visstraujāk. To augstu novērtēja arī mūsu Eiropas kolēģi.**”



A.Rāviņš,
iepazīstinot ar
Jelgavas pilsētu
reģionālās
konferences
dalībniekus

Andris Rāviņš, Jelgavas pilsētas domes priekšsēdētājs (2014. gadā Jelgava saņēma LDDK Gada balvu kā darba devējiem draudzīgākā pašvaldība):

„Skaidri apzinoties, ka tieši ražošana un aktīva saimnieciskā darbība ir tā, kas veicina ekonomisko izaugsmi, pilsētā darām daudz, **lai uzņēmēji šeit justos vajadzīgi un sava biznesa attīstībai un veidošanai izvēlētos tieši Jelgavu.** Pilsēta kļuvusi pievilcīga investoriem, par to liecina jaunu uzņēmumu ienākšana. Tiek radītas jaunas darbavietas, un rezultātā Jelgavā ir viens no zemākajiem bezdarba līmeņiem Latvijā.”

PATEICAMIES:





PATEICAMIES:
BUSINESSEUROPE

BUSINESSEUROPE PREZIDENTU PADOMES SANĀKSME

2015.gada 22.-24.aprīlis



Z.Kalniņa-Lukaševica
uzrunājot
BUSINESSEUROPE
prezidentu padomi
īkgadējā sanāksmē

Dr. Zanda Kalniņa-Lukaševica, Latvijas Republikas Ārlietu ministrijas parlamentārā sekretāre:

„Latvijai prezidentūra Eiropas Savienības Padomē bija iespēja parādīt Latvijas varēšanu vadīt sarežģītus starptautiskus procesus. Mēs koncentrējamies uz Eiropas Savienības konkurētspējas veicināšanu un digitālā potenciāla izmantošanu.

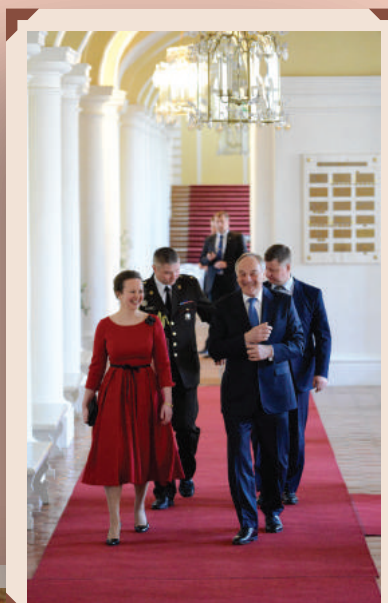
Latvijas prezidentūra nebūtu iedomājama bez ciešas sadarbības ar sociālajiem partneriem. LDDK organizētais Austrumu partnerības biznesa forums ar vairāk nekā 600 dalībniekiem no 41 valsts bija lielākais prezidentūras pasākums uzņēmējdarbības kontaktu un sadarbības veidošanai. Kā tiešs ieguvums jāvērtē Austrumu partnerības valstu uzņēmēju organizāciju noslēgtās vienošanās par turpmāko sadarbību. Papildus ļoti novērtējam LDDK iniciatīvu prezidentūras laikā organizēt biznesa pasākumus arī Cēsīs un Jelgavā. Tie izdevās lieliski, un ārvalstu viesiem bija iespēja pārliecināties par Latvijas reģionu uzņēmēju konkurētspēju.”

Vitālijs Gavrilovs, LDDK prezidents
BUSINESSEUROPE prezidentu padomes atklāšanā:

„Latvija, tāpat kā virkne citu valstu jau vairāk nekā desmit gadu ir Eiropas Savienības dalībvalsts, tomēr, neskatoties uz īstenoto konverģences politiku, realitāte liecina, ka reģionu un dalībvalstu attīstības līmeņa izlīdzināšanās nav notikusi tādā mērā, kā tas būtu nepieciešams, lai nodrošinātu līdzsvarotu izaugsmi un Eiropas pilnvērtīgu konkurētspēju globālā mērogā. Eiropas kopējā konkurētspēja ir tieši atkarīga no ikviena tās reģiona un dalībvalsts konkurētspējas, un tās straujāks pieaugums nav iespējams apstākļos, kad valstu ekonomiskās attīstības līmenis ir tik ļoti atšķirīgs kā patlaban.”

RUNDĀLĒ UN
RĪGĀ AR

100
DALĪBNIKĀM
NO
28
VALSTĪM



Galā vakariņas
Rundāles pilī,
BUSINESSEUROPE
prezidentu
padomes īkgadējā
sanāksmē





LDDK

GADA BALVA

2015

Latvijas Darba devēju konfederācija katru gadu valsts svētku priekšvakarā **godina Latvijas labākos darba devējus, darba devējiem draudzīgākās publiskās pārvaldes institūcijas un Gada tautsaimnieku**. Balvas mērķis ir izcelt darba devēju nozīmi un ieguldījumu reģionu izaugsmē, veicināt uzņēmējdarbību veicinošas publiskā sektora prakses attīstību visā Latvijā, kā arī veicināt labās prakses apmaiņu nozaru un reģionu līmeņos.



Valsts prezidents R.Vējonis
apbalvojot LDDK Gada
Tautsaimnieku U.Pilēnu
LDDK Gada balvā 2015

Raimonds Vējonis, Latvijas Republikas Valsts prezidents:

"Darbs ir tā saikne, kas vieno darba devējus, darba ņēmējus un valsti. **Liela māka ir darbu darīt, bet vēl lielāka – darbu radīt!** Vajadzīgas zināšanas, uzņēmība, liela drosmē un uzdrīkstēšanās. Mēs Latvijā varam lepoties ar uzņēmīgiem, talantīgiem, spējīgiem cilvēkiem, kuru zināšanas, pieredze un centība, izveidojot spēcīgus uzņēmumus, palīdz arī radīt darbvietas. Tas dod neatsveramu ieguldījumu mūsu tautsaimniecībā un arī valsts atpazīstamībā pasaulē. Tāpēc aicinu ikvienu no jums iesaistīties Latvijas simtgades svētku veidošanā un ceru, ka tas palīdzēs ne tikai kopīgā darbā sapost un cienīgi parādīt mūsu valsti pasaulei, bet arī likt pamatus attīstībai nākamajā simtgadē."

GADA TAUTSAIMNIEKS

ULDIS PĪLĒNS,

“UPB” koncerna Padomes priekšsēdētājs,

saņemot LDDK Gada tautsaimnieka balvu, teica: “Viens nav karotājs, viens nevar radīt idejas. Spēks ir kolektīvā, tāpēc šī balva simboliski pieder maniem domubiedriem - manam kolektīvam, akcionāriem, menedžeriem, darbiniekiem, visiem Latvijas uzņēmīgākajiem cilvēkiem, kas tukšā vietā spēj radīt jaunas lietas.

Gods kalpot Latvijas tautsaimniecībai!”



DARBA DEVĒJIEM DRAUDZĪGĀKĀ PAŠVALDĪBA

CĒSU NOVADA DOME

Jānis Rozenbergs, Cēsu novada domes priekšsēdētājs:

“Pirms dažiem gadiem Cēsu novads definēja vīziju kļūt par izcilāko vietu dzīvei Latvijā, kas sevī ietver augstvērtīgu kultūru, izglītību, veselību, sociālos pakalpojumus, tīru un drošu novadu, attīstītu uzņēmējdarbību, draudzīgu un atvērtu pašvaldību. **Šī nominācija dod jaunu spēku un enerģiju iesākto ceļu turpināt.”**

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS LATVIJĀ 2015.GADĀ

SIA „RIMI LATVIA”

Valdis Turlais, SIA „Rimi Latvia” valdes priekšsēdētājs:

“Mēs apzināmies, ka „Rimi” ir viens no lielākajiem uzņēmumiem un darba devējiem Latvijā, kopumā nodarbinot teju 5900 cilvēku Rīgā un reģionos. Šāda mēroga uzņēmumos ilgtspējīga attīstība arvien ir būtisks faktors, atbildīgi rūpējoties par darbiniekiem, apkārtējo vidi un citiem aspektiem. „Rimi Latvia” veido aktīvu un atvērtu dialogu ar klientiem, valsti un, protams, arī darbiniekiem.

Varam izteikt cerību, lai mūsu iniciatīvām pievienotos arvien vairāk Latvijas uzņēmumu.”



I.Bite, SIA “Rimi Latvia” sabiedrisko attiecību vadītāja, saņemot LDDK Gada balvu – Labākais darba devējs Latvijā 2015



LABĀKAIS DARBA DEVĒJS RĪGĀ

SIA "ATEA GLOBAL SERVICES"

Nicolas Albana, SIA "Atea Global Services"
izpilddirektors:

"Mēs augstu vērtējam iegūto balvu un esam ļoti pateicīgi žūrijai, ka viņi novērtēja mūsu darbu un centienus. Iegūtā balva noteikti mudina mūs uz vēl ambiciozākiem plāniem nākamajā gadā. **Personīgs PALDIES no SIA „Atea Global Services” komandas LDDK par iegūto balvu un par organizētu ceremoniju ar Valsts prezidenta Raimonda Vējoņa dalību.**"

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS RĪGAS REĢIONĀ

AS "OLAINFARM"

Jeļena Borcova, AS "Olainfarm" valdes locekle:

"Labākā darba devēja balva ir būtiska atzinība tam, ko esam jau paveikuši, un vienlaikus virziena rādītājs nākotnei. **Šāds novērtējums ir papildu motivācija turpināt strādāt uzņēmuma, darbinieku un sabiedrības labklājības labā.**"



LABĀKAIS DARBA DEVĒJS VIDZEMĒ

AS "SMILTENES PIENS"

Gita Mūrniece, AS "Smiltenes Piens" padomes priekšsēdētāja:

"Tautsaimniecība nav viss, bet bez tautsaimniecības nav nekas! Tā esot teicis kāds Vācijas Bundestāga deputāts.

Mums, AS "Smiltenes Piens" ir liels gods saņemt apbalvojumu "Labākais darba devējs Vidzemē 2015. gadā", bet tajā pašā laikā tas ir ļoti liels avanss un atbildība, kas liek vēl pārdomātāk izvērtēt savu ikdienas darbu. **Pēc šīs balvas saņemšanas gada lielajā sapulcē saviem struktūrvienību vadītājiem teicu – mums ir kur augt, lai uz vakantajām darba vietām mūsu uzņēmumā cilvēki stāvētu rindā.**"





LABĀKAIS DARBA DEVĒJS KURZEMĒ

VISU LAUREĀTU
KOPĒJAIS APGROZĪJUMS

EUR **1023,6** MILJ.

SIA "KRAUZERS"

Andis Araks, SIA "Krauzers" valdes
priekšsēdētājs:

"Šī nominācija ir laba atzinība uzņēmē-
jam, kurš ikdienā vada savu uzņēmumu
pēc labākajiem principiem. **Noteikti**
šāda tradīcija būtu saglabājama."

LABĀKAIS DARBA DEVĒJS ZEMGALE

AS "BALTICOVO"

Toms Auškāps, AS "Balticovo"
komercdirektors:

"Liels gods un prieks būt Latvijas labāko
darba devēju vidū. **Nekas tā nespēj mo-
tivēt kā atzinība un novērtējums. Tas**
motivē gan uzņēmuma vadību, gan
darbiniekus. Ne tikai noturēt sasniegto,
bet ik dienu darbā pilnveidot un attīstīt ka-
tram savu sniegumu un kvalitāti."



LABĀKAIS DARBA DEVĒJS LATGALĒ

RSEZ SIA "VEREMS"

Jānis Staris, RSEZ SIA "Verems" valdes
priekšsēdētājs:

"Mēs, veremieši, protams, esam ļoti
gandarīti par to, ka mūsu darbs ir tik
augstu novērtēts. Ir liels gods apzināties,
ka esam lielākais darba devējs Rēzeknes
novadā un labākais Latgalē. Šī balva mūs
stimulēs kļūt vēl labākiem."



LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJAS LIETIŠKĀS SADARBĪBAS PADOMES (LSP)

LDDK pēc biedru pieprasījuma izveidoja 3 jaunas LSP darba devēju sadarbībai ar kolēģiem Uzbekistānā, Turkmenistānā un Moldovā. Līdz ar to patlaban LDDK vada Latvijas puses darbu 10 Lietišķās sadarbības padomēs.



Jānis Mozga, Latvijas – Uzbekistānas (LSP) vadītājs, AS “Sonora” valdes priekšsēdētājs:

“Latvijas – Uzbekistānas Lietišķās sadarbības padomes mērķis ir maksimāli efektīvi izmantot tos instrumentus, ko ir sagatavojuši mūsu politiķi un starpvalstu komisijas, lai veicinātu sadarbību starp abu valstu uzņēmumiem. Mūs interesē Latvijas produkcijas eksports uz Uzbekistānu, savukārt Uzbekistānas puse ir izteikusi lielu interesi par importu, jo īpaši par tehnoloģisko iekārtu importēšanu. **Patlaban jau vairāki uzņēmumi ar mūsu starpniecību ir nodibinājuši kopuzņēmumus ar Uzbekistānas ražotājiem.**”



Aivars Strakšas, VAS “Latvijas dzelzceļš” viceprezidents, Latvijas-Baltkrievijas un Latvijas-Kazahstānas LSP līdzpriekšsēdētājs:

“**Latvijas ekonomika un sabiedrības labklājība var pieaugt tikai tad, ja pārdomāti spējam apgūt ārējos tirgus.** Savukārt sekmes šai jomā atkarīgas gan no mūsu piedāvājuma konkurētspējas pasaulē, gan starpvalstu sadarbības efektivitātes – tostarp savlaicīgas problēmjautājumu risināšanas, iespējamo sadarbības virzienu apzināšanas un konsekventa dialoga. Pārstāvēt Latvijas transporta nozari, varu teikt, ka gan Baltkrievijas, gan Kazahstānas virziens mums ir sevišķi būtisks, jo sekmīga sadarbība ar šo valstu partneriem ļauj iekļauties plašākos globālos transporta tīklos, kas mums ir izšķiroši svarīgi.”

LIETIŠKĀS SADARBĪBAS PADOMES



**Latvijas –
Armēnijas
lietišķās
sadarbības
padome**



Vadītājs:
LDDK padomes
loceklis,
Jelgavas uzņēmēju
biedrības vadītājs
Imants Kanaška



**Latvijas –
Azerbaidžanas
lietišķās
sadarbības
padome**



Vadītājs:
LDDK
viceprezidents,
Biznesa augstskolas
“Turība” līdzīpašnieks
Ivars Strautiņš



**Latvijas –
Baltkrievijas
lietišķās
sadarbības
padome**



Vadītājs:
LDDK padomes
loceklis, VAS
“Latvijas dzelzceļš”
viceprezidents
Aivars Strakšas



**Latvijas –
Gruzijas
lietišķās
sadarbības
padome**



Vadītājs:
LDDK padomes
loceklis, Jelgavas
uzņēmēju biedrības
vadītājs
Imants Kanaška



**Latvijas –
Kazahstānas
lietišķās
sadarbības
padome**



Vadītājs:
LDDK padomes
loceklis, VAS
“Latvijas dzelzceļš”
viceprezidents
Aivars Strakšas

LIETIŠKĀS SADARBĪBAS PADOMES – LATVIJAS DARBA DEVĒJU INTEREŠU PĀRSTĀVĪBAI ĀRVALSTĪS

- Latvijas uzņēmēju ārējo ekonomisko interešu aizstāvība, tirdzniecības un sadarbības veicināšana
- Attiecību stiprināšana, tiklošanās ar citu valstu darba devēju organizācijām un uzņēmējiem
- Abu valstu uzņēmējiem būtisku jautājumu risināšana valdību līmenī



 Latvijas – Krievijas lietišķās sadarbības padome  Vadītājs: LDDK viceprezidents, SIA "Eiroholdings" valdes priekšsēdētājs Vasilijs Meļņiks	 Latvijas-Turkmenistānas lietišķās sadarbības padome  Vadītājs: LDDK biedrs, AS "Sonora" valdes priekšsēdētājs Jānis Mozga	 Latvijas – Ukrainas lietišķās sadarbības padome  Vadītājs: LDDK viceprezidents, SIA "Eiroholdings" valdes priekšsēdētājs Vasilijs Meļņiks	 Latvijas-Uzbekistānas lietišķās sadarbības padome  Vadītājs: LDDK biedrs, AS "Sonora" valdes priekšsēdētājs Jānis Mozga	 Latvijas-Moldovas lietišķās sadarbības padome  Vadītājs: LDDK padomes loceklis, Jelgavas uzņēmēju biedrības vadītājs Imants Kanaška
---	--	--	---	--

LDDK VIZĪTES REĢIONOS

2015.gadā LDDK direkcijas pārstāvji viesojās visos Latvijas reģionos, lai iepazītu uzņēmējdarbības vidi, sasniegumus un bažas. Bijām gan Alūksnē, kur tikāmies ar kokapstrādes nozares uzņēmumiem „4PLUS” un „Ozols”. Liepājā viesojāmies pie apakšveļas ražotāja „V.O.V.A.” un kravu loģistikas uzņēmuma „Liepaja Bulk Terminal”. Apmeklējām dzīvnieku barības ražotāju „Tukuma Straume” un „Skonto Plan” stikla ražotni Tukuma apkārtnē.



Visos reģionos patīkami pārsteidza darba devēju patiesi nacionālā pašapziņa un valstiskā domāšana, rūpējoties gan par saviem darbiniekiem un jaunās speciālistu paaudzes izglītošanu, gan efektīvu darba plānošanu un darbību vietējās sabiedrības labā. Vienlaikus visos reģionālajos braucienos skaidri iezīmējās nepieciešamība pēc ilgtermiņā paredzamas valsts politikas – **lai darba devējs var rēķināties ar politiku lemtu un plānot savu darbu ne gada vai divu, bet vismaz piecu gadu perspektīvā.**



LDDK ģenerāldirektore L.Meņģelsone viesojas uzņēmumā "Mežvidi"

UZŅĒMĒJU SPORTA SPĒLES

Pulcējot vairāk nekā 2000 dalībnieku, 2015.gada jūnijā atpūtas bāzē „Lejastiežumi” pie Usmas ezera LDDK sadarbībā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru (LTRK) organizēja trešās Uzņēmēju sporta spēles. Savu spēku, stratēģiskās spējas, sadarbības un vienlaikus arī savstarpējas konkurences garu varēja pārbaudīt ikviens Latvijas uzņēmējs.



Simbolizējot sociālo partneru un sadarbības partneru lomu valsts attīstībā un stratēģisku lēmumu pieņemšanā, LDDK sporta spēlēs startēja apvienotajā komandā „Piektā vara”.

Sporta spēļu noslēgumā labākie kopvērtējumā bija LDDK biedri – **Rīgas Tehniskās universitātes, SIA „Lattelecom” un VAS „Latvijas dzelzceļš” sportisti.**



VAIRĀK NEKĀ
2000
DALĪBNIKU



Uzņēmēju sporta spēļu balvas no „Metāla Studija”

LDDK ģenerāldirektore
L.Meņģelsone un LTRK
valdes priekšsēdētājs
J.Endziņš

ATBALSTS BIEDRIEM. PROJEKTI



KVALITATĪVAS PRAKSES DARBA TIRGUM



Projekta koordinators: LDDK

Partneri: LAĶĪFA, MASOC, Olaines Mehānikas un tehnoloģiju koledža, Rīgas Tehniskā koledža, LBAS, prakse.lv, Lietuvas Darba devēju konfederācija, ibw Austria, ABB Training Center GmbH, SIA „Excolo Latvia”, SIA «INK».

Projekta ideja un ieguvums biedriem:

- ✓ kvalitatīvu prakšu veicināšana Latvijā, pārņemot pieredzi no Austrijas un Vācijas, ar mērķi sagatavot konkurētspējīgu darbaspēku;
- ✓ uzlabots prakse.lv portāls ērtākai kvalitatīvu prakšu organizēšanai uzņēmumiem, jauniešiem, izglītības iestādēm;
- ✓ uzlabota biedru kapacitāte organizēt kvalitatīvas prakses sadarbībā ar profesionālās izglītības iestādēm.

Galvenās aktivitātes:

Pētījums par prakšu kvalitāti un pieejamību Latvijā. Mācību vizītes uz Vīni un uz Berlīni. E-rīka Prakse.lv uzlabošana. Izmēģinājuma pilotprojekti ķīmijas/farmācijas un mašīnbūves nozarēs. Nozaru ekspertu padomju iniciatīvas. 2 starptautiskas konferences. Lietuvas profesionālās izglītības pētījums.

Īstenošanas laiks: 2014. gada 1.septembris – 2017. gada 31.augusts



Starptautiska konference
"Konkurētspējīga un
ilgtspējīga profesionālā
izglītība – sasniegumi un
jauni mērķi"

DARBA VIDĒ BALSTĪTAS MĀCĪŠANĀS IEVIEŠANA LATVIJĀ, LIETUVĀ UN IGAUNIJĀ



Projekta koordinators: IZM

Partneri: LDDK, VISC, LBAS, Lietuvas IZM, Lietuvas Kvalifikācijas un profesionālās izglītības attīstības centrs, Nodibinājums „Foundation Innove” (Igaunija)

Projekta ideja un ieguvums biedriem:

- Jauna profesionālās izglītības īstenošanas veida – darba vidē balstītu mācību (DVB) – regulējuma izstrāde, sagatavojoties LDDK ESF projekta prakšu un DVB atbalstam īstenošanai 2016.-2022.g., sniedzot reālu atbalstu darba devējiem kvalificēta darbaspēka sagatavošanā.

Galvenās aktivitātes:

Pētījums par DVB pilotprojektiem. Ekspertu darba grupa DVB regulējuma izstrādei. 5 apaļā galda diskusijas. 5 reģionālie semināri. Mediju kampaņa. Starptautiska konference. Sadarbība starp Baltijas valstīm profesionālās izglītības reformu īstenošanā.

Īstenošanas laiks:

2014.gada 1.decembris – 2016.gada 30.novembris



Seminārs par DVB
mācību īstenošanu
Daugavpilī

MĀCEKLĪBAS ATTĪSTĪBA: PRAKŠU VADĪTĀJU APMĀCĪBA UN MĀCEKLĪBAS VEICINĀŠANA

Projekta koordinators: Vilnius Jeruzalem Labour Market Training centre (Lietuva)

Partneri: LDDK, kā arī partneri no Lietuvas, Beļģijas, Somijas un Igaunijas

Projekta ideja un ieguvums biedriem:

- Izstrādāts uzņēmumiem lietderīgs prakšu/DVB vadītāju apmācību modelis, izzinot uzņēmumu vajadzības un pārņemot labo starptautisko pieredzi. Iespēja ietekmēt attiecīgo regulējumu. Īstenota apmācību grupa Latvijā, piedaloties LDDK biedriem.

Galvenās aktivitātes:

Uzņēmumu vajadzību izpēte. DVB mācību popularizēšanas modeļa izstrāde. Dalība starptautiskās pieredzes apmaiņās. DVB vadītāju apmācību modeļa izstrāde. Apmācību īstenošana.

Īstenošanas laiks: 2014.gada 1.decembris – 2016.gada 30.novembris



NOZARU KVALIFIKĀCIJAS SISTĒMAS IZVEIDE UN PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS EFEKTIVITĀTES UN KVALITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

Projekta koordinators: Valsts Izglītības attīstības aģentūra (VIAA)

Partneri: LDDK, LBAS, IKVD, VISC

Projekta ideja un ieguvums biedriem:

- Profesionālās izglītības kvalitātes un efektivitātes uzlabošana atbilstoši tautsaimniecības nozaru attīstības vajadzībām: profesionālās izglītības satura reformas īstenošanas uzsākšana un nozares ekspertu padomju izveide.

Galvenās aktivitātes:

- pārskatīts profesionālās izglītības saturs;
- izveidotas 12 nozaru ekspertu padomes, kas nostiprinātas Profesionālās izglītības likumā;
- izveidotas nozaru profesionālo kvalifikāciju struktūras;
- pārskatīti profesiju standarti un aktualizētas specializāciju pamatprasības;
- izveidota ārpus formālās izglītības iegūto prasmju atzīšanas sistēma;
- Izstrādātas jaunas moduļu-tipa profesionālās izglītības programmas.



PĀREJA NO PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS UZ DARBA TIRGU

Projekta koordinators: Valsts Izglītības satura centrs (VISC)

Partneri: LDDK, LTRK, SIA «Dynamic University»

Projekta ideja un ieguvums biedriem:

- Tika izvērtēta profesionālās izglītības iestāžu un uzņēmumu sadarbība, uzsākta valsts līmeņa diskusija par nepieciešamiem uzlabojumiem profesionālajā izglītībā, lai sekmētu tās atbilstību darba tirgus prasībām, izstrādātas rekomendācijas.

Galvenās aktivitātes:

- intervijas ar darba devējiem un profesionālās izglītības iestādēm;
- 12 diskusiju cikls par dažādām profesionālās izglītības tēmām, to videoieraksts;
- publikācija «Pāreja no profesionālās izglītības uz darba tirgu Latvijā: izaicinājumi un iespējas»;
- apstiprinātas rekomendācijas par mērķiem profesionālajā izglītībā 2020.gadam.

Īstenošanas laiks: 2014.gada maijs – 2015.gads aprīlis

PARTNERĪBA BIZNESA KONKURĒTSPĒJAI

Projekta koordinators: LDDK

Partneri: Latvijas uzņēmēji

Projekta ideja un ieguvums biedriem*:

- Veicināt investīcijas cilvēkresursos un saimnieciskās darbības veicēju tiešo dalību tām pieejamā darbaspēka kvalifikācijas celšanā.

* - LDDDK īstenoja projektu tajā iesaistot ne tikai LDDK biedrus, bet jebkuru uzņēmēju, kurš izrādīja iniciatīvu apmācīt savus darbiniekus.

Galvenās aktivitātes:

Apmācības pēc darba devēju pieprasījuma, katrs apmācību iepirkums veidots, lai maksimāli atbilstu uzņēmumiem nepieciešamajām un aktuālajām vajadzībām darbinieku produktivitātes, efektivitātes un konkurētspējas paaugstināšanai. Uzņēmēji saņēmuši finansiālu atbalstu 418 890 eur apmērā.

Īstenošanas laiks: 2011. gada 26.janvāris – 2015. gada

LDDK ADMINISTRATĪVĀS KAPACITĀTES STIPRINĀŠANA REĢIONOS

Latvijas Darba devēju konfederācija ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts atbalstu kopš 2009.gada īstenoja projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos”, ar mērķi veicināt darba devēju savstarpējo sadarbību un sadarbību ar pašvaldībām un darba ņēmēju organizācijām, tādējādi veicinot tautsaimniecības izaugsmi visā Latvijā. Projekts noslēdzās 2015. gada 30.jūnijā.

Projektā 5 gadu laikā:

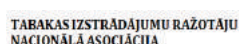
- Izveidotas piecas reģionālās struktūrvienības Cēsīs, Rēzeknē, Jēkabpilī, Liepājā un Rīgā
- Vairāk nekā 180 apmācības un semināri, kopumā izglītojot teju 4000 darba devēju pārstāvju visā Latvijā
- 8 nozaru ekspertīzes par zinātnes un inovāciju, reģionālās attīstības un nodarbinātības, izglītības, darba tiesību un citu tautsaimniecībai nozīmīgu jomu normatīvo regulējumu Latvijā un Eiropas Savienībā, izstrādājot priekšlikumus šo jomu uzlabošanai, lai veicinātu uzņēmējdarbību un risinātu tai aktuālo problemātiku visos Latvijas reģionos
- Ikgadus ap 50 LDDK direkcijas reģionālās vizītes visos Latvijas reģionos
- Mērķis - apzināt reģionu uzņēmējiem aktuālās problēmas un to iespējamos risinājumus. Vizīšu laikā iepazīts vairāku simtu pārtikas, kokrūpniecības, metālapstrādes, tekstilrūpniecības un citu nozaru uzņēmumu darbs
- Plašs pētījums par reģionālās uzņēmējdarbības attīstību un problemātiku, sociālā dialoga attīstību reģionos un tā nākotnes perspektīvām
- Rekomendācijas Latvijas un ES rīcībpolitikas veidotājiem uzņēmējdarbības attīstībai Latvijas reģionos



Sabiedrības integrācijas fonds



LDDK BIEDRI – ASOCIĀCIJAS



- Ārvalstu pārstāvniecību asociācija • ISO sertificēto grāmatvežu asociācija • Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācija •
 - Jēkabpils uzņēmēju biedrība • Latvijas Dzelzceļa nozares darba devēju organizācija •
 - Latvijas Kases aparātu un sistēmu apkalpojošo dienestu, tirgotāju un ražotāju asociācija •
- Valmieras rajona privāto uzņēmēju biedrība "Apvienība Ozols" • Latvijas Hipotekāro Nebanku Aizdevēju asociācija •
- Liepājas Direktoru padome • Vidzemes reģiona uzņēmējdarbības atbalsta centrs • Izglītības tehnoloģiju asociācija •
 - Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija •

LDDK BIEDRI – UZŅĒMUMI



DARBA DEVĒJU INTEREŠU PĀRSTĀVniecība SOCIĀLĀ DIALOGA IETVAROS

NACIONĀLAIS LĪMENIS

LDDK slēdz ģenerālvienošanos ar **LBAS** un kopīgi iesaistās sociālajā dialogā ar valdību, nodrošinot pieņemto lēmumu leģitimitāti ekonomiskajos un sociālajos jautājumos.

LDDK

LBAS

VALDĪBA

NACIONĀLĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME (NTSP)

**Profesionālās
izglītības un
nodarbinātības**
trīspusējās
sadarbības
apakšpadome

PINTSA

Darba lietu
trīspusējās
sadarbības
apakšpadome

DLTSA

**Sociālās
drošības**
apakšpadome

SDA

**Veselības
aprūpes**
nozares
apakšpadome

VANA

**Transporta,
saku nozares**
trīspusējās
sadarbības
apakšpadome

TSNTSA

**Vides
aizsardzības**
lietu apakšpa-
dome

VALTSA

**Reģionālās
attīstības**
trīspusējās
sadarbības
apakšpadome

RATSA

**Sabiedriskās
drošības**
trīspusējās
sadarbības
apakšpadome

SDTSA

**Nodokļu un
budžeta**
apakšpadome

NBA

REĢIONĀLAIS LĪMENIS

Sociālajā dialogā iesaistās reģionālās darba devēju organizācijas un vietējās arodbiedrības, lai kopīgi veidotu sarunas ar pašvaldību, nodrošinot pieņemto lēmumu saskaņošanu reģiona attīstības nodrošināšanai. Viena no LDDK prioritātēm ir veidot un stiprināt konsultatīvās padomes reģionos.

DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJU – NOZARU LĪMENIS

Sociālajā dialogā piedalās darba devēju organizācijas (nozares darba devēji) un arodbiedrības (nozares darbinieki). Darba devēju organizācijas, kas apvieno vairāk nekā 50% tirgus dalībnieku vai kuru biedru kopējais apgrozījums tirgū ir vairāk nekā 60%, ir tiesīgas slēgt visiem tirgus dalībniekiem saistošas vienošanās.

DARBA DEVĒJA UN DARBINIEKA LĪMENIS

Sociālā dialoga ceļā puses vienojas par darba līgumiem, slēdz koplīgumus, veido arodbiedrības vai izvēl darbinieku pārstāvjus dažādu darba jautājumu risināšanai uzņēmumā.

LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

Baznīcas iela 25 – 3, Rīgā, LV-1010

lddk@lddk.lv

www.lddk.lv

Tālr.: 67225162