



BIZNESS KONKURĒTSPĒJAS ATJAUNOŠANAI

**LATVIJAS DARBA DEVEJU KONFEDERĀCIJAS
DARBĪBAS STRATĒGIJAS 2009.-2013. GADAM
ĪSTENOŠANA 2010. GADĀ
UN PRIORITĀTES 2011. GADĀ**

LDDK prezidenta Vitālija Gavrilova uzruna	LDDK prezidenta Vitālija Gavrilova uzruna	LDDK prezident	3
LDDK stratēģisko mērķu izpilde 2010.gadā	LDDK stratēģisko mērķu izpilde 2010.gadā	LDDK stratēģi	4
LDDK ģenerāldirektora Eļinas Egles ziņojums	LDDK ģenerāldirektora Eļinas Egles ziņojums	LDDK	5
Sociālais dialogs	Sociālais dialogs	Sociālais dialogs	7
Prognozējama uzņēmējdarbības vide biznesa konkurētspējai	Prognozējama uzņēmējdarbības vid		9
• Makroekonomika	Makroekonomika	Makroekonomika	9
• Rītausmas stratēģijas mērķi	Rītausmas stratēģijas mērķi	Rītausmas stratēģijas mērķi	10
• Atbalsts investīciju piesaistei	Atbalsts investīciju piesaistei	Atbalsts investīciju piesaistei	10
• Strukturālās reformas - instruments makroekonomiskai stabilitātei	Strukturālās reformas	S	11
• Ēnu ekonomikas mazināšana – atbalsts sociāli atbildīgam biznesam	Ēnu ekonomikas mazinā		12
• Nodokļu politikai jāsniedz redzējums par tautsaimniecības konkurētspējas priekšrocībām	N		13
• Mazo un vidējo uzņēmumu (MVU) platforma - Think small 1st!	Mazo un vidējo uzņēmumu (MVU		14
• Nozaru politika tautsaimniecības pārstrukturēšanai	Nozaru politika tautsaimniecības pārstr		15
• Eiropas Savienības struktūrfondi – pamats uzņēmēju konkurētspējas palielināšanai nacionālā un starptautiskā līmenī, kā arī attīstībai reģionu līmenī	Eiropas Savienības struktū		17
• Infrastruktūra	Infrastruktūra	Infrastruktūra	17
• Energētika un vide	Energētika un vide	Energētika un vide	18
Nodarbinātība	Nodarbinātība	Nodarbinātība	19
Sociālā drošība un veselības aizsardzība	Sociālā drošība un veselības aizsardzība	Sociālā drošīb	20
Izglītība, zinātne un inovācijas	Izglītība, zinātne un inovācijas	Izglītība, zinātne un inovācijas	21
• Profesionālā izglītība	Profesionālā izglītība	Profesionālā izglītība	21
• Augstākā izglītība, inovācijas un zinātne	Augstākā izglītība, inovācijas un zinātne	Augsātkā i	22
• Mūžizglītība	Mūžizglītība	Mūžizglītība	22
Produktivitātes kāpināšana publiskās kapitālsabiedrībās pret konkurētspējīgu atalgojumu	Produ		23
Darba tiesību un darba aizsardzības prasību ievērošana ir pamatinstrumenti uzņēmuma ilgtspējas nodrošināšanai	Darba tiesību un darba aizsardzības prasību ievērošana ir pamatinstru		24
• Darba tiesības	Darba tiesības	Darba tiesības	24
• Darba aizsardzība	Darba aizsardzība	Darba aizsardzība	25
• Eiropas Sociālā fonda (ESF) finansētais un LDDK realizētais projekts “Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” .	Eiropas Sociālā fo		26
Reģionālā attīstība	Reģionālā attīstība	Reģionālā attīstība	27
• ESF finansētais un LDDK realizētais projekts “LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos”	ESF finansētais un LDDK realizētais projekts “LDDK administratīvās kapacitātes sti		28
Labas partnerattiecības ir priekšnoteikums sekmīgai ekonomisko interešu aizstāvībai	Labas part		29
• Eksports - ekonomisko interešu prioritāte	Eksports - ekonomisko interešu prioritāte	Eksport	29
• Sadarbība Baltijas Jūras reģiona (SBJR) attīstībai	Sadarbība Baltijas Jūras reģiona (SBJR) att		30
• Darba devēju interešu pārstāvniecība Eiropas Savienībā	Darba devēju interešu pārstāvniecī		30
• Starptautiskā sadarbība	Starptautiskā sadarbība	Starptautiskā sa	31
Uzņēmumu ilgtspējas pamats – korporatīvā sociālā atbildība	Uzņēmumu ilgtspējas pamats – korp		32
Pateicības	Pateicības	Pateicības	34
LDDK biedri	LDDK biedri	LDDK biedri	35



LDDK prezidenta Vitālija Gavrilova uzruna

Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) pamatvērtības ir nemainīgas: līderisms, kompetence, atbildība, pārstāvība, atvērtība, elastība un koordinācija. Un, līdzīgi kā uzņēmumi, LDDK ir gatava pastāvīgi mainīties un virzīt pārmaiņas, kuras pieprasa sociāli- ekonomiskā situācija valstī vai globālie izaicinājumi. 2010.gads nav ļāvis ieslīgt rutīnā vai "nolaist rokas", jo LDDK, tāpat kā tās biedriem, izaicinājumu netrūka. Izaicinājums ir iespēja, nevis problēma. Veiksmīgi uzņēmēji ir raduši saskarties ar izaicinājumiem un pārvērst tos jaunus ieguvumus.

LDDK biedri pārstāv vērtības, kuras tie apliecināja 2010.gadā, kā arī tās projicējušās 2011.gadā un nākotnē. LDDK ir **kompetenta jeb tālredzīga līdere**, kas apvieno trīs Baltijas valstu darba devējus sadarbībai Baltijas jūras valstu stratēģijas pilnveidē un īstenošanā. Mēs esam atbildīgi uztvēruši nepieciešamību raudzīties ilgspējas virzienā ikkatrā uzņēmuma darbības jomā. Pirmā "Ilgspējas indeksa" iniciatīva guva uzņēmēju un ekspertu plašu atbalstu, kas ļauj pamatoti uzskatīt, ka turpmāk priekšrocības un valsts atbalstu saņems Latvijas atbildīgākie uzņēmēji.

LDDK **pārstāvība** 2010.gada laikā ir stiprināta kā reģionāli un nacionāli, tā arī starptautiski. Latvijas uzņēmēju pārstāvju un ekspertu dalība, kā arī loma daudzu izšķirīgu lēmumu pieņemšanā par labu uzņēmēju interesēm, ir palielinājusies. Piemēram, pastāvīga pārstāvniecība nodrošināta gan Eiropas Savienības lēmumu pieņemšanas centrā - Briselē, gan kaimiņvalsts sirdī - Maskavā. Latvijas ekonomika ir atvērta ekonomika, jo tikai tā mūsu valsts var nodrošināt sabalansētu ilgtermiņa attīstību. Līdzīgi, **atvērtība** ir arī LDDK vērtība, un to

apliecina lietišķās sadarbības padomes ar vairāku valstu darba devēju organizācijām, kā arī divpusējās vienošanās par kopīgu projektu uzsākšanu. Ņemot vērā ierobežoto administratīvo rīcībspēju, **elastība un koordinācija** ir palīdzējuši LDDK, aptvert un risināt visus tos jautājumus, kuri ir būtiski LDDK biedriem un aktīviem tautsaimniecības procesu dalībniekiem.

Sarunās ar biedriem esam vienojušies, ka pārdomāta ES struktūrfondu investēšana, kā arī apjomīga ārvalstu un pašmāju investīciju piesaiste Latvijai, ir viens no būtiskākajiem vidējā termiņa valsts ekonomiskās attīstības mērķiem, kura īstenošanai jāmobilizē uzņēmēji un jāgūst sabiedrības atbalsts. LDDK piedāvā savus kontaktus un iestrādes, piesaistot ārvalstu investīcijas, apkopo biedru pieredzi, kā arī sniedz informāciju par šķēršļiem ES fondu apguvē. Piesaistot resursus varam apgūt un veidot produktīvākas darba vietas, veidot sabalansētu un konkurētspējīgu tautsaimniecības struktūru.

2011.gads būs nozīmīgs Latvijai, ņemot vērā vairāku ES stratēģisko iniciatīvu aizsākšanu, kā Eiropa 2020, industriālā, enerģētikas un kohēzijas politikas un nākamā finanšu perspektīvas plānošans procesa uzsākšanās, kas ietekmēs arī Latvijas tautsaimniecību. Tādēļ tajās jāparādās **Latvijas vitālajām interesēm**, un LDDK, izprotot nacionālo interešu lomu ES kopienas interesēs, aizstāvēs kohēzijas sākotnējo mērķu saglabāšanu, enerģētiskās infrastruktūras centra statusa atgūšanu un finansējuma sadalījumu starp dalībvalstīm un to specifiskām interesēm. LDDK vienmēr raugās, lai tiktu sabalansētas īstermiņa vajadzības un ilgtermiņa prioritātes. Tā noris darbs pie ikviena LDDK redzeslokā nonākuša jautājuma, pie kura esam strādājuši 2010.gadā, un šo principu īstenošim arī 2011.gadā.

2010.gads bija vērtīgs, jo ļāva katram apzināt savus spēkus un izvērtēt vājās puses. Esam kļuvuši stiprāki un mūsu mērķi paliek nemainīgi - **konkurētspējīga ekonomika un laba pārvaldība**, kas balstīta uz kvalitatīviem, ilgtermiņā orientētiem lēmumiem. Novēlu Jums būt aktīviem, iesaistīties darba devēju organizāciju kustībā vai atbalstīt to Jūsu iespēju robežās!

Vitālijs Gavrilovs,
LDDK prezidents

LDDK stratēģisko mērķu izpilde 2010.gadā

Uzņēmējdarbības tiesiskās vides un publiskās pārvaldības pakalpojumu pilnveidošana – šajā pārskatā esam apkopojusi galvenos LDDK sasniegumus, Latvijas izaugsmes un labklājības, kā arī uzņēmējdarbības ilgtspējīgas attīstības veidošanā.

Biedru interešu aizstāvība – izvērtējot LDDK direkcijas sniegtos atzinumus normatīvo aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādes procesā 2010.gadā:

- LDDK direkcija kopumā ir izskatījusi vairāk kā 1000 jautājumus, tai skaitā ap 700 normatīvos aktus;
- LDDK ir sniegusi iebildumus par 11,6% aktualizēto jautājumu, uzlabojot biedriem aktuālo jautājumu identificēšanu politiskajā dienas kārtībā;
- identificēto jautājumu un sniegto atzinumu rezultativitāte šobrīd vērtējama kā pozitīva, jo vairāk kā 80 tautsaimniecībai aktuālu jautājumu joprojām turpina virzību saskaņošanas un apspriešanas procesā;
- no visiem sniegtajiem atzinumiem vērā ņemti 52,5% atzinumu, bet 2011.gadā tiek plānots sasniegt 65% rezultativitāti.

Biedru interešu pārstāvēšana – LDDK direkcija ir novērtējusi biedru līdzdalību sociālā dialoga lēmēj institūcijās 2010.gadā, kas kopumā sasniedza 54% (2008.gadā - 60%, 2009.gadā - 64%). Samazinājums skaidrojams ar to, ka gada laikā notika mazāk sanāksmju, taču vienlaikus tās kļuva mērķtiecīgākas un rezultatīvākas, pateicoties LDDK ekspertu ieguldītam darbam. Aicinām darba devējus vēl aktīvāk iesaistīties LDDK aktivitātēs un sociālā dialoga platformās!

Biedru piesaiste – neraugoties uz finanšu grūtībām, ar kurām saskārās vairāki LDDK biedri, biedru skaits, salīdzinājumā ar 2009.gadu, ir pieaudzis. LDDK biedru skaits 2010.gadā

"LDDK biedri nodarbina 37% no valstī nodarbinātajiem iedzīvotājiem."

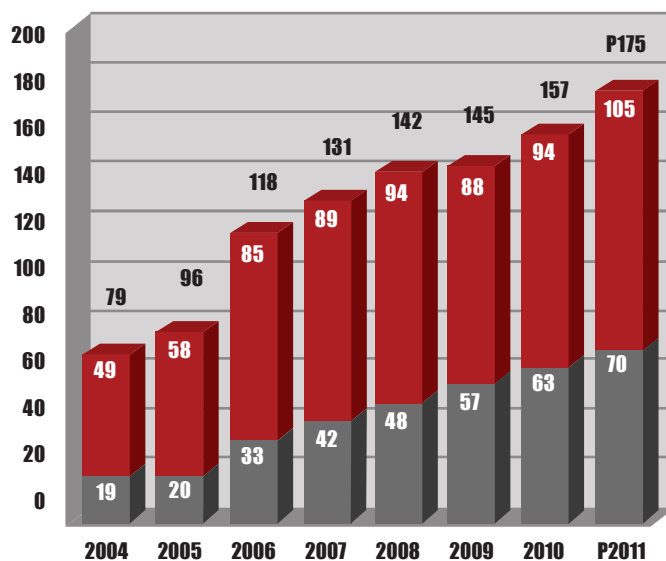
palielinājies par 15 biedriem. Jāatzīmē, ka šobrīd LDDK biedri nodarbina 37% no valstī nodarbinātajiem iedzīvotājiem.

Finansējuma nodrošināšana – LDDK plānotie ieņēmumi ir pieauguši par 37%. Budžeta neizpildi veido biedru naudas kavējumi un neiekasētās biedru naudas, kā arī ārvalstu projektu aktivitāšu laika grafika izmaiņas. Kopš 2009.gada LDDK sociālā dialoga attīstībai reģionos un uzņēmējdarbības atbalstam darba tiesību un darba aizsardzības jomā piesaista Eiropas Sociālā fonda līdzekļus, kas nodrošina šo jomu ekspertīzi un attīstību Latvijā. Lai atbalstītu darba devēju organizācijas, 2011.gadā, tiks uzsākts projekts nozaru profesionālās izglītības standartu atbilstības uzlabošanai saskaņā ar reālo darba tirgus pieprasījumu.

Efektīvu un kvalitatīvu procesu nodrošināšana organizācijā – 2010.gadā tika izstrādāta un 2011.gadā tiks ieviesta biedru attiecību vadības sistēma.

Sniedzamo pakalpojumu pilnveidošana – interneta vietņu kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji ir pieauguši – LDDK mājas lapas apmeklējumu skaits pieaudzis par 15%. Biedru portālu www.lobijs.lv lieto 50% reģistrēto biedru pārstāvju. LDDK 2010.gadā rīkoja konferences (3), seminārus (29), apmācības (9), pieredzes apmaiņas pasākumus (4), iniciatīvas (3).

LDDK BIEDRU PIEAUGUMS (2004-P2011)



■ *individuālie biedri- uzņēmumi kopā*
■ *asociāciju skaits*



LDDK ģenerāldirektores Elīnas Egles ziņojums

2010.gadā Latvijas tautsaimniecība stabilizējās un sāka atgūties no ekonomiskās lejupslīdes, kas sekoja pēc 2008.-2009.gada pasaules finanšu krīzes pārbaudījumiem Latvijas nesabalansētajai tautsaimniecības struktūrai un neefektīvajam pārvaldības modelim. LDDK, kopā ar sadarbības partneriem, turpināja darbu pie uzņēmējdarbības vides un valsts pārvaldības uzlabošanas, lai nodrošinātu pēc iespējas straujāku lekšzemes kopprodukta (IKP) pieaugumu, kā arī konkurētspējas un nodarbinātības atjaunošanu. Atveseļošanās process 2010.gadā saistāms ar būtiskām pārmaiņām gan uzņēmumos, gan arī publiskajā pārvaldē. 2010. un nākamajos gados aktualitāti nezaudēs fiskālās disciplīnas ievērošana, kas prasīs gan valdības, gan arī darba devēju un darbinieku organizāciju sadarbību.

LDDK turpināja pretrunām un kopīgu risinājumu meklējumiem pārpilno darbu Reformu vadības grupā, uzstādot ambiciozus un stratēģiskus mērķus **valsts budžeta izdevumu samazināšanai un tautsaimniecības konkurētspējas atjaunošanai**. Sadarbībā ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS), Latvijas Pašvaldību savienību (LPS) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru (LTRK) tika izstrādāts redzējums - kā mērķtiecīgi investēt un mainīt ekonomikas vidi - kas piedāvāts valsts augstākajām amatpersonām, aicinot izprast nozīmīgu sabiedrības grupu pārstāvju viedokli par izaugsmes atjaunošanas iespējām. Noslēdzoties trauksmainajai vēlēšanu sacensībai, LDDK izstrādāja Aicinājumu jaunajai Saeimai, lai vienotu politiskus kopdarbam - **Latvijas ilgtermiņa mērķu sasniegšanai**.

2011.gada budžeta sagatavošanas kontekstā, darba grupas ietvaros, tika veikta valsts īstenoto funkciju izvērtēšana un potenciālo politikas izmaiņu konstatēšana. Sadarbībā ar Valsts kanceleju, Efektīvas pārvaldības un partnerības forums sasniedza ievērojamu rezonansi un strukturālajās reformās ieinteresēto organizāciju pārstāvju atbalstu. Kopīgi ar "Ernst & Young" **izvērtētas un atbalstu guvušas daudzas administratīvo šķēršļu un pārmērīgo kontroļu samazināšanas iespējas**, kas sniedz praktisku resursu ietaupījumu gan valstij, gan uzņēmējiem.

Būtiskākie tautsaimniecības un finanšu sasniegumi ir Maksātne spējas likuma pieņemšana redakcijā, kuru atbalsta LDDK biedri, kā arī uzsāktais darbs pie Komerclikuma grozījumiem akcionāru tiesību u.c. jautājumu sakārtošanai. Iesaistot nozaru pārstāvjus argumentācijas izstrādē, nodokļu pamatnostādņēs panākta **PVN samazināto likmju daļēja saglabāšana**. Ir paplašināts uzņēmumu loks, kas var gūt uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) atlaides lielajām investīcijām, iekļaujot arī telekomunikāciju un informāciju un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) nozares. Veicināta **liberalizācija** farmācijas sektorā, panākta **mikrouzņēmumu nodokļa ieviešana**, lai stimulētu jaunu uzņēmumu veidošanos un ģimeņu ekonomisko aktivitāti. Atbalstīta **neapliekamā minimuma paaugstināšana** 2011.gadā, sadarbībā ar Labklājības ministriju izstrādāti priekšlikumi par vidēja termiņa principiem **minimālās algas noteikšanai** Latvijā.

Sociālais dialogs uzsācis jaunu attīstības posmu – papildus uzņēmēju iespējām vest sarunas ar valdību un arodbiedrībām nacionālā līmenī, rasta izpratne par **trīspusējā sociālā dialoga attīstības nepieciešamību reģionos**. Ar LDDK atbalstu noslēgti vairāki trīspusējie sadarbības līgumi, aktivizējušās un izveidojušās jaunas reģionālās uzņēmēju biedrības, kas nākotnē sniegs būtisku pienesumu pārdomātas reģionālās attīstības plānošanai, uzņēmējdarbības aktivitātes kāpināšanai, investīciju piesaistei, infrastruktūras attīstībai un nodarbinātības palielināšanai. Visā Latvijā sniegtas bezmaksas konsultācijas kopumā 800 uzņēmumiem, pašvaldībām, institūcijām un uzņēmēju biedrībām. Īstenotas apmācības, semināri un pieredzes apmaiņas pasākumi.

Lai sakārtotu darba tiesiskās attiecības un uzlabotu

darba vidi, reģionos turpinājuši strādāt darba konsultanti. Tādējādi mazināti darba devēju izdevumi darba tiesisko attiecību jomā un riski darbinieku veselībai, kas nodrošina reālu pienesumu **darbaspēju paildzināšanai un produktivitātes kāpināšanai**. Īpaša uzmanība pievērsta **strukturālā bezdarba risku mazināšanai** – veicinot darba devēju līdzdalību aktīvajos nodarbinātības pasākumos, esošo un bezdarba riskam pakļauto darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai. 1338 uzņēmumos (kopā 93 865 darba vietas) sniegtas bezmaksas konsultācijas un novērtēti darba riski. Organizēti semināri, veikts apjomīgs pētījums un izstrādāti jauni **risinājumi darba strīdu mazināšanai un nelaimes gadījumu novēršanai darba vietās**.

Sadarbībā ar nozaru asociācijām un uzņēmumiem izstrādāts **projekts partnerībā organizēto apmācību uzsākšanai**. Aktualizēta jauniešu bezdarba problemātika, rosinot papildus nodarbinātības pakalpojumus. Ar Valsts prezidenta, Ministru prezidenta, LPS un biedrības "Jauniešu konsultācijas" atbalstu uzsākta iniciatīva **"Pieredze nākotnei"**, sniedzot jauniešiem pirmās darba iemaņas un veicinot nākotnes karjeras plānošanu. Sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju, tās pakļautības iestādēm un LBAS, sagatavots projekts profesionālās izglītības kvalitātes celšanai – **nozaru kvalifikācijas ietvarstruktūras sakārtošanai**.

LDDK aktīvi iesaistījusies **augstākās kvalitātes sistēmas izvērtēšanā un izglītības eksportspējas iespēju paplašināšanā**. Īstenota starptautiska augstākās izglītības akreditācijas procesa izvērtēšana. LDDK uzsākusi biznesa interešu pārstāvību Latvijas Zinātņu padomē, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem un zinātniekiem pētniecības un inovāciju jomā un nodrošinātu pragmatiskas, tautsaimniecības konkurētspējai atbilstošas investīcijas zinātnē un pievienotās vērtības sasaistē ar augstāko izglītību. Tas ir labs iemesls atjaunot Uzņēmēju un zinātnieku sadarbības padomes darbību LDDK ietvaros.

Rosīgs bija **Mazo un vidējo uzņēmumu sadarbības platformas** darbs, kurā spēkus apvienojušas 23 MVU intereses pārstāvošas organizācijas. Platformā izstrādātie priekšlikumi guvuši valdības atbalstu mikro biznesa veicināšanā. Savukārt Korporatīvās sociālās

atbildības sadarbības platformas memorands 2010.gada sākumā apvienoja 22 organizācijas, un kopīgi ar LBAS izveidots un biznesa nozares atbalstu guvis Ilgtspējas indekss. Izveidota **Enerģētikas un vides sadarbības platforma**, kuras pilnasinīgas darbības uzsākšanai definēti galvenie darbības virzieni un sabiedrotie, kā arī izstrādātas LDDK pozīcijas ES enerģētikas politikas kontekstā, kas turpmāk tiks iestrādātas nacionālajos politikas plānošanas dokumentos un normatīvajos aktos.

Lietišķās sadarbības padomes īpaši aktīvas bijušas sadarbībā ar Krieviju – vēsturiska Valsts prezidenta vizīte Krievijā vainagojās ar nozīmīgu **līgumu parakstīšanu** valsts un biznesa organizāciju starpā, savukārt, sadarbība ar Baltkrievijas partnerorganizāciju atspoguļojās praktiskos risinājumos starpvaldību dienaskārtībā. Analizēti darbības virzieni sadarbībai ar Ukrainu, izveidota saikne ar Kazahstānas darba devēju organizāciju. Gada sākumā jaunu attīstības ciklu aizsākušas **Baltijas darba devēju organizācijas**, parakstot vienošanos par sadarbību Baltijas valstu premjerministru tikšanās laikā. Gada vidū LDDK veidoja partnerību ar Ārlietu ministriju un Ekonomistu apvienību 2010, organizējot Baltijas ekonomikas forumu, kurā apspriesti reģiona attīstības jautājumi. Kopš 2010.gada praktisku atbalstu sadarbībai ar ES institūcijām sniedz **LDDK pastāvīgā pārstāve Briselē**, savukārt, konsultācijas par darbības intensificēšanu Krievijā sniedz **LDDK pastāvīgais pārstāvis Maskavā**.

LDDK, tieši vai ar citu uzņēmēju biedrību vai darba devēju organizāciju starpniecību, sniedz iespēju ikvienam uzņēmējam gūt atbalstu svarīgos uzņēmumu pārvaldības procesos un biznesa risku mazināšanā, savukārt, sabiedrībai – ļauj uzzināt darba devēju vienotu nostāju tautsaimniecības un sociālajos jautājumos.

Lai pietiek gudrības, tālredzības, izturības un veiksmes katram no mums konkurētspējas atjaunošanai!

Elīna Egle,
LDDK ģenerāldirektore



Sociālais dialogs

Sociālais dialogs – konsultāciju mehānisms un interešu līdzsvarošanas modelis, kas ir tiesiskas valsts un demokrātiskas sabiedrības pamats. Latvijā sociālā dialoga mehānisms sāka veidoties 1998.gadā, laikā, kad LR Saeima ratificēja ANO Starptautiskās darba organizācijas konvencijas Par trīspusējām konsultācijām starptautisko darba normu pielietošanas sekmēšanu un Par kolektīvo pārrunu atbalstīšanu. 2004.gadā, pievienojoties Eiropas Savienībai, Latvijai kļuva saistošs Eiropas dibināšanas līgums, kurš paredz konsultācijas ar sociālajiem partneriem un tiesības slēgt nolīgumus, kas tiek ieviesti kā Direktīvas kuras realizē sociālie partneri. Pašlaik Latvijā attīstās sociālais dialogs, lai nodrošinātu sociālo mieru valstī un iesaistītu darba devēju un darbinieku pārstāvjus rīcībpolitikas ieviešanā.

"konsultāciju mehānisms un interešu līdzsvarošanas modelis, kas ir tiesiskas valsts un demokrātiskas sabiedrības pamats."

Sociālie partneri Latvijā ir **LDDK**, kas darbojas saskaņā ar Darba devēju organizāciju likumu, un **LBAS**, kas darbojas saskaņā ar likumu par Arodbiedrībām. Likumi paredz ne tikai tiesības saņemt informāciju par aktuālajiem tiesību aktiem, bet arī obligātu pienākumu sniegt darba devēju un darba ņēmēju viedokli.

LDDK, lielākajai darba devēju organizācijai Latvijā, ir jākonsolidē darba devēju viedoklis un jānodrošina darba devēju pārstāvība sociālajā dialogā ar LBAS, valsti un pašvaldībām, veicinot saskaņotu darbu un līdzatbildību tautsaimniecības un nodarbinātības jautājumu risināšanā.

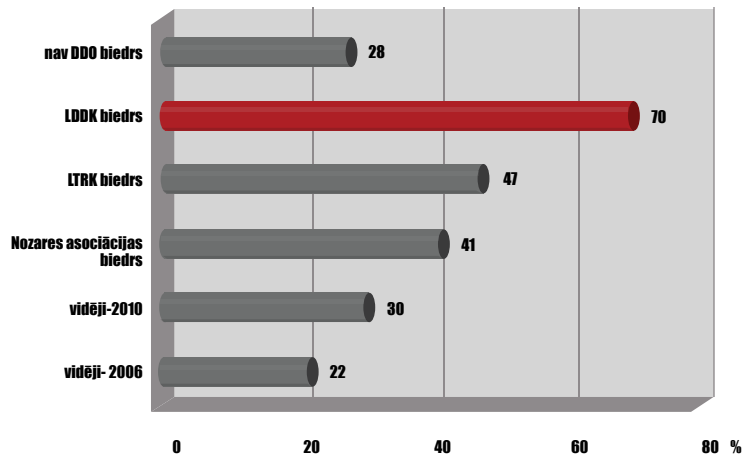
LDDK pārstāv darba devēju intereses visos sociālā dialoga līmeņos:

- **Starptautiski** LDDK ir pārstāvēta Starptautiskajā darba devēju organizācijā (IOE), Uzņēmējdarbības un rūpniecības

konsultatīvajā padomē (BIAC) un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijā (OECD), sniedzot saskaņotu viedokli par uzņēmējdarbībai aktuāliem tematiem labas pārvaldības, cilvēktiesību, darba tiesību un citos jautājumos.

- LDDK ir pārstāvēta **Eiropas** Biznesa konfederācijā (BUSINESSEUROPE), kas ir nozīmīgākais Eiropas uzņēmēju interešu pārstāvis ES institūcijās, Eiropas Ekonomiskajā un Sociālajā komitejā, kā arī astoņās Eiropas Komisijas konsultatīvajās komitejās un padomēs, un trijās ES aģentūrās.
- **Nacionālais līmenis** - LDDK slēdz ģenerālvienošanos ar LBAS, kas paredz kopīgi sadarboties, lai pārstāvētu nodokļu maksātāju intereses. Sociālie partneri iesaistās dialogā ar valdību, tādējādi nodrošinot publiskās varas pieņemto lēmumu leģitimitāti ekonomiskajos un sociālajos jautājumos. Tiek attīstīta Nacionālās trīspusējās sadarbības padome (NTSP) un tās apakšpadomes.

Uzņēmumu skaits (%), kurā pēc darba vides riska novērtēšanas, ir sastādīts preventīvo pasākumu plāns darba aizsardzībā.



- **Reģionālais līmenis** - Sociālais dialogs reģionos ir konsultāciju mehānisms, kurā iesaistās reģionālās darba devēju organizācijas un vietējās arodbiedrības, lai kopīgi vestu sarunas ar pašvaldību, nodrošinot pieņemto lēmumu saskaņošanu ar nodokļu maksātājiem reģiona attīstībai.

- **Darba devēju organizāciju** - nozaru līmenis - sociālajā dialogā piedalās darba devēju organizācijas, kuras pārstāv attiecīgās nozares darba devējus un arodbiedrības, kas, savukārt, pārstāv atbilstošās nozares darbiniekus. Darba devēju organizācijas, kas apvieno vairāk kā 50% no tirgus dalībniekiem vai kuru biedru kopējais apgrozījums tirgū ir vairāk kā 60%, ir tiesīgas slēgt visiem tirgus dalībniekiem saistošas vienošanās, piemēram, vienojoties par minimālo darbinieka stundas likmi vai nozares speciālistu vidējo algu, vai apakšuzņēmēju uzraudzības politiku u.tml.
- **Darba devēja un darbinieka līmenis** – sociālā dialoga rezultātā notiek vienošanās par darba līgumiem, tiek slēgti koplīgumi, veidotas arodbiedrības vai izvēlēti darbinieku pārstāvji.

"Likumi paredz obligātu pienākumu sniegt darba devēju un darba ņēmēju viedokli."



NTSP sēde



Nacionālā līmeņa sociālā dialoga pārstāvniecības platforma

Iesaisties sociālā dialoga pārstāvniecības platformās!

Prognozējama uzņēmējdarbības vide biznesa konkurētspējai



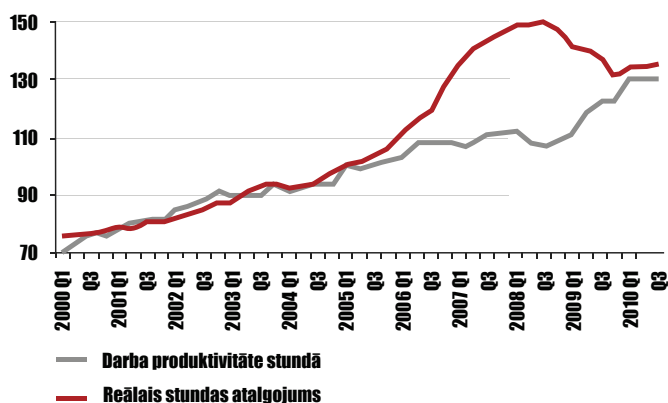
Makroekonomika

Līdzīgi kā iepriekšējā gadā, svarīgākais valsts makroekonomiskais uzdevums bija valsts budžeta sabalansēšana. Kaut arī šajā jomā ir sasniegti panākumi, samazinot budžeta deficītu saskaņā ar starptautiskajiem aizdevējiem noslēgto vienošanos, kopumā NTSP valda vienprātība par nepieciešamību turpināt budžeta izdevumu samazināšanu. Tomēr darba devēji pastāvīgi aicina valdību **īstenot strukturālās reformas orientējoties uz ilgtermiņa mērķiem tautsaimniecības konkurētspējas atjaunošanai un pārvaldības uzlabošanai.**

Gada sākumā LDDK, LBAS, LPS, LTRK un Latvijas Zinātņu akadēmija vienojās par redzējumu, kā mērķtiecīgi investēt un mainīt ekonomikas vidi. Gada nogalē jaunajai Saeimai tika sagatavoti priekšlikumi, orientējoties uz Latvijas ilgtermiņa mērķu sasniegšanu.

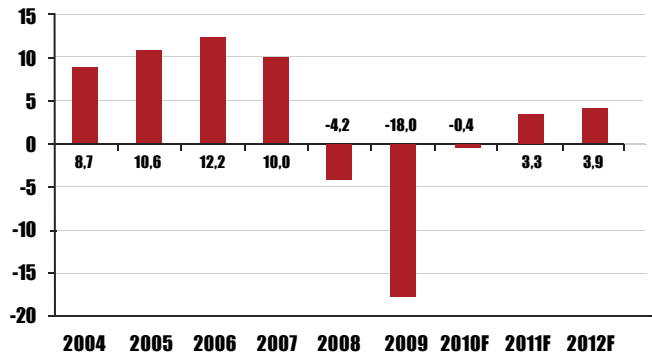
2011.gada valsts budžeta sastādīšanas procesā ir ņemts vērā LDDK priekšlikums - rast valstij papildus ieņēmumus, mazinot ēnu ekonomiku. Risinājumi virknei jautājumu, kas saistīti ar fiskālās disciplīnas nodrošināšanu Latvijā, nav bijuši optimāli no uzņēmēju viedokļa. Līdz ar to palielinās tautsaimniecības stagnācijas un lēnas izaugsmes riski, kas mazinās investoru interesi un dzīves līmeņa pieauguma tempus.

LĪDZTEKUS LIELĀKAM ĀRĒJAM PIEPRASĪJUMAM, EKSPORTA PIEAUGUMS NOTIKA ARĪ PATEICOTIES KONKURĒTSPĒJAS STIPRINĀŠANAI



Avots: Latvijas Bankas prezentācija Baltijas ekonomikas forumā

RECESĪJA IR BEIGUSIES: EKONOMIKA ATGRIEZUSIES PIE MĒRENAS IZAUGSMES (CETURKŠŅU SALĪDZINĀJUMĀ IZAUGSME IR POZITĪVA VISU 2010 GADU)



Avots: Latvijas Bankas prezentācija Baltijas ekonomikas forumā

Uzdevumi 2011.gadam

- LDDK turpinās sarunas ar valdību par vidēja termiņa plānošanas ieviešanu gan attiecībā uz budžeta ieņēmumiem, gan izdevumiem. Vidēja termiņa budžeta pilnvērtīga ieviešana sniegs skaidru skatījumu uzņēmējiem par valsts attīstības virzienu, ļaujot sekmīgāk plānot sava biznesa attīstību.
- Fiskālās disciplīnas likuma priekšlikuma virzīšana - 3 gadu valsts budžeta principa ieviešana. Vidēja termiņa valsts budžeta plānošana atvieglotu strukturālo reformu definēšanu un ieviešanu.
- Rosināt valsts atbalsta institucionālos risinājumus koncentrēt tautsaimniecības attīstībai.
- Iesaistīšanās SEPA (Single Euro Payment Area - Vienotā eiro maksājumu zona), aktivitātēs Eiro ieviešanai 2014.gadā.

"palielinās tautsaimniecības stagnācijas un lēnas izaugsmes riski, kas mazinās investoru interesi un dzīves līmeņa pieauguma tempus."

Rītausmas stratēģijas mērķi

	2010	2011	2012	2013-2015
IKP (%)	-3,4%	+1,5%	+3%	+5%
NODARBINĀTĪBA	63-65	65-67	68,5	69,8
R&D (% NL IKP)	0,7	0,9	1	1,5
VALSTS BUDŽETA DEFICĪTS (%)	8,5	6	3	0
EIRO IEVIEŠANA				2014.gada 1.jūn.

Avots: LDDK un Valsts kancelejas rīkotais Efektīvas pārvaldības un partnerības forums

2009.gadā LDDK izvirzīja Latvijas ekonomikas Rītausmas stratēģiskos mērķus. Salīdzinot ar iepriekšējā gadā izteiktajām prognozēm Rītausmas stratēģijas ietvaros, Latvijai 2010.gadā ir izdevies stabilizēt IKP līmeni, kā arī nodrošināt valsts budžeta deficīta līmeņa samazināšanu.

Prognozes 2011.gadam

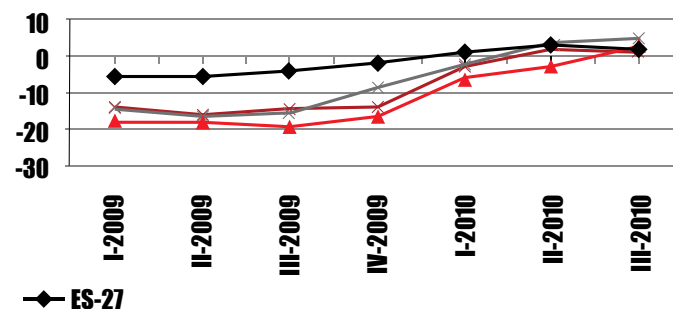
- Nodarbinātības līmeņa pieaugums diemžēl sagaidāms tikai nākamajos gados, bez tam 2011.gadā to varētu kavēt veiktās izmaiņas nodokļu politikā, kas apgrūtinās jaunu darba vietu radīšanu.
- Ja tiks samazināts bezdarba līmenis, tas potenciāli varētu atslogot valsts budžetu un sekmēt fiskālo mērķu sasniegšanu.
- 2011.gadā vēl arvien būs vērojama neskaidrība attiecībā uz Eirozonas valstu finansiālo stabilitāti, kas varētu negatīvi ietekmēt eksporta apjomu tālāku pieaugumu.
- Nodokļu sloga paaugstināšana kavēs iekšējā tirgus attīstību, bez tam ir sarežģīti prognozēt, kad atsāksies kreditēšanas apjomu pieaugums Latvijā.

Atbalsts investīciju piesaistei

2010.gadā ārējie faktori bija samērā labvēlīgi - Latvijas galvenajās ārējās tirdzniecības partnervalstīs bija vērojama ekonomiskās situācijas stabilizācija. Arī Starptautiskais Valūtas fonds (turpmāk - SVF) paaugstinājis pasaules iekšzemes kopprodukta pieauguma prognozi 2011. gadam - no iepriekšējiem 4,2% līdz 4,4% - un tas ir cerīgs signāls Latvijas uzņēmējiem. Kopumā 2011.gada ekonomiskās prognozes ir vērstas uz izaugsmi un tas nozīmē, ka Latvijas uzņēmējiem ir jāturpina aktīva ārējo tirgu apguve.

LDDK saredz valsts ekonomisko attīstību ne tikai eksportā, bet arī būtisku ārvalstu un pašmāju

investīciju piesaistē. Investīcijas ir nepieciešamas gan kā tiešās finanšu investīcijas uzņēmējdarbībā, gan zināšanu pārneses jomā (know-how).



Avots: Ekonomikas ministrijas informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī

Rezultāti 2010.gadā

- 2010.gadā, lai nodrošinātu saskaņotu starptarpu sadarbību sekmīgai investīciju projektu īstenošanai Latvijas valsts interesēs, izveidota "Lielo un stratēģiski nozīmīgo investīciju projektu koordinācijas padome" Ministru prezidenta vadībā. LDDK piedāvā savu kompetenci un sadarbības partneru tīklu ārvalstu investīciju piesaistei.
- LDDK atbalstīja Finanšu ministrijas iniciatīvu noteikt UIN atvieglojumus no 2011.gada kā stimulu atbalstāmajiem investīciju projektiem, kuros veikti ilgtermiņa ieguldījumi: nodokļa atlaide 25% apmērā no ieguldījumu summas 5 līdz 35 miljonu latu robežās un 15% apmērā no ieguldījumu summas daļas, kas pārsniedz 35 miljonus latu. LDDK panāca, ka arī IKT nozare ir viena no atbalstāmajām investīciju jomām.

Uzdevumi 2011.gadam

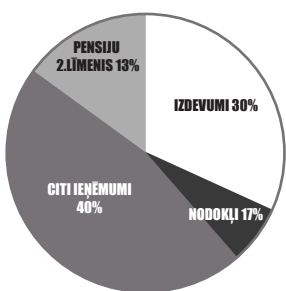
- Attīstīt divpusējās attiecības starp uzņēmēju organizācijām kaimiņvalstīs, lielākajos eksporta un investīciju piesaistes tirgos.
- Sniegt atbalstu valstiskas nozīmes investīciju projektiem.
- Nodrošināt informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem finanšu resursu pieejamības jomā.

Strukturālās reformas - instruments makro-ekonomiskai stabilitātei

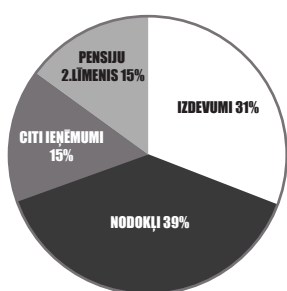
Pieņemot gan 2010.gada, gan 2011.gada budžetu, valdība ir izvairījusies no būtiskāku reformu un taupības pasākumu veikšanas. Bez tam valdība rīkojas nekoncekventi, jo līdz 2010.gada Saeimas vēlēšanām valdošā koalīcija uzturēja pozīciju, ka budžeta konsolidācija veicama 1/3 summas iegūstot ieņēmumu daļā, bet 2/3 summas – izdevumu daļā. Šāda pieeja no īstermiņa viedokļa ir vieglāk ieviešama, tomēr LDDK uzskata, ka vēl arvien nav izsmeltas iespējas turpināt valsts līdzekļu izmantošanas efektivitātes uzlabošanu – veicot strukturālas reformas, izvērtējot valsts budžeta izdevumu prioritātes, kā arī deleģējot atsevišķas valsts īstenotas funkcijas privātajam sektoram.

"vēl arvien nav izsmeltas iespējas turpināt valsts līdzekļu izmantošanas efektivitātes uzlabošanu."

UZŅĒMĒJU PIEDĀVĀJUMS



VALDĪBAS PIEDĀVĀJUMS 20.11.2010.



Avots: LDDK Padomes sēdes prezentācija

Rezultāti 2010.gadā

- LDDK sniedza atbalstu valdībai valsts budžeta izdevumu samazināšanā - 2010.gadā LDDK piedalījās valsts īstenoto funkciju izvērtēšanas procesā. Darba grupas ietvaros tika identificēti budžeta izdevumu samazināšanas pasākumi apmēram 80.6 miljonu latu vērtībā.
- "Ernst & Young", sadarbībā ar LDDK, veica funkciju auditu par komersantu uzraudzību. Audita rezultāti tika apspriesti LDDK un Valsts kancelejas rīkotajā forumā "Labāks regulējums efektīvai



Viens no pieciem nozaru diskusiju paneliem LDDK un Valsts kancelejas rīkotajā forumā



LDDK un Valsts kanceleja pasniedz Efektīvas pārvaldības gada balvu 2010 - A/S "Hanzas maiznīca" (sadarbībā ar Lursoft), LR Labklājības ministrijai, Liepājas pilsētas domei. Laikraksta "Dienas Bizness" specbalva - SIA "Adugs"

pārvaldībai un partnerībai", kurā piedalījās valsts publiskā sektora augstākā līmeņa ierēdņi, uzņēmēji un pašvaldību vadītāji.

- Foruma rezultātā tika rasti risinājumi un iespējas mazināt administratīvos šķēršļus, sniegti priekšlikumi publiskajam sektoram, lai tiktu realizēta laba pārvaldība un darbs noritētu efektīvāk. Priekšlikumu realizācija ļauj ietaupīt 27.2 miljonus latu, un valsts iestādēm - 10.3 miljonus latu.

"Priekšlikumu realizācija ļauj ietaupīt 27.2 miljonus latu, un valsts iestādēm - 10.3 miljonus latu."

Lielākā daļa šo pasākumu tika atspoguļoti 2011.gada valsts budžetā – gandrīz 50 miljoni latu valsts izdevumu samazinājuma gūts Funkcionālā

audita komisijas darba rezultātā. Ne visi piedāvātie pasākumi guva politisko un sabiedrības atbalstu. 2011.gada budžeta veidošanas gaitā LDDK izstrādāja alternatīvu budžeta konsolidācijas piedāvājumu, kā pamatā bija nodokļu sloga pārlīšana uz nekustamo īpašumu, kā arī ēnu ekonomikas apkarošana, ES fondu apguves intensificēšana, publisko kapitālsabiedrību pārvaldības uzlabošana un nelietderīgu valsts budžeta izdevumu samazināšana.

"gandrīz 50 miljoni latu valsts izdevumu samazinājuma gūts Funkcionālā audita komisijas darba rezultātā"

Uzdevumi 2011.gadam

- LDDK turpina paust biedru viedokli par 2011.-2012.gada budžeta konsolidāciju, izvērtējot esošās funkcijas.
- Reformu vadības grupā tiks sniegti priekšlikumi par strukturālajām reformām – kvalitātes un procesu vadības principiem, balstoties uz panākto vienošanos par strukturālo reformu galvenajiem virzieniem – t.i. veicināt valsts konkurētspēju, attīstīt valsts pārvaldības sistēmas, kā arī novērst nesabalansētības sociālajā sistēmā.
- Efektīvas pārvaldības un partnerības forums 2011.gadā notiks sadarbībā ar LR Saeimu, kurā tiks pārrunātas tādas tēmas kā cilvēkresursu pārvaldības un ēnu ekonomikas ietekme uz tautsaimniecību – t.i. efektīva resursu pārvaldība.

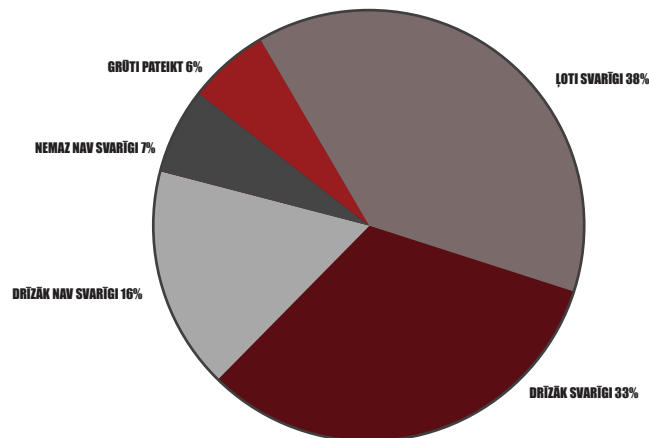


Valsts kancelejas rīkotā Finanšu audita komisijas sanāksme

Ēnu ekonomikas mazināšana – atbalsts sociāli atbildīgam biznesam



CIK SVARĪGI JUMS IR TAS, LAI PAR JUMS VIENMĒR BŪTU NOMAKSĀTI VISI NODOKĻI?



2010. gada 3. decembris - 17. decembris, respondenti, kuri strādā, N=539

Avots: 2010.gada decembra "DnB Nord Latvijas Barometrs" veikta aptauja

"58% no "DnB Nord Latvijas Barometrs" aptaujātajiem iedzīvotājiem uzskata, ka izmaiņas nodokļu politikā paaugstinās negodīgo darījumu (t.sk. nodokļu nemaksātāju) skaitu un ēnu ekonomikas attīstību."

Pēc tam, kad 2009.gadā ar Saeimu tika parakstīts sadarbības protokols "Godīga uzņēmējdarbība pret ēnu ekonomiku – nodokļu politikas loma godīgas konkurences nodrošināšanā", 2010.gadā tika uzsākta cieša LDDK sadarbība ar Labklājības un Finanšu ministriju, kontrolējošajām iestādēm un citiem sadarbības partneriem ēnu ekonomikas mazināšanai un godīgas konkurences nodrošināšanas pasākumiem.

2010.gada rezultāti

- LDDK priekšlikumi iekļauti Labklājības ministrijas "Pasākumu plānā neregistrētās nodarbinātības mazināšanai 2010.-2013.gadam" un "Pasākumu plānā ēnu ekonomikas apkarošanai un godīgas konkurences nodrošināšanai 2010.-2013.gadam".
- Nelegālās nodarbinātības līmeņa mazināšanas

pasākumi atsevišķās nozarēs tika iniciēti, pateicoties LDDK darbībai.

- Pēc LDDK ierosinājuma tika pieņemti grozījumi Publisko iepirkumu likumā par 70% algas sliekšņa noteikšanu visām nozarēm. LDDK turpina strādāt ar darba devēju organizācijām, lai risinātu piemērošanas problēmas.
- LDDK sniedza priekšlikumus par bezskaidras naudas norēķinu ierobežošanu vairumtirdzniecībā.
- LDDK turpina aizsākt dialogu, lai panāktu, ka turpmāk savlaicīga nodokļu nomaksa netiks noteikta kā horizontāls kritērijs pie ES fondu naudas piešķiršanas.
- Finanšu ministrija sadarbībā ar LDDK ir izstrādājusi informatīvo ziņojumu "Par vienreizēju pasākumu par soda naudas un nokavējuma naudas dzēšanu tiem nodokļu maksātājiem, kas līdz noteiktam brīdim samaksā nodokļu pamatparādu". Nodokļu amnestijas pasākumu plānots ieviest 2011.gadā.

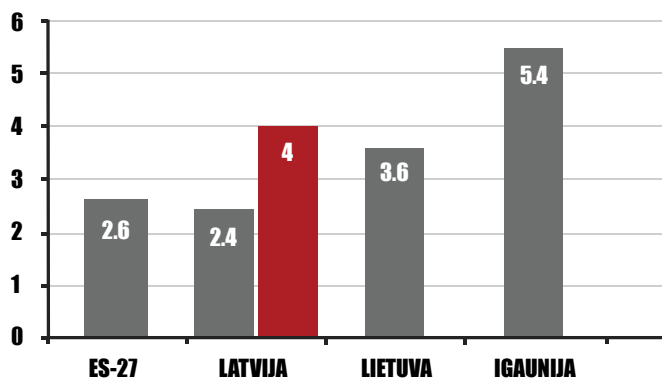
Uzdevumi 2011.gadam

- Sniegt priekšlikumus papildus pasākumu iekļaušanai ēnu ekonomikas apkarošanas un godīgas konkurences nodrošināšanas plānā, balsoties uz biedru ierosinājumiem.
- Turpināt darbu pie priekšlikumu sniegšanas likumprojektam "Par fizisko personu mantiskā stāvokļa deklarēšanu", lai veicinātu sākumdeklarēšanas ieviešanu, kurai jānotiek ne vēlāk kā līdz 2011.gada 1.jūlijam.
- Sniegt priekšlikumus par uzņēmēju kontrolējošo iestāžu iekšējām vadlīnijām un principiem, piemērojot administratīvās soda sankcijas.
- Sadarboties ar Finanšu ministriju, Valsts ieņēmumu dienestu un Ekonomikas ministriju, lai realizētu pilotprojektu, kura gaitā tiks izstrādāti kritēriji un mehānisms uzticamo uzņēmēju saraksta izveidošanai.
- Lai veicinātu sociālo dialogu un nozaru asociāciju lomu tautsaimniecībā, tiks meklēta iespēja realizēt Darba likumā ietvertā regulējuma īstenošanu attiecībā uz iespēju slēgt paplašināto ģenerālvienošanos nozares ietvaros.
- LDDK turpinās darbu pie Publisko iepirkumu likuma, ņemot vērā, ka 70% algas sliekšņa noteikšana nozarēs un tā piemērošana publiskajos iepirkumos ir apgrūtināta.
- LDDK turpinās virzīt priekšlikumus ēnu ekonomikas mazināšanas pasākumu plānā, kas saistīti ar ģenerāluzņēmēja atbildību par apakšuzņēmēja pārkāpumiem.

Nodokļu politikai jāsniedz redzējums par tautsaimniecības konkurētspējas priekšrocībām

Valdības argumentācija par labu nodokļu paaugstināšanai 2011.gadā tika balstīta uz pieņēmumu, ka vidējā termiņā tas varētu sekmēt inflācijas kritērija izpildi ar mērķi 2014.gadā pievienoties Eirozonai. LDDK norādīja, ka šāda pieeja nav vērtējama viennozīmīgi, jo inflācijas kritērija izpilde lielā mērā atkarīga no makroekonomiskās situācijas citās ES valstīs. Ilgstoša stagnācija citās ES valstīs var padarīt inflācijas kritēriju par Latvijai nesasniedzamu mērķi vidējā termiņā.

2010. GADA BEIGU INFLĀCIJA BALTIJAS UN ES27 VALSTĪS, PROGNOZE LATVIJAI



Avots: Eurostat dati 2010. gads un LDDK inflācijas prognoze Latvijai

Nodokļu sloga salīdzinājums Baltijas valstīs

NODOKĻI	LATVIJA	LIETUVA	IGAUNIJA
VSAOI	35.09 (DD 24.09 / D11)	33.98 (DD 30.98 / D 3% (+8% vesel. iemaksa))	33 (papildus 2.8% apdrošināšana pret bezdarbu)
PVN	22 (12)	21 (5/9)	20 (9)
IBN	25 (35 LVL neapliet. min.: 45 LVL)	15 (-95 LVL neapliet. min.)	21 (-100 LVL neapliet. min.)
Nekustamā īpašuma nodoklis	1,5 (3-neizmantojamā ūs zeme; 0,2 - 0,6 - dzīvojamā platība)	1,5 (zeme) 0,3-1 (saimnieciskajā darbībā izmantojamās ēkas)	0,1 - 2,5 (tikai zeme)
Pasauļes bankas "Doing Business"	24. vieta	23. vieta	17. vieta

Avots: LDDK Padomes sēdes materiāli

Rezultāti 2010.gadā

- Mikrouzņēmuma nodokļa ieviešana veicinās uzņēmējdarbības uzsākšanu, kā arī motivēs noteiktu nozaru darbiniekus legalizēt savus ienākumus, nomaksājot samērīgu nodokli.
- Likumā "Par uzņēmumu ienākuma nodokli" ieviesta nodokļa atlaide lielajām investīcijām.
- Tika ieviesta finanšu stabilitātes nodeva kredītiestādēm.
- Attiecībā uz darbaspēku: iedzīvotāju ienākuma



- nodokļa likme tika samazināta no 26% uz 25%.
- Mēneša neapliekamais minimums tika paaugstināts līdz 45 latiem (pirms tam - 35 lati) un atvieglojums par apgādājamo – līdz 70 latiem (pirms tam - 63 lati).
 - Tiek dubultota nekustamā īpašuma nodokļa likme mājokļiem – atkarībā no kadastrālās vērtības likme būs 0,2%, 0,4% un 0,6% (pašvaldības var piešķirt atlaides).
 - Pieņemts Transportlīdzekļa ekspluatācijas nodokļa un uzņēmumu vieglo transportlīdzekļu nodokļa likums, kas paredz aplikt ar nodokli uzņēmējus, kas izmanto dienesta transportlīdzekļus privātām vajadzībām. LDDK puda viedokli par uzņēmēju problēmām, piemērojot šo nodokli, kā rezultātā tiks ieviests fiksēta nodokļa princips.

Pieņemot 2011.gada budžetu, veiktas sekojošas nodokļu likmju izmaiņas, kas nelabvēlīgi ietekmēs iedzīvotāju pirkjspēju, nodarbinātību un legālo biznesu:

- LDDK atbalstīja nozares, sniedzot pamatojumu par likmju saglabāšanas lietderību, tomēr pievienotās vērtības nodokļa pamatlikme tika palielināta no 21% uz 22%, bet samazinātā likme no 10% uz 12% (elektrības piegādei iedzīvotājiem no 10% uz 22%).
- Valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likme paaugstināta no 33,09% uz 35,09% (paaugstinot darba ņēmēja iemaksu likmi no 9% uz 11%).
- Akcīzes nodokļa likmes pieauga bezalkoholiskajiem dzērieniem (no 4 uz 5,2 latiem par 100 litriem), kā arī atsevišķiem tabakas izstrādājumiem.



No kreisās puses: Ilmārs Rimšēvičs, Latvijas Bankas prezidents, Pēteris Krīgers, LBAS priekšsēdētājs un Vitālijs Gavrilovs, LDDK prezidents

Uzdevumi 2011.gadam

Valdībai, gatavojot 2012.gada valsts budžetu, jāabalansē izdevumi un ieņēmumi par gandrīz 200 miljoniem latu. LDDK uzskata, ka tas nav

pieļaujams uz nodokļu celšanas rēķina. LDDK uzdevums 2011.gadā ir virzīt priekšlikumus valdībā un Saeimā, kas balstīti uz šādiem nodokļu politikas principiem:

- Prognozējamība
- Vidējā termiņa perspektīva
- Kopējā nodokļu sloga nepaaugstināšana
- Nodokļu sloga pārvešana no darbaspēka uz nekustamo īpašumu
- Iedzīvotāju ienākuma nodokļa neapliekamā minimumu celšana (līdz 2013.gadam vismaz 90 Ls mēnesī)

Mazo un vidējo uzņēmumu (MVU) platforma - Think small 1st!*

* Domā par mazajiem vispirms!



LDDK ģenerāldirektors vietnieks Eduards Filippovs pasniedz atzinības rakstu LDDK viceprezidentei Aivai Viksnai par mentora darbu atbalstot jaunus MVU sadarbībā ar "Junior Achievement of Latvia"

2010.gada rezultāti

2010. gadā MVU sadarbības platformas organizācijas ir strādājušas pie vairākiem mikro un mazajiem uzņēmumiem svarīgiem jautājumiem. Ar LDDK atbalstu tās ir aktīvi piedalījušās priekšlikumu izstrādē labākam uzņēmējdarbības regulējumam, kā rezultātā:

- iestrādāti grozījumi Komerclikumā, kas paredz samazinātas SIA pamatkapitāla prasības un reģistrācijas izdevumus;
- palielināts PVN reģistrācijas sliekšnis līdz 50 000 EUR (35 000 Ls);
- tiek nodrošināta PVN reģistrācijas pieteikuma iesniegšana Uzņēmumu reģistrā, vienlaikus ar pieteikumu par komersanta ierakstīšanu komercreģistrā;

- sniegti priekšlikumi likuma "Par mikrouzņēmumu nodokli" izstrādē;
- sniegti priekšlikumi piedāvājuma projekta sagatavošanā Mikrokreditēšanas programmas izveidei ar Šveices valdības atbalstu, Latvijas-Šveices sadarbības programmas ietvaros, kā rezultātā no 2011.gada otrā pusgada būs pieejami mikroizdevumi;
- LDDK, sadarbībā ar Ekonomikas ministriju, Eiropas Komisiju un citiem partneriem, piedalījās ES MVU nedēļas pasākumos reģionu pilsētās, kā arī sveica Labākos darba devējus reģionos, balstoties uz "Ilgtspējas indeksa" rezultātiem.

Uzdevumi 2011.gadam

- Apkopot informāciju par pieejamajiem finanšu resursiem uzņēmējiem un turpināt sadarbību ar komercbankām.
- Sekmēt Latvijas un Skandināvijas valstu uzņēmēju sadarbību, nodrošinot pakalpojumu eksportu uz Skandināvijas valstīm.
- Sadarbībā ar MVU platformas organizācijām apkopot un sistematizēt informāciju par apmācību iespējām uzņēmumiem.
- Izstrādāt priekšlikumus labākam regulējumam, ierosinot atbildīgajām valsts institūcijām nodrošināt principa "Vispirms domāt par mazāko" piemērošanu normatīvo aktu izstrādē un "MVU testa" pielietošanu praksē. Rīcības plāna izstrāde MVU priekšlikumu iekļaušanai Ekonomikas ministrijas un Finanšu ministrijas normatīvajos aktos un politikas plānošanas dokumentos, iekļauto pasākumu monitorings.
- Mikro, mazās un vidējās uzņēmējdarbības regulējuma un atbalsta virzienu izstrādē un īstenošanā balstīties uz Mazās uzņēmējdarbības aktā (Small Business Act) iekļautajiem principiem, līdzvērtīgi kā Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas pasākuma plāns tiek izstrādāts saskaņā ar Doing Business metodoloģiju un rādītājiem.
- Turpināt darbu pie likuma "Par mikrouzņēmumu nodokli" pilnveidošanas sadarbībā ar atbildīgajām valsts institūcijām.
- Sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un citām MVU apvienojošām organizācijām tiek strādāts pie patentmaksu piemērošanas nosacījumu pilnveidošanas.



LDDK sveic Labākos darba devējus Vidzemē



ES MVU nedēļa Ventspilī

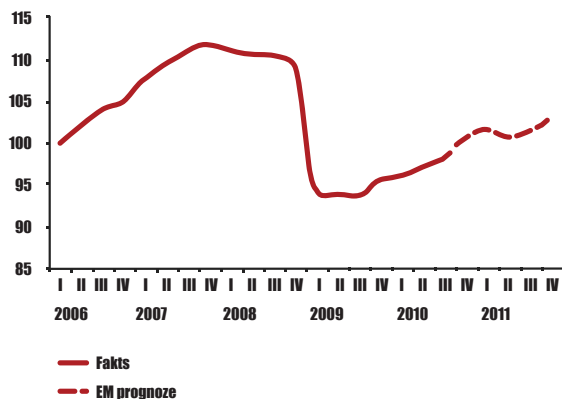
Nozaru politika tautsaimniecības pārstrukturēšanai

Lai pieņemtu lēmumus nozaru potenciāla paaugstināšanai un efektīvai izmantošanai – izaugsmes un darba vietu radīšanai, valsts budžets jāsabalansē, koncentrējoties uz nozaru ieguldījumu analīzi iekšzemes kopproduktā. Šāda pieeja ļautu daudz efektīvāk prognozēt tautsaimniecības reakciju uz jebkādam nodokļu izmaiņām, samazinot vai palielinot nodokļu slogu, vai arī tajā pašā laikā investējot, piemēram, ES fondu līdzekļus.

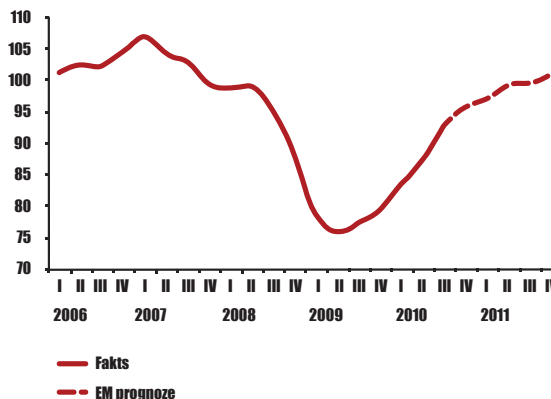
Latvijas eksporta potenciālu apstiprina Ekonomikas ministrijas Informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī, kurā atzīta uz eksportu vērsta nozaru – apstrādes rūpniecības, transporta pakalpojumu un lauksaimniecības – izaugsme.

"budžets jāsabalansē, koncentrējoties uz nozaru ieguldījumu analīzi iekšzemes kopproduktā."

TRANSPORTS UN SAKARI



APSTRĀDES RŪPniecība



Avots: Ekonomikas ministrijas informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī

2010.gadā LDDK iesaistījās vairāku nozaru jautājumu risināšanā, ņemot vērā arī biedru augsto interesi un nepieciešamību rast kompromisus nozares griezumā, kā arī lai izvērtētu jebkādu izmaiņu ietekmi uz tautsaimniecību.

Piemēri par LDDK biedru interešu aizstāvību noteiktās nozarēs:

- Stājās spēkā Maksātspējas likuma grozījumi – tika pieņemts kompromiss, aizstāvot gan komercbanku, gan komersantu intereses. Grozījumi paredz tiem, kas nespēj izpildīt savas saistības, nodrošināt vieglāku pieeju tiesiskās aizsardzības procesam, kā arī pats maksātspējas process ir ātrāks un efektīvāks.
- Pieņemti grozījumi Farmācijas likumā – uzņēmējiem ir tiesības turpināt komercdarbību, ja vismaz 50% kapitāla daļu (akciju) pieder farmaceitam vai puse no kapitālsabiedrības valdes locekļiem ir sertificēti farmaceiti.
- Grozījumi Sauszemes transportlīdzekļu īpašnieku civiltiesiskās atbildības obligātās apdrošināšanas likumā. Ietverts skaidrāks regulējums dažādām konkrētu atlīdzību izmaksu situācijām.

Atsevišķi LDDK biedru iniciētie uzdevumi 2011.gadam:

- LDDK turpinās darbu pie Komerclikuma grozījumiem, kas skar tādas jomas, kā uzņēmējdarbības dalībnieku un akcionāru reģistrācija, kapitāla daļu pārreģistrācija, aizliegums izmantot sev piederošās balsstiesības, piespiedu uzņēmējdarbības likvidācija,

aizliegums nodarboties ar komercdarbību u.c.

- Izskaut nepamatotu valsts institūciju iekļaušanos komercdarbībā, konkurences kropļošanu ar šķērssubsīdiju palīdzību. Piemēram, Oficiālo publikāciju likumprojekta gadījumā - LDDK turpinās darbu, lai panāktu, ka valsts nenodarbojas ar biznesu, bet nodrošina oficiālās publikācijas pieejamību sabiedrībai.
- LDDK turpinās darbu pie nebanku kredītiestāžu tirgus sakārtošanas, virzot saskaņotus nozares priekšlikumus par kārtību, kādā izsniedz, anulē un aptur speciālo atļauju jeb licences patērētāju kredītēšanas pakalpojumu sniegšanai un maksā valsts nodevu par speciālās atļaujas izsniegšanu, kā arī prasības kapitālsabiedrībai speciālās atļaujas saņemšanai.
- Darbs pie likumprojekta "Grozījumi Tūrisma likumā" izstrādē būs pirmais solis kūrortu normatīvā regulējuma izstrādē, kura mērķis ir izveidot atbilstošu ietvaru kūrortu nozares attīstības veicināšanai.



Preses konference par Farmācijas nozares liberalizāciju

Eiropas Savienības struktūrfondi - pamats uzņēmēju konkurētspējas palielināšanai nacionālā un starptautiskā līmenī, kā arī attīstībai reģionu līmenī

2010.gadā Latvija neapguva gandrīz 30 miljonus latu finanšu resursus (jeb 84%), kas tika paredzēti jaunu produktu attīstībai, jaunu tehnoloģiju pārnesēi, ārējo tirgu apguvei – neatsverami būtiskiem virzieniem Latvijas ekonomikas attīstībai. Lielākoties iemesli tam, ka finansējums netika apgūts ir līdzfinansējuma trūkums no uzņēmēju puses un, kas visvairāk sarūgtina - joprojām sastopamais kompetences trūkums projektu izskatīšanā iesaistītajai ekspertīzei.

"Latvija neapguva gandrīz 30 miljonus latu finanšu resursus"

Rezultāti 2010.gadā

- LDDK sniedza priekšlikumus ES fondu efektīvākai apguvei, kas mazina administratīvos šķēršļus.

Uzdevumi 2011.gadam

- LDDK piedalīsies Nacionālā attīstības plāna izstrādē 2014.-2020.gadam, kur tiks ielikts pamats prioritāšu noteikšanai ES fondu līdzekļu sadalē nākamajā plānošanas periodā.

Infrastruktūra

Nacionālā un reģionālā infrastruktūra ir viens no būtiskākajiem priekšnoteikumiem, lai nodrošinātu valsts policentrisko attīstību, ilgtermiņa ekonomisko izaugsmi un konkurētspēju globālajā tirgū. Enerģētikas, būvniecības, transporta un informācijas tehnoloģiju nozares horizontāli ietekmē visu tautsaimniecības virzību. LDDK 2010.gadā strādāja pie infrastruktūras jautājumu risināšanas gan nacionālajā, gan reģionālajā līmenī, sadarbojoties ar pašvaldībām sociālā dialoga ietvaros.

Rezultāti 2010.gadā

- LDDK iesaistījās diskusijās par ES struktūrfondu pārdales jautājumiem, kā rezultātā, divas reizes tika palielināts finanšējums ceļu infrastruktūras

sakārtošanai - 270 miljoni latu.

- Atkritumu apsaimniekošanas likums – LDDK sniedza priekšlikumus, lai nodrošinātu godīgu konkurenci. Turpmāk sadzīves atkritumu radītājiem līgums par atkritumu apsaimniekošanu būs jāslēdz ar to sadzīves atkritumu apsaimniekotāju, kas konkrētajā pašvaldībā, uzvarot publiskajā iepirkumu konkursā, būs ieguvis atkritumu apsaimniekošanas tiesības. Vairāki apsaimniekotāji vienā pašvaldībā varēs darboties tikai tad, ja pašvaldība savu teritoriju būs sadalījusi zonās. Likumā tika ieviests jauns jēdziens - ražošanas atkritumi.
- LDDK aktualizēja jautājumu par likumdošanas izmaiņām, lai par transformatoru nomaiņu un līniju ierīkošanu (virs 1 MW) proporcionāli patērētajai naudai maksā investors, bet pēc šo darbu pabeigšanas izmaksas tiek kompensētas caur tarifu (attiecīgi samazinot tarifa daļu, kura attiecas uz sadali), pie nosacījuma, ka investors lieto pieprasīto elektrības jaudu.

Uzdevumi 2011.gadam

- Lai mazinātu administratīvo slogu uzņēmējiem, jāveicina efektīvas valsts un pašvaldību e-pārvaldes izveide, nodrošinot publiskās informācijas atkalizmantošanu un "vienas pieturas aģentūras" principu ievērošanu. Notiks darbs pie priekšlikumu izstrādes, lai pilnveidotu e-iepirkumu sistēmu.
- LDDK sniegs priekšlikumu Būvniecības likumdošanas sakārtošanā, lai novērstu pārvaldības, decentralizētās kontroles, plānošanas sadrumstalotības radītās problēmas.
- LDDK turpinās virzīt un aktualizēt jautājumu par nacionālās transporta politikas izveidi.
- LDDK sniegs priekšlikumu grozījumiem "Teritorijas plānošanas likumā", lai teritoriālās plānošanas sistēma tiktu uzlabota atbilstoši lielākai investīciju piesaistei.

"Enerģētikas, būvniecības, transporta un informācijas tehnoloģiju nozares horizontāli ietekmē visu tautsaimniecības virzību"

Enerģētika un vide

Enerģētikas un vides jautājumu sabalansēšana ir izaicinājums Latvijas enerģētikas un vides politikas veidotājiem. LDDK 2010.gadā izveidoja Enerģētikas un vides platformu, definējot galvenos sadarbības darbības virzienus. Platforma darbosies arī 2011.gadā, aicinot vienkopus enerģētikas un vides ekspertus, darba devējus un publisko sektoru, lai risinātu sekojošus jautājumus:

- darba devējiem jānodrošina pietiekams apjoms elektroenerģijas ražošanas jaudu palielināšanās gadījumā;
- ņemot vērā ES regulas, Latvijai jāsasniedz 40% atjaunojamo energoresursu īpatsvaru primārajā energoresursu bilancē 2020.gadā-salīdzinot ar 2005. gada 32,6%;
- darba devējiem un valdībai jāvienojas par atjaunojamo energoresursu enerģijas likumprojektu, kā arī rīcības plānu, kas būs jāiesniedz Eiropas Komisijā;
- lai veicinātu ilgtermiņa rīcību patērētāju vidū, jāveicina energoefektivitātes atbalsts gala patērētājiem;
- jāizvērtē biodegvielas ražošanas un patēriņa potenciāls;
- tāpat jāanalizē patērētāju ieguvumi no kopējā enerģijas tirgus un starpsavienojumu attīstības.

"Jāveicina energoefektivitātes atbalsts gala patērētājiem."

2010.gada rezultāti

- LDDK sniedza priekšlikumus Klimata pārmaiņu finanšu instrumenta (KPMI) finansēto projektu veicināšanai. Grozījumi likumā "Par Latvijas Republikas dalību Kioto protokola elastīgajos mehānismos" paredz emisiju kvotu pārdošanu un iegūtā finansējuma izlietošanu KPMI. 2011.gadā komersantiem būs pieejams finansējums programmai: "Kompleksi risinājumi siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai ražošanās ēkās". Konkursa mērķis ir samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas, veicot ražošanas ēku siltināšanu, veicot ieguldījumus esošajās ražošanas tehnoloģiskajās iekārtās un veicot apkures

sistēmas maiņu no fosilās apkures sistēmas uz atjaunojamajiem energoresursiem.



Uzdevumi 2011.gadam

- LDDK turpinās darbu pie jautājumiem, kas skar Latvijas dabas resursu saimniecisku un ilgtspējīgu izmantošanu.
- LDDK veicinās vienota viedokļa izstrādi koncepcijai par Depozītu sistēmas ieviešanu dzērienu iepakojumam - līdz šim nav panākts vienots viedoklis starp dzērienu ražotājiem, tirgotājiem un citām iesaistītajām institūcijām.
- **Enerģētikas un vides platformas** ietvaros notiks darbs pie augstāk minētajiem darbības virzieniem, liekot īpašu akcentu uz Latvijas enerģētikas attīstības vīzijas izstrādi, ieguvumiem un šķēršļiem no kopējā elektroenerģijas tirgus izveides Baltijas valstīs, kā arī par Atjaunojamās enerģijas likumu un efektīvu klimata pārmaiņu instrumentu izmantošanu.

"Latvijai jāsasniedz 40% atjaunojamo energoresursu īpatsvaru"

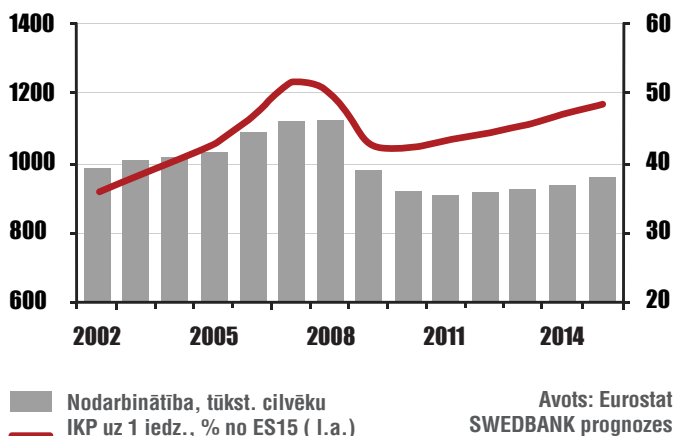


Ināra Šure, A/S Aldaris valdes priekšsēdētāja Enerģētikas un vides platformas atklāšanā



Labvēlīga uzņēmējdarbības vide, konkurētspējas atjaunošana un investīciju drošība nevar pastāvēt bez sociālā miera, darbinieku lojalitātes un sabiedrības atbalsta. Viena no krīzes sāpīgākajām sekām ir augstais bezdarba līmenis. Reģistrētais bezdarba līmenis 2010.gada martā sasniedza 17,3% no ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita (reģistrēti - 194,3 tūkstoši bezdarbnieku). Mazinājās arī ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaits, kā rezultātā pieauga sociālā spriedze.

LATVIJAS IKP UN NODARBINĀTĪBA, 2002.-2015. G.



Avots: Ekonomikas ministrija, 2011.gads

2010.gada vidū parādījās pozitīvas tendences - bezdarbnieku skaits sāka sarukt, eksportu orientētajās nozarēs palielinājās pieprasījums pēc atbilstoši kvalificēta darbaspēka. Reāls situācijas uzlabojums darba tirgū būs vērojams nākamgad, kad vairumā nozaru sagaidāms nodarbināto skaita pieaugums, taču tas notiks mērenākos tempos nekā izaugsme, jo izlaides pieaugums balstīsies ne tikai uz nodarbināto skaita palielinājumu, bet arī uz produktivitātes kāpumu.

Tomēr pieaugošs ir strukturālā bezdarba risks, kas rada draudus prasmju zudumam, nelietderīgu izmantojumu investīciju cilvēkresursos un negatīvu ilgtermiņa ietekmi uz nodarbinātību.

Rezultāti 2010.gadā

- LDDK uzstāja, ka ir jāatsāk diskusijas par minimālās algas koncepciju, ko izstrādāja Labklājības ministrija. LDDK un LBAS NTSP ietvaros vienojās ar valdību, ka minimālo algu noteiks ņemot vērā makroekonomiskos rādītājus un katru gadu sociālie partneri vienosies par minimālās algas apmēru. Koncepciju plānots apstiprināt 2011.gada 1.jūlijā.
- Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) konsultatīvajā padomē sniegti priekšlikumi darba tirgus prognozēšanai un darbaspēka atbilstībai vidējā termiņā, kā arī priekšlikumi par NVA pakalpojumu un aktīvās nodarbinātības pasākumu īstenošanu, tostarp apmācībām.
- Sadarbībā ar LIAA un biedriem uzsākts projekts par partnerībā organizētām nodarbināto apmācībām nozares komersantu darbinieku kvalifikācijas veicināšanai.

Uzdevumi 2011.gadam

- Sociālā dialoga nostiprināšana nodarbinātības politikas plānošanā un īstenošanā, darbaspēka pieejamības un tautsaimniecības konkurētspējas nodrošināšanā.
- Pilnveidot un iesaistīties darba tirgus īstermiņa un vidējā termiņa prognozēšanā.
- Ar aktīvu nodarbinātības pasākumu palīdzību mazināt krīzes negatīvās sekas, it īpaši strukturālo bezdarbu un jauniešu konkurētspējas krišanos darba tirgū, ievērojot tautsaimniecības un darba devēju vajadzības bezdarbnieku apmācību īstenošanā.
- Veicināt darba devēju motivāciju iesaistīties darbinieku kvalifikācijas celšanas un aktīvās nodarbinātības pasākumos, kā arī darba vietu radīšanā.

"Darba tirgū situācija pamazām stabilizējas"

Sociālā drošība un veselības aizsardzība

Sociālās apdrošināšanas budžeta izdevumi pārsniedz ieņēmumus aptuveni par 1 miljonu latu dienā. Valsts šobrīd kompensē šo iztrūkumu ar aizņēmumu, taču esošā demogrāfiskā situācija neļauj cerēt, ka situāciju var atrisināt, aizņemoties naudu. Sociālās apdrošināšanas sistēmai ir jāmaina orientācija – no politiskās uz sociālo, no politiskiem solījumiem – uz situācijai atbilstošu sociālo garantiju sistēmu.

Lai atjaunotu aktīvo cilvēku ticību sociālās drošības sistēmai – jāsāk ar nelieliem soļiem, piemēram, jāpārtrauc samazināt strādājošajiem paredzētās sociālās garantijas.

Uzdevumi 2011.gadam

Sociālā drošība

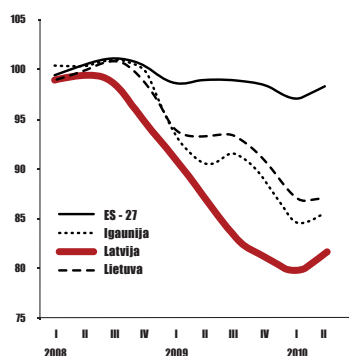
- Darba devēju viedokļa konsolidācija Labklājības ministrijas Sociālā budžeta ilgtspējas koncepcijai.
- Veicināt sociālās apdrošināšanas budžeta sabalansēšanu (novērst izdevumu pārsvaru pār ieņēmumiem), izstrādāt darba devēju pozīciju sekojošos virzienos:
 - Sākot ar 2011.gadu pakāpeniski paaugstināt vispārējo pensionēšanās vecumu.
Pārskatīt sistēmu, kādā tiek veiktas piemaksas vecuma pensijām (atgriezties pie piemaksu sākotnējā uzdevuma - nepamatoti zemu novērtēta sākumkapitāla daļēja kompensēšana).
 - Atteikties no sociālajām iemaksām, kas neatbilst regresīviem pabalstiem.
Izvērtēt iespēju veidot regresīvu valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likmi.
 - Pārskatīt minimālo pensiju sistēmu un pensiju kapitāla aktualizācijas sistēmu.
- Pārskatīt apdrošināšanas sistēmu bezdarba gadījumiem.
- Izdienas pensiju sistēmu pakāpeniski aizstāt ar pārkvalifikācijas programmām.
- Izstrādāt un ieviest demogrāfiskās situācijas stabilizācijas programmu.

Veselības aizsardzība

- Veselības aprūpei paredzēto finanšu līdzekļu novirzīšana vienlīdzīgu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai visiem Latvijas iedzīvotājiem, neatkarīgi no dzīves vietas.
- Samazināt tēriņus veselības aprūpes infrastruktūras celtniecībā un medicīnas tehnoloģiju iepirkumos.
- Sniegt priekšlikumus Veselības aprūpes pakalpojumu sniedzēju kvalitātes un efektivitātes mērījumu kritēriju izstrādei un ieviešanai.
- Piedāvāt priekšlikumus medicīnas iestāžu pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai un paredzēto resursu racionālai izlietošanai.
- Rosināt veselības aprūpes attīstības stratēģijas izstrādi, lai nodrošinātu finanšu resursu pieejamību un nozares efektīvu pārvaldību.
- Veicināt pakalpojumu kvalitātes atbilstību pacientu vajadzībām, pieejamajiem publiskajiem un privātajiem resursiem.
- Ēnu ekonomikas aktualizēšana veselības aprūpē.
- Sociāli jutīgo produktu jautājumu skatīšana izvērtējot ēnu ekonomikas riskus un draudus veselībai, kā arī caurspīdīga, samērīga un valstiska nacionālās pozīcijas izstrāde.

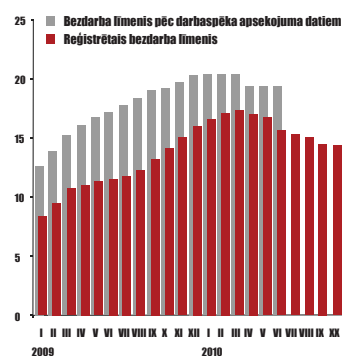
"Sociālās apdrošināšanas budžeta izdevumi pārsniedz ieņēmumus aptuveni par 1 miljonu latu dienā.

NODARBINĀTO SKAITA IZMAIŅAS, 2007. g. IV ceturksnis = 100



BEZDARBA LĪMENIS

% no ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita



Avots: Ekonomikas ministrija, 2011.gads



Latvijas konkurētspēja un izaugsme atkarīga no cilvēkresursu kvalitātes, kuru, savukārt, ir jānodrošina izglītības sistēmai. Individuāla konkurētspēja darba tirgū vislielākajā mērā ir atkarīga no cilvēka iespējām iegūt labu izglītību un darba tirgum nepieciešamās zināšanas un prasmes. Arī veiksmīgai un ilgtspējīgai uzņēmējdarbībai nepieciešamas kompetences, kuras iespējams attīstīt jau no mazotnes.

Starp izglītības līmeni un produktu inovācijām, patentu pieteikumu skaitu pastāv ļoti cieša saikne. Lai arī pēc augstākās izglītības kvalitātes Latvija pasaulē ieņem 34.vietu (no 139 valstīm), pēc inovāciju skaita – esam tikai 86 vietā (Globālais konkurentspējas ziņojums, 2010). Līdz ar to izglītības sistēma nespēj ilgtermiņā nodrošināt Latvijas ekonomisko izaugsmi.

"pēc augstākās izglītības kvalitātes Latvija pasaulē ieņem 34.vietu (no 139 valstīm), pēc inovāciju skaita – esam tikai 86 vietā"



LR Valsts prezidenta Valda Zatlera iniciatīvas "Pieredze nākotnei" partneri

Profesionālā izglītība

2010.gada rezultāti

- Pēc 3 gadu pārtraukuma kopš projekta "Vienotas metodikas izstrāde profesionālās izglītības kvalitātes paaugstināšanai un sociālo partneru iesaistei un izglītošanai" realizācijas, ar sadarbības partneriem tika izstrādāts projekts reformu īstenošanai – ar mērķi uzlabot profesionālās izglītības kvalitāti un efektivitāti atbilstoši tautsaimniecības nozaru attīstības vajadzībām. Projekta ietvaros **2011.gadā paredzēts izveidot 10-12 trīspusējas nozaru ekspertu padomes**, kas nodrošinās strukturētu sociālo partneru iesaisti profesionālajā izglītībā. Tāpat arī projektā plānots izstrādāt nozaru kvalifikāciju sistēmu, izstrādāt vai pilnveidot pamatprofesijas un atbilstoši precizēt/izstrādāt profesiju standartus un specializāciju kvalifikācijas pamatprasības, kā arī ieviest ārpus formālās izglītības iegūto prasmju atzīšanas sistēmu.
- LDDK iesaistījās un sniedza priekšlikumus, īstenojot profesionālā izglītības iestāžu tīkla optimizāciju saskaņā ar 2009.gadā apstiprinātu un LDDK atbalstītu koncepciju "Profesionālās izglītības pievilcības



Sadarbības memoranda par profesionālās izglītības pārstrukturizāciju, nozaru ekspertu padomju un kvalifikāciju sistēmas izveidi, 2010.g.septembris

paaugstināšana un sociālo partneru līdzdalība profesionālās izglītības kvalitātes nodrošināšanā".

- Nozaru asociāciju pārstāvji tika iesaistīti profesionālo mācību priekšmetu pedagogu un prakses vadītāju kompetenču paaugstināšanas projektā. Tā ietvaros notika darbs pie mācību materiālu izstrādes, tika īstenotas pedagogu apmācības, tostarp prakses nozaru uzņēmumos.

Uzdevumi 2011.gadam

- Veiksmīgi īstenot profesionālās izglītības satura pārstrukturizācijas projektu. **Sociālo partneru iesaistes nostiprināšana** profesionālās izglītības kvalitātes veicināšanā, izveidojot Nozaru ekspertu padomes un tās aktīvi iesaistot profesionālās izglītības reformu īstenošanā un kvalitātes veicināšanā. Profesionālās izglītības un nodarbinātības (PINTSA) ietekmes stiprināšana lēmumu pieņemšanā.
- **Profesionālās izglītības kvalitātes veicināšana**, nodrošinot pedagogu profesionālo pilnveidi un veicinot audzēkņu profesionālo orientāciju, praktisko iemaņu apguvi.
- Latvijas darba tirgum atbilstošas **kvalifikāciju ietvarstruktūras izveide**, profesiju pamatprasību un atbilstošu profesiju standartu izstrāde.
- Profesionālās izglītības iestāžu diferenciacijas īstenošana, ieviešot **kompetences centra statusu** atbilstoši tautsaimniecības vajadzībām.

Augstākā izglītība, inovācijas un zinātne

2010.gada rezultāti

- LDDK īstenoja Augstākās izglītības kvalitātes novērtēšanas centra (AIKNC) starptautisku novērtēšanu, sagatavojot ziņojumu ar priekšlikumiem centra darbības uzlabošanai, lai nodrošinātu augstākās izglītības starptautisku atzīšanu un konkurētspēju.
- Sniegti priekšlikumi Izglītības un zinātnes ministrijas plānam par reformām augstākajā izglītībā un zinātnē.
- Uzsākts darbs Latvijas Zinātnes padomē, kā arī sagatavots ziņojums par inovāciju veicināšanu.

Uzdevumi 2011.gadam

- Augstākās izglītības kvalitātes, efektivitātes un konkurētspējas veicināšana, pilnveidojot kvalitātes nodrošināšanas un veicināšanas sistēmu, un finansēšanas mehānismu, veicinot starptautisku sadarbību, kā arī nostiprinot darba devēju sadarbību ar augstākās izglītības institūcijām kvalitatīvākai speciālistu sagatavošanai.
- Studiju vietu pakāpeniska pārveidošana atbilstoši darba tirgus prasībām, stiprinot sadarbību ar augstākās izglītības partneriem un iesaistoties studiju virzienu izvērtēšanas projektā.

Mūžizglītība

2010.gada rezultāti

- Īstenota Valsts prezidenta iniciatīva jauniešu nodarbinātības veicināšanai "Pieredze nākotnei!"
- Panākts, ka Valdības rīcības plānā iekļauts uzdevums izveidot uzņēmējdarbības kompetenču attīstības plānu.

Uzdevumi 2011.gadam

- Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas iespēju nodrošināšana.
- Uzņēmējspēju attīstība un radošuma veicināšana.

Produktivitātes kāpināšana publiskās kapitālsabiedrībās pret konkurētspējīgu atalgojumu

Publisko kapitālsabiedrību pārvaldības uzlabošana ļautu kapitālsabiedrībām efektīvāk organizēt darbu un sniegt ieguldījumu valsts budžetā gandrīz 40 miljonu latu apmērā.

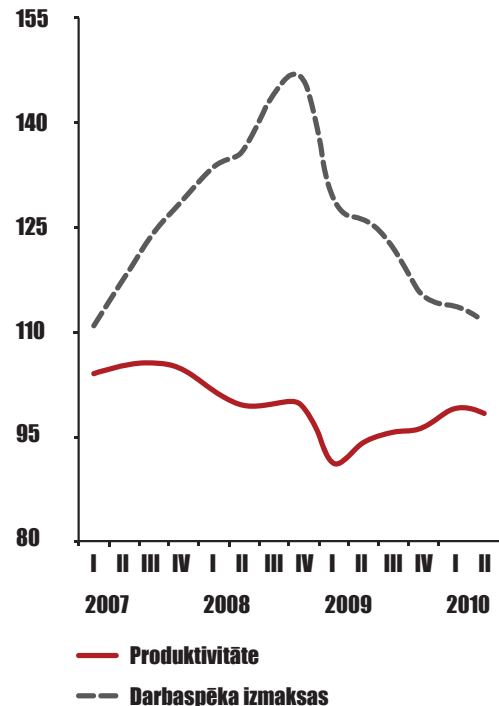
Rezultāti 2010.gadā

- LDDK sadarbojas ar Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtu, izstrādājot vadlīnijas valsts kapitālsabiedrību labākai pārvaldībai.
- Netika pieņemti grozījumi likumā "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām". Uz doto brīdi valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrībās, kuras darbojas tirgus ekonomikas apstākļos un konkurē ar citiem tirgus dalībniekiem, tiek grauta atalgojuma sistēma un atbilstība darba tirgus atalgojuma rādītājiem, kā rezultātā tiek mazināta valsts kapitālsabiedrību konkurētspēja. Pēc plašām diskusijām Saeimā, Valsts kapitālsabiedrību darbinieku atalgojums var būt konkurētspējīgs, savukārt, vadības atalgojuma apmēram normatīvajos aktos ir noteikti ierobežojumi.
- LDDK sniedz priekšlikumus MK noteikumiem "Par kapitālsabiedrību sarakstu".

Uzdevumi 2011.gadam

- Turpināt darbu pie kapitālsabiedrību valdes locekļu atalgojuma konkurētspējas paaugstināšanas, izmantojot darba samaksas pētījumus un ņemot vērā līdzīgu uzņēmumu vadītāju atalgojumu līmeni Baltijas valstīs.
- LDDK sniegs priekšlikumus Finanšu ministrijas izstrādātajām vadlīnijām par valsts kapitālsabiedrību investīciju atdevi. Kapitālsabiedrību produktivitātes kāpināšana būtu jāvērtē kopskatā - ne tikai ar konkurētspējīga atalgojuma noteikšanu, bet arī saistībā ar kvalitatīvas uzraudzības institūcijas darbu un tās noteikto kapitālsabiedrību mērķu sasniegšanu.

"Publisko kapitālsabiedrību pārvaldības uzlabošana 40 miljonu latu apmērā."



Avots: Globālās konkurētspējas ziņojums, 2010 – 2011, Klaus Schwab, Pasaules ekonomikas forums

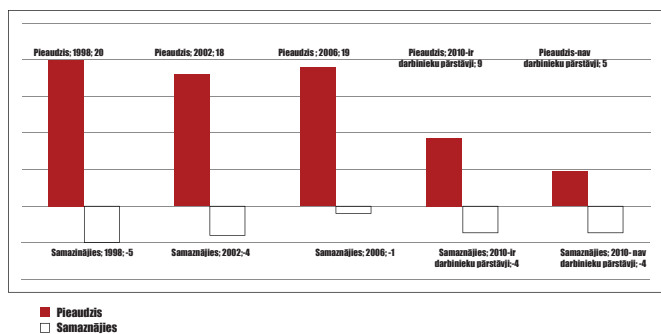


Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta (BKPI) prezidents Kristians Kāss Mortensens (no kreisās), BKPI Latvijas puses valdes loceklis Juris Binde un Vitālijs Gavrilovs sarunās par BKPI turpmāko darbību

darbinieku informēšanas un konsultēšanas kārtību Eiropas Savienības mēroga komercsabiedrībās vai Eiropas Savienības mēroga komercsabiedrību grupā.

Darba aizsardzība

Lai gan nelaimes gadījumu skaits Latvijā pēdējo gadu laikā ir būtiski samazinājies, tomēr tas vairāk ir saistāms ar uzņēmumu ekonomisko aktivitāti - ir mazāks nodarbināto skaits un, domājams, arī nostrādāto stundu skaits (t.i. stundu skaits, kuru laikā tiek veikts darbs, ir mazāks, līdz ar to arī laiks, kad var notikt nelaimes gadījumi, teorētiski ir īsāks). Iespējams, ka, atjaunojoties ekonomiskajai aktivitātei, pieaugs arī nelaimes gadījumu skaits.



Avots: SIA "Inspecta Prevention" & SIA "TNS Latvia" pētījums "Darba apstākļi un riski Latvijā, 2009-2010"

Rezultāti 2010.gadā

- Saskaņoti grozījumi Darba aizsardzības likumā.
- Sadarbībā ar LDDK ir izstrādāti jauni MK noteikumi (piemēram, "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos", Noteikumi "Par kārtību, kādā nodrošina apmācību pirmās palīdzības sniegšanā, un pirmās palīdzības aptiecināšanas medicīnisko materiālu minimumu" u.c.).
- Dalība Darba aizsardzības jomas attīstības plāna 2011.-2013. gadam izstrādē.
- Dalība OSHAS KP sēdēs un semināru organizēšanā.

"nelaimes gadījumu skaits Latvijā pēdējo gadu laikā ir būtiski samazinājies"

Uzdevumi 2011.gadam

- Turpināt darbu pie Ministru kabineta noteikumu grozījumu projektiem un likumiem, kas ietekmē darba devēju intereses darba aizsardzības jomā.

Eiropas Sociālā fonda (ESF) finansētais un LDDK realizētais projekts "Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos"

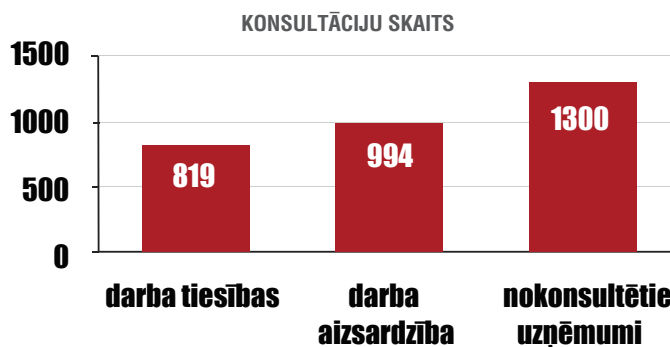


Rezultāti 2010.gadā

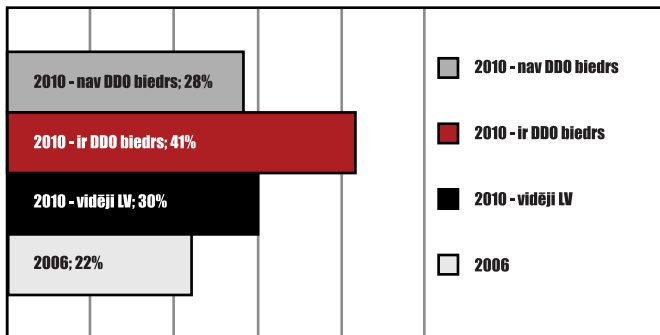
- Izstrādāts un publicēts pētījums "Darba apstākļi un riski Latvijā 2009-2010".

Kopumā situācija Latvijā darba aizsardzības jomā pēdējo 5 gadu laikā lēni un pakāpeniski ir uzlabojusies (tomēr Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēs 2008.-2013.gadam uzstādītie politikas rezultatīvie rādītāji nav sasniegti). Sliktākā situācijā (nedrošākā un veselībai kaitīgākā) ir tie nodarbinātie, kas strādā uzņēmumos, kuros katru mēnesi alga tiek maksāta aploksnē, jo uzņēmumi, kas neievēro vienas normatīvo aktu prasības, bieži neievēro arī citas. Šajos uzņēmumos biežāk notiek nelaimes gadījumi, kā arī veselības pārbaudes tiek veiktas retāk. Tas atstāj sekas - nākotnē šajos uzņēmumos cilvēki slimos biežāk un līdz ar to arī personiskie izdevumi par veselības aprūpi būs lielāki.

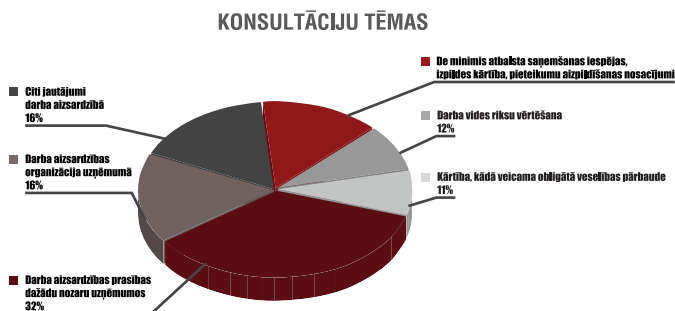
Pētījums liecina, ka darba aizsardzības pasākumi biežāk ir veikti uzņēmumos, kuri ir kādas organizācijas biedri (piemēram, LDDK biedri, nozaru asociācijas biedri, u.c.), kā arī uzņēmumos, kuros ir noformēts sociālais dialogs (ir arodbiedrību pārstāvji, ievēlētas uzticības personas u.c.) un noslēgts koplīgums.



"uzņēmumi, kas neievēro vienas normatīvo aktu prasības, bieži neievēro arī citas."



- Tika sniegtas bezmaksas konsultācijas darba devējiem.



- 2010.gadā organizēti 38 semināri darba devējiem darba aizsardzības jautājumos, visos piecos plānošanas reģionos (projektā kopējā periodā paredzēts realizēt - 198 seminārus)
- Izstrādāti informatīvie materiāli:
 - Materiāls "Darba aizsardzība uzņēmumā. Palīgs jauniem komersantiem."
 - Aktualizēta "Darba devēja rokasgrāmata"



Pētījuma rezultātu prezentācija, Arnis Luhse, Valsts darba inspekcijas direktors, Ringolds Beinarovičs, Labklājības ministrijas valsts sekretārs, Elīna Egle, LDDK ģenerāldirektore, Marija Simonova, LDDK projektu vadītāja

- Darba vietu risku novērtējums kopš projekta sākuma veikts 93 865 darba vietās (projektā kopā 100 000).
- Izstrādāta datorspēle jauniešiem.



Datorspēles prezentācija preses konferencē: Arnis Luhse, Valsts darba inspekcijas direktors, Dmitrijs Kulšs, Izglītības un zinātnes ministrijas politikas koordinācijas departamenta direktora vietnieks, Artūrs Graudiņš, A/S "Severstaļlat" personāla un kvalitātes vadības direktors, Jānis Logins, biedrības "Jauniešu konsultācijas" valdes priekšsēdētājs, Elīna Egle, LDDK ģenerāldirektore, Linda Matisāne, SIA "Inspecta Prevention" valdes locekle

- Veikta 20 darba devēju, organizāciju vadītāju un speciālistu apmācība kvalifikācijas celšanai darba aizsardzības un darba tiesību jautājumos (mērķis - 100).

Uzdevumi 2011.gadam

- Interaktīva datorspēle jauniešiem par darba tiesību un darba aizsardzības jautājumiem;
- Elektronizēta darba vides risku novērtēšanas sistēma;
- Bezmaksas konsultācijas darba tiesībās un darba aizsardzībā;
- Bezmaksas apmācības darba devējiem;
- Darba vides risku novērtēšana, de minimis atbalsta piešķiršana;
- Informatīvo materiālu atjaunošana.

Reģionālā attīstība



ESF finansētais un LDDK realizētais projekts "LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos"



Rezultāti 2010.gadā

- Reģionālie eksperti snieguši bezmaksas konsultācijas sociālā dialoga jautājumos **vairāk nekā 800 uzņēmumiem, apvienībām un pašvaldību institūcijām** visā Latvijā.

AKTIVITĀTE	2010.	2009./2010.	PROJEKTĀ KOPĀ
Darba devējiem sniegtas konsultācijas (ekspertdienas)	1217	2052	7912

- 2010.gadā projekta ietvaros veikti **4 pieredzes apmaiņas braucieni**, kuros kopā piedalījušās 23 personas. LDDK pārstāvji piedalījušies tādos Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) rīkotos pasākumos kā OECD Biznesa forums Parīzē un konference "Measuring entrepreneurship and SME development at local level". Kā vienu no nozīmīgākajiem pieredzes apmaiņas braucieniem var minēt LDDK un Latvijas reģionu darba devēju organizāciju pārstāvju pieredzes apmaiņas braucienu uz Viļņu, Lietuvu, kur delegācijas dalībnieki tikās ar Latvijas Republikas vēstnieku Lietuvā Mārtiņu Virsi un Lietuvas Uzņēmēju konfederācijas (LPK) pārstāvjiem vadības, nozaru un reģionālajā līmenī.
- Projekta ietvaros veikta **normatīvo aktu ekspertīze profesionālās izglītības jomā**.

Sociālā dialoga attīstība reģionos:

Jaunu reģionālo darba devēju organizāciju izveide un jau esošo organizāciju aktivizēšana notiek ar LDDK reģionālo sociālā dialoga koordinātoru atbalstu.

Vidzeme:

- atjaunota Alūksnes tautsaimnieku apvienības ALTA darbība;
- izveidots Gulbenes uzņēmēju klubs;
- uzsākta Madonas uzņēmēju kluba izveide un

Konsultatīvās padomes veidošana sadarbībā ar Madonas novada domi.

Kurzeme:

- stiprināta sadarbība ar Kurzemes reģionālo arodbiedrību pārstāvjiem;
- 2010. gada 25. novembrī izdots Talsu novada pašvaldības lēmums Nr.917 "Par Talsu novada pašvaldības un biedrības Talsu Komersantu klubs sadarbības līgumu";
- **Liepājas** domes Trīspusējā konsultatīvā padome (izveidota 2009.gada septembrī).

Latgale:

- nostiprināta Rēzeknes Uzņēmēju biedrības kapacitāte;
- izveidotas uzņēmēju konsultatīvās padomes Līvānu novadā, Daugavpils novadā, Ludzas novadā, Rēzeknes novadā, Kārsavas novadā un Balvu novadā;
- pilnveidota sadarbība ar Latgales plānošanas reģionu;
- **Daugavpils** domes Trīspusējā konsultatīvā padome (izveidota 2010. gada 17. februārī);
- **Rēzeknes** domes Trīspusējā konsultatīvā padome (izveidota 2010. gada 10.septembrī).

Zemgale:

- nodibināta Jēkabpils Uzņēmēju biedrība;
- Dobeles uzņēmēji vienojas par Dobeles novada darba devēju organizācijas izveides nepieciešamību;
- **Jelgavas** domes Trīspusējā konsultatīvā padome (izveidota 2010.gada 28.decembrī);
- **Zemgales** Darba devēju padome (izveidota 2010.gada 1.decembrī).

Rīgas reģions:

- **Jūrmalas** domes Trīspusējā konsultatīvā padome (izveidota 2010. gada 25.augustā).

Darba devēju resursu centra izstrādātie materiāli:

- "Cilvēkresursu plānošanas un novērtēšanas metodes mazam un vidējam uzņēmumam"
- "Labas pārvaldības rokasgrāmata"
- "Sociālā partnerība Latvijas reģionos: piemēri, analīze, attīstība"



- **Reģionālie koordinatori** turpinās strādāt pie uzņēmēju apvienošanas reģionālajās darba devēju organizācijās, kā arī stiprinās jau esošo reģionālo uzņēmēju apvienību kapacitāti.
- **Projekta ietvaros tiks veikta** normatīvo aktu ekspertīze un to ietekmes uz reģionālo izaugsmi izvērtēšana **nodarbinātības un reģionālajā attīstībā, kā arī sociālās drošības un veselības aizsardzībā.** Tiks turpināta ekspertīze arī profesionālās izglītības jomā.
- Darba devējiem un darba devēju organizāciju pārstāvjiem tiks piedāvātas bezmaksas apmācību programmas (kursi) 3 dienu garumā kompetentu un profesionālu pasniedzēju vadībā par aktuālām tēmām – uzņēmuma attīstība, publiskā un privātā partnerība un sociālais dialogs.
- **Bezmaksas semināra "Ir sarunas. Ir rezultāts."** saturs tiks papildināts ar pamatprasmju kompetenču atbalstu, lai veidotu savstarpēju saskarsmi vienotu mērķu sasniegšanā, kā arī ar pārrunu vadības un konfliktu risināšanas prasmju attīstīšanu.
- 2011.gadā projekta ietvaros **jau plānoti 3 pieredzes apmaiņas braucieni**, tajā skaitā dalība Eiropas Biznesa konfederācijas BUSINESS-EUROPE organizētajā Biznesa forumā 2011. LDDK aicinās nozaru darba devēju organizāciju pārstāvjus doties pieredzes apmaiņā uz kādu no Eiropas valstīm, lai dalītos pieredzē un iegūtu jaunus biznesa kontaktus iespējamai sadarbībai nākotnē.



Rēzeknes pilsētas dome kopā ar LDDK un LBAS paraksta trīspusējo sadarbības līgumu



LDDK tiekas ar Daugavpils pilsētas domes mēru Jāni Lāčplēsi



Uzņēmuma attīstības un korporatīvās sociālās atbildības kursi Liepājā



LDDK un Darba devēju organizāciju pārstāvju vizīte Lietuvā
Autors: L.Pilēģe

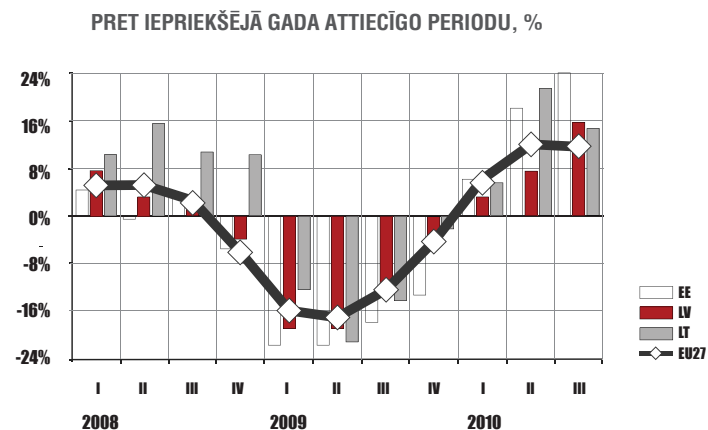
Labas partnerattiecības ir priekšnoteikums sekmīgai ekonomisko interešu aizstāvībai



Latvijas izaugsmes potenciāls ir eksportējošās nozarēs, un kā veicinošs faktors noteikti jāpiemin labas un stabilas partnerattiecības, kas rodas veidojot kopējus uzņēmumus, produktus vai attīstot izplatīšanas kanālus.

Eksports - ekonomisko interešu prioritāte

Tā kā eksports ir un paliek galvenais Latvijas ekonomikas dzinulis, ko apliecina arī LR Ekonomikas ministrijas Informatīvais ziņojums par makroekonomisko situāciju valstī, LDDK 2010.gadā eksporta veicināšanu izvirzīja par vienu no galvenajiem darbības virzieniem. 2010.gadā tika aizsākta virkne pasākumu gan sadarbībā ar Latvijas atbildīgajām ministrijām, gan arī ar citu valstu partneru organizācijām.



Preču un pakalpojumu eksports pa ceturkšņiem
Avots: LR Ekonomikas ministrija

Rezultāti 2010.gadā

- Pateicoties LDDK plašajam kontaktu tīklam ar citu valstu darba devēju organizācijām, LDDK biedri saņēma visu jaunāko informāciju par citās valstīs rīkotajiem pasākumiem, kuru mērķis bija veicināt savstarpējo kontaktu veidošanu.
- Ārlietu ministrija aicināja LDDK kā atzītu sadarbības partneri, sniegt savu pienesumu uzņēmēju iepazīstināšanā ar iespējām, ko darba

devēji piedāvā tiem, kas vēlas apgūt arī tālākus tirgus.

- Eiropas Komisijas Attīstības komisāra A.Piebalga semināra laikā, 2010.gada septembrī, LDDK informēja par praktiskām pieejām ES attīstības sadarbības politikas programmās piedāvātajam.
- Gada laikā LDDK ir atbalstījusi Latvijas Investīciju un attīstības aģentūru (LIAA), veidojot uzņēmēju forumus Latvijā un ārvalstīs.
- Kopš 2010.gada LDDK oficiālais pārstāvis Krievijas Federācijā ir Zigurds Skrodelis, kas ir aktīvi iesaistījies Latvijas uzņēmēju informēšanā par iespējām, ko sniedz Krievijas tirgus. LDDK biedri var nepastarpināti vērsties pie LDDK oficiālā pārstāvja, kā arī izmantot datu bāzē www.lobijs.lv pieejamo informāciju.



Diskusija ar ārvalstu vēstniekiem un tirdzniecības misiju vadītājiem: "LDDK aicinājums 10.Saeimas deputātiem un Ministru Kabinetam"

Uzdevumi 2011.gadam

- 2011. gadā LDDK cieši sadarbosies ar Valsts prezidenta kanceleju un citu valstu darba devēju organizācijām, iesaistoties valsts oficiālo vizīšu ietvaros notiekošajos pasākumos, kas vērsti uz ekonomiskās sadarbības veicināšanu, kā arī organizēs tikšanās ar darba devēju organizācijām.
- Jau 2011.gada pirmajā ceturksnī notikušas tikšanās ar Azerbaidžānas, Zviedrijas, Baltkrievijas un Armēnijas uzņēmējiem. Uzņēmējiem tā ir unikāla iespēja nepastarpināti paust savu

viedokli. LDDK turpinās darbu pie Latvijas un citu valstu uzņēmēju tikšanās koordinēšanas, gan sadarbojoties ar partneru darba devēju organizācijām, gan Latvijas valsts institūcijām.

- LDDK turpinās tradīciju un tiksies ar Latvijā akreditētiem ārvalstu vēstniekiem un tirdzniecības misijām.
- LDDK aktīvi strādās, lai atbalstītu visu nozaru uzņēmējus un stiprinātu eksporta kapacitāti.

Sadarbība Baltijas Jūras reģiona (SBJR) attīstībai

Rezultāti 2010.gadā

- Trīs Baltijas valstu darba devēju organizācijas piedalījās kopīgā sanāsmē ar Baltijas valstu premjeriem un vienojās par kopīgām darbībām īstenojot SBJR un veicinot ekonomisko attīstību.
- LDDK, sadarbībā ar LR Ārlietu ministriju un ekonomistu apvienību "Ekonomisti 2010", kopīgi veidoja 11.Ekonomikas forumu, kas bija veltīts SBJR "Baltijas jūras reģiona stratēģija – reģiona konkurētspējai". Forums sniedza pārliecību, ka SBJR ir arī uzņēmēju iespēju avots.



Baltijas valstu premjeri un darba devēju organizāciju vadītāji tikšanās laikā Viļņā, Lietuvā. Avots: Valsts kanceleja

LDDK iesaistās starptautisku projektu realizācijā, lai biedriem būtu iespēja apmainīties ar pieredzi dažādos ar uzņēmējdarbību un sociālo dialogu saistītos jautājumos:

Starptautiskie projekti

- Baltijas jūras valstu sadarbības projekts "**Baltic sea labotu network - BSLN**". 2010.gadā notika informācijas apmaiņa un partneru sadarbība darba tirgus ilgtspējīgai attīstībai.

- **Projekts F.A.R. Research** – Latvijas-Lietuvas pārrobežu sadarbība programmas ietvaros. 2010.gadā notika franšīzes un ar to saistīto jautājumu izpēte, popularizēšana pierobežu reģionos.
- 2011.gadā LDDK ir apņēmies piesaistīt ES finanšu līdzekļus Pārrobežu sadarbības (Interreg) projektu attīstīšanā, sadarbībā ar Baltkrieviju un Krieviju:
 - Latvija–Lietuva-Baltkrievija - mērķis institucionalizēt sadarbības padomes dabu un veicināt sadarbību kopumā;
 - Latvija-Krievija - mērķis institucionalizēt sadarbības padomes darbu un veicināt sadarbību kopumā.

Uzdevumi 2011.gadam

- 2011.gadā LDDK turpinās strādāt pie tā, lai uzņēmējiem ir piekļuve SBJR Rīcības Plānā ietvertajiem projektiem, partneriem un finansēšanas līdzekļiem projektu īstenošanai. Jau ir uzsākts potenciālo partneru apzināšanas process nākamajam SBJR veltītajam forumam 2011.gada rudenī.
- Baltijas un Ziemeļvalstu darba devēju organizāciju sadarbības attīstīšana ES līmeņa jautājumos – sēra dioksīda piesārņojuma ierobežošana, Darba laika direktīva, Vienotā tirgus direktīva u.c.

Darba devēju interešu pārstāvniecība Eiropas Savienībā

LDDK pārstāvniecība Briselē nodrošina piekļuvi darba grupām Eiropas Komisijas institūcijās un starptautiskās organizācijās. Līdztekus LDDK biedru datu bāze nodrošina interesentus ar jaunāko informāciju par iniciatīvām ES ekonomiskajā telpā un ārpus tās, kas varētu ietekmēt uzņēmējus.

Rezultāti 2010.gadā

- LDDK tiek ar Eiropas Komisijas Tirdzniecības ģenerāldirektorāta vadītāju un pārrunā tirdzniecības pieejamības aspektus ar valstīm ārpus ES vienotā tirgus.
- LDDK sadarbībā ar LR Ārlietu ministriju organizē Attīstības komisāra A.Piebalga konferenci par ES Attīstības sadarbības programmām.
- 2010.gadā Eiropas Padome apstiprināja ES

abu valstu biznesa vides likumdošanas jomā.

- LDDK turpinās sadarbības ar starptautiskām un ietekmīgām organizācijām, tādām kā Eiropas Biznesa konfederācija (BUSINESSEUROPE), Starptautiskā darba devēju organizācija (International Organisation of Employers, IOE), Uzņēmējdarbības un rūpniecības konsultatīvā komiteja (The Business and Industry Advisory Committee), iegūstot informāciju, kuru LDDK eksperti izmanto turpmākās konsultācijās ar biedriem, piemērojot konkrētām nozarēm vai starptautiskiem partneriem, kā arī meklējot risinājumus, kas būtu pieņemami uzņēmējiem.



Uzņēmumu ilgtspējas pamats - korporatīvā sociālā atbildība

Pēc VID datiem 0.7% jeb 1063 uzņēmumi veido 61,2% no kopējiem budžeta ieņēmumiem, kuri ir arī valsts ekonomiskās ilgtspējas pamats.

Korporatīvi sociāli atbildīgs (KSA) ir uzņēmums, kurš ievēro tiesību aktus tajā reģionā, kur tas atrodas, uzņēmumam ir biznesa stratēģija un uzņēmums ievieš brīvprātīgas iniciatīvas, lai sekmīgi komunicētu ar savām ietekmes auditorijām darba vidē, tirgus attiecībās un sabiedrībā. LDDK, izveidojot KSA platformu, sniedz atbalstu darba devējiem un partneriem, uzņēmumu ilgtspējas nodrošināšanā.

Rezultāti 2010.gadā

- 2010.gada 10.februārī memorandu par KSA principiem Latvijā parakstīja 22 organizācijas, gada laikā tam pievienojās vēl divas. Šobrīd memorandu ir parakstījušas 24 organizācijas.
- Pēc memoranda parakstīšanas tika izveidota KSA platforma, kura turpmāk darbojas trīs virzienos: KSA uzņēmumi (apvienojas LDDK biedri un KSA eksperti), Ilgtspējas indekss (sadarbībā ar LBAS) un ANO Globālā līguma kustības kontaktpunkts Latvijā (Globālā līguma kustības biedri).
- Sniegtas rekomendācijas par KSA labās prakses uzņēmumu aizstāvību un priekšrocībām - Publisko iepirkumu likumam, Neregistrētās nodarbinātības mazināšanas plānam un Ēnu ekonomikas mazināšanas plānam, kā arī "baltajiem sarakstiem" u.c.

- Tika izsludināts pirmais Ilgtspējas indekss, par kuru interesi izrādīja 139 uzņēmumi, bet kopumā anketas aizpildīja 70 uzņēmumi. Par rezultātiem tika informēti laikrakstu "Diena" un "Dienas bizness" lasītāji.
- ANO Globālā līguma kustībai pievienojušies vēl 4 dalībnieki un 4 savu dalību apstādinājuši. Šobrīd kustības biedri ir: Lietišķās informācijas dienests, SIA "CEMEX Latvia", SIA "GM Helicopters", A/S "Grindeks", SIA "Komin", Latvijas Personāla vadīšanas asociācija, Ņūportas starptautiskā universitāte (Izglītības attīstības centrs), SIA "PriBalt", Biznesa augstskola "Turība", SIA "Zygon Baltic Consulting". Dalība BUSINESSEUROPE, KSA darba grupā
- izstrādājot vienotu redzējumu par KSA kā brīvprātīgu biznesa iniciatīvu. Ar ESF fondu atbalstu notikušas KSA apmācības
- darba devējiem visos Latvijas reģionos. Pirmo reizi Latvijā tika sagatavots ziņojums, kas balstīts uz Globālās ziņošanas iniciatīvas (Global Reporting Initiative – GRI) vadlīnijām.

Uzdevumi 2011.gadam

- Plānots gatavot rekomendācijas publiskajam sektoram par godīgu konkurenci, atbalstošu iepirkumu veikšanu (sadarbībā ar LPS), kā arī sniegt izglītības iestādēm rekomendācijas ieviest biznesa vadības studijās KSA lekciju kursu.
- LDDK turpinās sadarbību ar Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtu par valsts uzņēmumu pārvaldības jautājumiem – akcionāru attiecības/ caurspīdīgums u.c.
- 2011.gadā tiks izsludināts Ilgtspējas indekss 2010, sadarbībā ar LBAS, kā arī sagatavots ziņojums par rezultātiem.

- Arī šogad notiks ESF fondu atbalstītie trīs dienu KSA kursi darba devējiem visos Latvijas reģionos.
- LDDK turpinās darbu BUSINESSEUROPE un citās starptautiskajās institūcijās, lai skaidrotu KSA principu un biznesa labo praksi.
- Tiks atjaunota ANO Globālā līguma kustības kontaktpunkta padome.



LDDK ģenerāldirektore Elīna Egle sveica Rektoru padomes priekšsēdētāju Arvīdu Barševski pēc KSA memoranda parakstīšanas



KSA memoranda partneri



Uzņēmēji saņem Ilgtspējas indeksa atzinības rakstus



Ilgtspējas indeksa ziņojums



2011.gada Ilgtspējas indeksa atklāšana

Pateicības

LDDK pateicas biedriem un sadarbības partneriem par aktīvu līdzdalību interešu pārstāvniecībā Latvijas izaugsmei un labklājībai.




LDDK sadarbības iniciatīvas un to partneri 2010.gadā:

- Pateicamies par atbalstu foruma "Labāks regulējums efektīvai pārvaldībai un partnerībai" un "Efektīvas pārvaldības gada balvas" organizēšanā:



- Īpašs paldies  un  par sadarbību Ilgtspējas indeksa izveidē!

- Paldies  un  par atbalstu dažādos LDDK pasākumos!

- Īpašs paldies – ,  un  par stratēģisku iniciatīvu atbalstīšanu izglītības un tautsaimniecības analīzes jomā!



Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācija, Daugavpils uzņēmējdarbības attīstības asociācija, Tabakas izstrādājumu ražotāju nacionālā asociācija, Valmieras privāto uzņēmēju apvienība "Ozols", Latvijas Dzelzceļa nozares darba devēju organizācija, Latvijas Neatkarīgo mežizstrādājumu asociācija, Latvijas Detektīvu un drošības dienestu federācija, Latvijas sikuzņēmēju asociācija "Kalve", Liepājas Direktoru padome, Biedrība "Vidzemes reģiona uzņēmējdarbības atbalsta centrs", Latvijas Hipotekāro nebanku aizdevēju asociācija.





Darba aizsardzības SIA, Darba aizsardzības institūts SIA, Latvijas Neatkarīgā inspekcija SIA, Daugavkrasts SIA, "Bēnes patērētāju biedrība" SIA, RaRo-centrs, Rizen Tech SIA, Alvos SIA.



Latvijas Darba devēju konfederācija

Pievienojies līderiem!

Portāls darba devējiem: www.lobijs.lv

IZAUGSMEI UN LABKLĀJĪBAI

www.ddd.lv