



LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA



# 2014.

## GADA DARBĪBAS PĀRSKATS

# Pateicamies

par atbalstu un sadarbību





## Godātie LDDK biedri un sadarbības partneri!

Trīs gadus mēs visi esam aktīvi strādājuši, lai kopīgiem spēkiem sasniegtu mērķi – uzlabotu uzņēmējdarbības vidi un konkurētspēju un sekmētu sociālo dialogu visos līmeņos, tādējādi arī stiprinot Latvijas Darba devēju konfederācijas reputāciju nacionālā un Eiropas Savienības līmenī. Šogad esam sasnieguši 23.vietu Pasaules Bankas Doing Business reitingā, 42.vietu Pasaules Ekonomikas foruma Globālās konkurētspējas indeksā, kā arī uzlabojies ir Latvijas kredītreitings.

2014.gads Latvijai un tās ekonomikai iezīmējās ar ciešāku integrāciju Eiropas Savienības valstu saimē, kas vienlaikus nozīmēja jaunas iespējas un arī jaunus izaicinājumus.

No vienas puses, kopš 2014.gada 1.janvāra mēs visi ikdienā lietojam eiro, un nav vairs jārēķina valūtas kursi nedz starpvalstu biznesa darījumos, nedz ikdienā. Šķiet, pāreja uz eiro notika tik gludi, cik vien gludi naudas sistēmas nomaiņa var notikt – savlaicīgi informējot un skaidrojot, un nodrošinot ja ne vispārēju atbalstu, tad vismaz iespējami mazāk saspringtu jaunās valūtas pieņemšanu ikdienā.

No otras puses, vienotās Eiropas Savienības sankcijas pret Krieviju saistībā ar izveidojušos situāciju Ukrainā un tām sekojošās Krievijas ekonomiskās sankcijas pret visu Eiropas Savienību kopumā, protams, skāra arī Latviju, kuras neatņemams tirdzniecības partneris ir bijusi un turpina būt austrumu kaimiņvalsts. Statistika rāda, ka Krievijas sankciju tiešā ietekme uz Latviju nav bijusi liela, jo aizliegtu produktu eksports uz Krieviju mums bijis samērā niecīgs. Tomēr ģeopolitiskās spriedzes palielināšanās šajā reģionā plašāk skar mūsu sadarbību ar Krieviju, kā rezultātā negatīvā ietekme uz Latvijas tautsaimniecību izpaudīsies ilgākā laikā. Krievijas tirgū ir būtiski samazinājusies maksātspēja rubļa kursa krituma dēļ, kas negatīvi skar autopārvadājumu, tūrisma, nekustamā īpašuma u.c. jomas.

Latvijas Darba devēju konfederācija šajā laikā ir darījusi visu iespējamo, lai izmantotu savus ilgus gadus veidotos un uzturētos kontaktus gan Eiropas Savienībā, gan ārpus tās esošās valstīs, lai aicinātu visas puses uz dialogu, jo ir acīmredzami – esošā situācija nav izdevīga nevienai no pusēm.

Kurš gan vēl labāk kā uzņēmēji zinātu, ka domstarpības iespējams risināt tikai sarunu ceļā?

Un kurš gan vēl labāk kā uzņēmēji saprastu, ka ne tikai starptautiskās situācijas, bet arī iekšēju sociālekonomisko problēmu risinājums meklējams savstarpējās pārrunās? Ka ekonomiskās situācijas izlīdzināšanās, ekonomiskais izrāviena, sociālās nevienlīdzības mazināšanas un jaunu darba vietu rašanās vienīgais ilgtspējīgais avots ir uzņēmējdarbība?

Šis ir vēl viens virziens, kurā LDDK koncentrējusi visus iespējamus resursus gan 2014.gadā, gan turpina to darīt arī šogad. Ikviens LDDK darbības virziens pērn ir bijis orientēts uz to, lai visos līmeņos skaidrotu un panāktu labvēlīgus apstākļus uzņēmējdarbības turpmākai attīstībai, kvalificēta darbaspēka pieejamībai, infrastruktūras atbilstībai biznesa vajadzībām, nodokļu politikas paredzamībai un citiem biznesam nozīmīgiem aspektiem.

Nevar apgalvot, ka visos aspektos tas arī būtu sekmīgi realizējies. Par vēl arvien nepilnīgo izpratni valsts pusē liecina gan ikvienam LDDK biedram zināmais valdes locekļu personiskās atbildības regulējums (kura pielietojumu praksē gan Valsts ieņēmumu dienests solījis saskaņot ar LDDK, pirms tas pirmoreiz tiek izmantots nodokļu piedziņas nolūkā), gan, piemēram, Imigrācijas likuma grozījumi termiņuzturēšanās atļauju sadaļā, kuru rezultātā būtiski samazinājusies ārvalstu investīciju plūsma noteiktās kategorijās. Tāpat vēl arvien nav rasts risinājums atsevišķos Darba likuma punktus, sabalansējot darba devēju un darba ņēmēju intereses.

Tomēr mēs turpinām strādāt gan pie šiem, gan citiem Latvijas darba devējiem būtiskiem jautājumiem. 2015.gadā īpaši nozīmīga ir LDDK iesaiste Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē norisēs, kuru ietvaros organizējam piecus liela mēroga pasākumus, aicinot ikvienu biedru tajos iesaistīties. Turklāt gribam uzsvērt, ka ikvienai konferencē vai norisei ir praktiska nozīme – to noslēgumā tapušās darba devēju rekomendācijas reģionālās uzņēmējdarbības, sociālā dialoga, investīciju vides, profesionālās izglītības un darba tirgus un starptautisko ekonomisko attiecību jomā tiks iesniegtas atbildīgajām Eiropas Savienības un Latvijas amatpersonām integrēšanai turpmākos ar šīm jomām saistītos tiesību aktos.

LDDK stingri sekos līdzi, lai šīs rekomendācijas patiesi tiktu ņemtas vērā un ievērotas turpmākā Eiropas Savienības un Latvijas rīcībpolitikas plānošanā.

Kaut arī 2014.gads ir bijis izaicinājumu pilns un arī 2015.gads solās būt ne mazāk spraigs, tieši šis periods ir spilgti pierādījis, ka Latvijā ir ne mazums tālredzīgu uzņēmēju un vadītāju, kuri ir gatavi veltīt savu laiku, pūles un zināšanas Latvijas tautsaimniecības izaugsmei un tam, lai saviem bērniem un mazbērniem mēs varētu atstāt labāku un pārtikušāku valsti nekā tā ir šodien. Esam pārliecināti, ka arī šogad, saliedējot visu mūsu pieredzi un enerģiju, spēsim paveikt daudz un padarīt Latvijas uzņēmējdarbības vidi vēl nedaudz labāku, drošāku un paredzamāku. Lai mums veicas!



LDDK prezidents  
Vitālijs Gavrilovs,  
LDDK ģenerāldirektore  
Līga Meņģelsone un  
LR Ministru prezidente  
Laimdota Straujuma

LDDK prezidents  
Vitālijs Gavrilovs

LDDK ģenerāldirektore  
Līga Meņģelsone

# DARBA DEVĒJU IETEKMES PALIELINĀŠANĀS 2014. GADĀ RĀDĪTĀJI

## Biedru interešu pārstāvība 2014.gadā:

- /// LDDK 2014.gadā strādāja 9 dažādu tautsaimniecības nozaru eksperti un 5 reģionālie koordinatori;
- /// Eksperti izskatījuši ap **500** tiesību aktu projektiem;
- /// Snieguši **346** atzinumus ar iebildumiem un priekšlikumiem jomās, kas skar uzņēmējdarbības vidi un uzņēmumu konkurētspēju;
- /// Dažādās institūcijās vērā ņemts **301** atzinums jeb **87%** no kopējā atzinumu skaita;
- /// 45 tautsaimniecībai aktuāli jautājumi joprojām ir saskaņošanas un apspriešanas procesā.

## Biedru piesaiste – uzņemti 9 jauni biedri. LDDK biedri patlaban nodarbina 43% Latvijas darba ņēmēju.

**Finansējuma nodrošināšana** – LDDK kopējā budžeta izpilde ir 92% no plānotajiem ieņēmumiem. Neizpildi veido ieņēmumi no partnerības projekta, pamatojoties uz aktivitāšu pārplānošanu pēc uzņēmēju pieprasījuma. Aktivitātes tiks realizētas 2015. gadā. LDDK pamatbudžeta ieņēmumu izpilde ir 98%.

**Sniedzamo pakalpojumu pilnveidošana** – 2015.gadā plānots aktivizēt LDDK biedru savstarpējās pieredzes apmaiņu. Tiks papildināts LDDK sniegto pakalpojumu klāsts, veidojot regulārus analītiskus nozaru apskatus, sniedzot plašāku faktoloģisko atbalstu un iespēju iesaistīties lēmumu ietekmēšanā nacionālā līmenī.

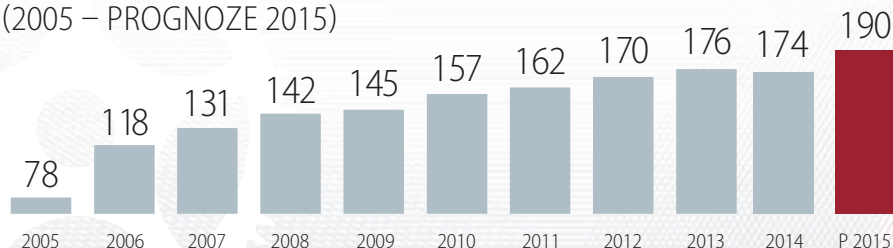
Būtiski turpināt Lietišķās sadarbības padomju darbību, veicinot abpusēji pragmatisku, uzņēmējdarbību veicinošu starpvalstu attiecību veidošanos.



Ikgadējā LDDK biedru sapulce

## LDDK biedru skaita pieaugums

(2005 – PROGNOZE 2015)



# LDDK IR LIELĀKĀ DARBA DEVĒJU PĀRSTĀVOŠĀ ORGANIZĀCIJA LATVIJĀ

KOPUMĀ  
2014. GADĀ  
LDDK BIEDRI  
NODARBINA  
43% LATVIJAS  
DARBA  
ŅĒMĒJU

**LDDK** ir dibināta 1993. gadā.

**LDDK** ir sociāli – ekonomisko sarunu partneris Saeimai, Ministru kabinetam un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai (LBAS).

**LDDK** apvieno un pārstāv:

- ▀ 108 nozaru līderus – uzņēmumus, kuros strādā vairāk nekā 50 darbinieku;
- ▀ 66 nozaru un reģionālās uzņēmēju asociācijas un federācijas.

Vērtības:

LĪDERISMS



KOMPETENCE



ATBILDĪBA



PĀRSTĀVNICĪBA



ATVĒRTĪBA



VIENOTĪBA



## LDDK misija

Pārstāvēt Latvijas darba devēju intereses uzņēmumu konkurētspējas veicināšanai, darba un dzīves kvalitātes uzlabošanai.

## LDDK vīzija

LDDK ir ietekmīgākā Latvijas darba devēju interešu pārstāve.

## Stratēģiskie mērķi 2014. – 2020. gadam

1. Panākt uzņēmējdarbību un uzņēmumu konkurētspēju atbalstošas politikas izstrādi Latvijas tautsaimniecības ilgtspējai.
2. Sekmēt Latvijas darba devēju interesēm atbilstošus sociālekonomiskos apstākļus un veicināt sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību.
3. Saglabāt un palielināt Latvijas darba devēju ietekmi politikas izstrādē.

## Plānotie rezultatīvie radītāji līdz 2020. gadam

Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas novērtējuma *Doing Business* reitingā Latvija pakāpsies no 24. vietas (2013. gadā) uz 13. vietu (2020. gadā) un Globālās konkurētspējas indeksā no 52. vietas (2013. gadā) uz 30. vietu (2020. gadā).

Latvija	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Doing Business</i> indekss	24	23	18	17	17	15	15	13
Globālās konkurētspējas indekss	52	42	45	40	35	30	30	30

# LDDK MĒRĶU GALVENIE INDIKATORI



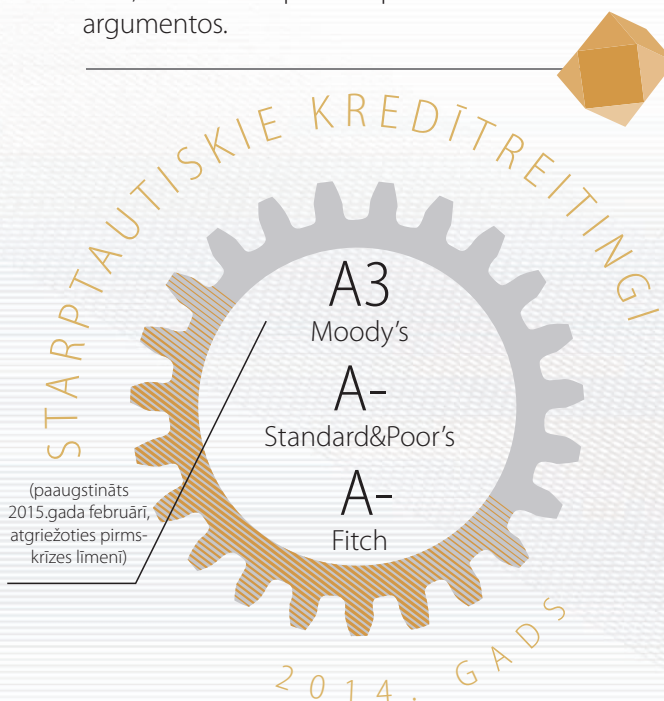
Latvija salīdzinājumā ar citām valstīm uzlabojusi nodokļu nomaksas procesus, jūtam samazinot tam nepieciešamo laiku. 2014.gada 1.oktobrī stājās spēkā jaunais Būvniecības likums, sakārtojot būvatļauju iegūšanas un sabiedriskās apspriešanas procesus. Tieši šo uzlabojumu dēļ Latvijas pozīcija gada griezumā pakāpusies par vienu vietu, sasniedzot **23.pozīciju 189** pasaules valstu vidū. Tomēr reitings arī skaidri norāda uz jomām, kurās vēl nepieciešami uzlabojumi, piemēram, investoru aizsardzības, elektropieslēgumu ierīkošanas u.c. jomās. Tāpēc ik gadu tiek aktualizēts Ekonomikas ministrijas pārziņā esošais „Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas plāns”, kura darba grupā aktīvi darbojas LDDK.

Latvijas pozīcijas uzlabojusās lielākajā daļā indikatoru (inovāciju ieviešanā praksē, nodokļu ietekmē uz vēlmi investēt ekonomikā u.c.). Globālās konkurētspējas indeksa rādītāji precīzi parāda, ka LDDK aktīvi aizstāvētā pozīcija Darba likuma grozījumu virzīšanā, cīņā par dabaszinātņu apguves veicināšanu dažādos izglītības posmos un nodokļu administrēšanas sistēmas uzlabojumiem ir pamatota. Indekss ļauj LDDK skaidri pamatot šos jautājumus, savu biedru pieredzi pārvēršot datus un argumentos.



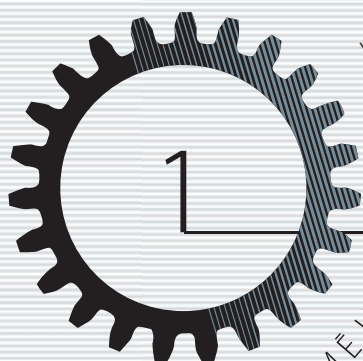
Kreditreitingu aģentūra „**Moody's**” savā jaunākajā ziņojumā pozitīvi novērtē Latvijas valsts fiskālo disciplīnu. Latvija pēdējos gados ir būtiski ierobežojusi budžeta deficītu, kā rezultātā pakāpeniski samazinās valsts parāda līmenis (% pret IKP). Turklāt reitingu aģentūra atzinusi, ka Latvija vairākos valsts finanšu rādītājos ir pat labākā pozīcijā nekā citas valstis ar augstākiem reitingiem.

Augstāks kreditreitinga nozīmē lētākas aizņemšanās iespējas finanšu tirgos, kas valstij ļauj ietaupīt uz esošo parādu apkalpošanas izdevumiem. Savukārt potenciālajiem investoriem tiek dots **pozitīvs signāls** par ieguldījumu veikšanu Latvijā – ka tiem piemīt augstāka **drošības** pakāpe.



# REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI UN STRATĒĢISKIE MĒRĶI LĪDZ 2020. GADAM

Pakāpties no 25. vietas uz 13. vietu *Doing Business* reitingā.



UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE

Atvieglot strīdu izskatīšanas kārtību līgumu piemērošanā  
Uzlabot maksātspējas procesu  
Uzlabot investoru aizsardzību

Pakāpties no 52. vietas uz 30. vietu Globālās konkurētspējas indeksa (GCI) novērtējumā.



KONKURĒTSPĒJA

Uzlabot izglītības sistēmas kvalitāti un pētniecības pieejamību  
Uzlabot darba tirgus efektivitāti

Nodrošināt labvēlīgus apstākļus konkurētspējīgu uzņēmumu attīstībai.



SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE

Sekmēt darba tiesību un darba aizsardzības ieviešanu  
Sekmēt algu pieaugumu saskaņā ar darbaspēka produktivitātes pieaugumu  
Sekmēt fiskālās disciplīnas ieviešanu

Saglabāt un palielināt darba devēju ietekmi politikas izstrādē.



DARBA DEVĒJU IETEKME

Palielināt LDDK biedru skaitu



Samazināt uzņēmējdarbības uzsākšanu  
nepieciešamo dienu skaitu

Atvieglot būvatļauju saņemšanas kārtību

Atvieglot elektrības pieslēguma  
izveides kārtību

Atvieglot nekustamā īpašumtiesību  
reģistrācijas kārtību

Samazināt nodokļu nomaksai  
nepieciešamo laiku

Atvieglot pārrobežu tirdzniecību

Nodrošināt profesionālu  
pieejamību darba tirgū

Uzlabot tehnoloģisko  
sagatavotību zināšanu pārnesei

Veicināt inovācijas un to pielietojamību

Pilnveidot nodokļu politiku

Palielināt uzņēmēju ietekmi  
uz ĀTI noteikumiem

Sekmēt biznesa attīstībai atbilstošas  
infrastruktūras izveidi

Veicināt augsti pievienotās vērtības  
tehnoloģiju radīšanu un komercializēšanu

Samazināt nodokļus par izglītību un apmācībām

Sekmēt pieaugušo tālākizglītību

Uzlabot publisko iepirkumu sistēmu

Sekmēt viedei draudzīgu tehnoloģiju  
un uzņēmējdarbības attīstību

Uzlabot darba devēju reputāciju  
un sekmēt sociāli atbildīgu  
uzņēmējdarbību

Palielināt LDDK biedru pārstāvniecību  
attiecībā pret valsti nodarbinātajiem

Nodrošināt LDDK darbības rezultativitāti

# UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDE

## PANĀKTAIS 2014


-  Jauns Būvniecības likums no 01/10/2014
-  Maksātspējas administratoriem noteikts valsts amatpersonu statuss, lielāka kontrole
-  Uzlabojumi Elektroniskās deklarēšanas sistēmā (EDS)
-  Tiesu specializācija kapitālsabiedrību strīdu jomā
-  Šķīrējtiesu likums no 01/01/2015
-  Grozījumi ārējo tirgu apguves programmās – Krievijas embargo ietekmes mazināšanai
-  Latvijas – Gruzijas Lietišķās sadarbības padomes izveide




## JĀPANĀK


-  Nodokļu nomaksai patērētā laika samazināšana, vienota konta izveide
-  Elektroniskas nekustamā īpašuma reģistrēšanas kārtības ieviešana
-  Specializācijas ieviešana praksē
-  E-pakalpojumu piedāvājumi muitas procedūrās praksē
-  Izsoļu procedūru uzlabošana
-  Biznesa kontaktu veidošanās starp ES, Austrumu partnerības valstu un citu valstu darba devēju pārstāvjiem
-  LDDK nozaru un uzņēmumu interešu pārstāvniecība Latvijas un BUSINESSEUROPE pozīcijas izstrādē par TTIP
-  Valdes locekļu privātās atbildības procedūru sabalansēšana


# KONKURĒTSPĒJA PANĀKTAIS 2014


 Nodokļu politikas stratēģija 2015.-2017.gadam

 Uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) atlaižu nodrošināšana par ieguldījumiem R&D

 Grozījumi Darba likumā


 Profesionālās izglītības likuma grozījumi, tostarp Nozaru ekspertu padomes (NEP) un Darba vidē balstītu mācību principa ieviešana


 Līdzdalība augstākās izglītības finansējuma modeļa izstrādē un saistē ar darba tirgu


 Piloteksāmeni dabaszinātnēs vidusskolu absolventiem – no 2015./2016.mācību gada





## JĀPANĀK


 Nodokļu politikas stratēģijas ievērošana, samazinot darba nodokļus un neieviešot jaunus nodokļus


 Jāturpina darbs pie Darba likuma grozījumiem, par kuriem vēl nav panākta vienošanās


 Nozaru ekspertu padomju vadības pārņemšana 2015.gada oktobrī

 Risinājumi darba devēju motivēšanai iesaistīties Darba vidē balstītās mācībās

 Augstākās izglītības finansējuma modeļa ieviešana

 Uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) atlaižu piemērošana uzņēmumiem, kuri veic ieguldījumus R&D

 Imigrācijas likuma grozījumi, veicinot investīciju piesaisti uzņēmējdarbībai

 Ārvalstu investīciju plūsmas atjaunošana pozitīvās imigrācijas programmas ietvaros











## SOCIĀLEKONOMISKĀ VIDE

### PANĀKTAIS 2014

-  Darba nodokļu pakāpeniska samazināšana līdz 2016.gadam
-  Izstrādātas un sāktas ieviest ceļu infrastruktūras uzlabošanas programmas no ES struktūrfondu programmām 2014.-2020.gadam
-  "Zaļā iepirkuma" un saimnieciski izdevīgākā principa piemērošanas regulējums iepirkumos
-  Minimālās algas paaugstināšana no 2015.gada
-  Grozījumi Darba likumā, kas regulē apmācības izdevumu atlīdzināšanu
-  Kompetenču centru darbības turpināšana jaunajā ES struktūrfondu plānošanas periodā



## JĀPANĀK

-  Darba nodokļu samazinājums, sekmējot konkurētspēju Baltijas un Eiropas mērogā
-  Strukturālo izmaiņu valsts budžetā uzraudzība
-  Turpmāka minimālās algas paaugstināšana kontekstā ar neapliekamā minimuma paaugstināšanu
-  Darba algu pieauguma nodrošināšana saskaņā ar produktivitātes pieaugumu
-  Iesaiste ES struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.-2020.gadam apakšprogrammu izstrādē, kas saistītas ar IKT attīstību
-  ES struktūrfondu un kohēzijas fondu apguves uzsākšana ar uzņēmējdarbību saistītajās jomās
-  Iedzīvotāju ienākuma nodokļa (IIN) attaisnoto izdevumu palielināšana vismaz līdz 710 eiro
-  Jaunā Publisko iepirkumu likuma izstrāde, palielinot attīstīto tehnoloģiju īpatsvaru un atbalstu godprātīgiem nodokļu maksātājiem
-  Energoresursu izmaksu jautājuma risināšana industriālajiem patērētājiem
-  Korporatīvās sociālās atbildības (KSA) Rīcības plāna izstrāde un ieviešana



# LDDK INICIATĪVAS 2014.GADĀ

## Diskusiju cikls

### „KĀDAI BŪT NODOKĻU POLITIKAI LATVIJĀ?”

2014.gada vasarā LDDK uzņēmās vadošo lomu vidēja termiņa nodokļu politikas izstrādē Latvijas konkurētspējas un ilgtspējas nodrošināšanai. Iesaistoties tādiem erudītiem ekspertiem kā Juris Biķis, Juris Stinka, Kristaps Klauss, Mārtiņš Bičevskis, Jānis Brazovskis un citi, tika organizētas **trīs apaļā galda diskusijas ar uzņēmēju un valsts institūciju līdzdalību**. Tajās aktīvi iesaistījās gan mazo un vidējo uzņēmumu, gan lielo ražotāju un pakalpojumu sniedzēju pārstāvji, kā arī Finanšu ministrijas un Valsts ieņēmumu dienesta vadība.

19.septembrī Saeimā notika diskusiju ciklu noslēdzošā **konference „Kādaī būt nodokļu politikai Latvijā?”**. Tās noslēgumā LDDK prezentēja garās diskusijās tapušo **Nodokļu politikas stratēģiju 2015.-2017.gadam**, kuru oktobra sākumā parakstīja Finanšu ministrija, Latvijas Darba devēju konfederācija un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera.

Nodokļu stratēģija LDDK ir ļāvusi jau vairākkārt apturēt neplānotas valdības iniciatīvas. Tostarp jau 2014.gada nogalē – centienus atkāpties no likumā paredzētās darba nodokļu samazināšanas grafika.

LDDK arī lepojas ar to, ka konferences laikā sniegtā vizuālā informācija par valsts budžeta veidošanās principiem un tā sadalījumu mobilizēja Finanšu ministriju, liekot tai pārskatāmāk un vienkāršāk sagatavot ar budžeta jautājumiem saistīto publisko informāciju.

Vienlaikus ar nodokļu politikas jautājumiem LDDK turpina strādāt pie tā, lai uzlabotu nodokļu administrēšanas procesus, kuru vienkāršošana bez liekām pūlēm palīdzētu mazināt ēnu ekonomiku un kopumā uzlabotu uzņēmējdarbības vidi.

**3%**  
UZŅĒMUMU  
ĪPATSVARS LATVIJĀ,  
KURU MAKSĀTIE  
NODOKĻI  
PATLABAN VEIDO  
90% VALSTS  
BUDŽETA



LDDK Viceprezidente  
Aiva Viksna konfe-  
rencē par nodokļu  
politiku Saeimā

## ILGTSPĒJAS INDEKSS & ILGTSPĒJAS NEDĒĻA

LDDK sadarbībā ar partneriem – Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūtu un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību – jau sesto gadu pēc kārtas organizēja Ilgtspējas indeksu, aicinot atbildīgākos Latvijas uzņēmumus izvērtēt savu biznesa stratēģiju, tirgus attiecības, darba vidi un sabiedrības iesaistes iniciatīvas un tādējādi rādīt atbildīgas uzņēmējdarbības piemēru arī citiem Latvijā strādājošiem uzņēmumiem. Otro gadu pēc kārtas augstāko Ilgtspējas indeksa novērtējumu pērn ieguva AS „Aldaris” un VAS „Latvenergo”.

Kopumā 2014.gadā Ilgtspējas indeksā piedalījās 42 Latvijas uzņēmumi. Pirmo reizi sadarbībā ar Sabiedrības integrācijas fondu tika pasniegtas īpašās balvas. Titulu „**Veiksmīgākā sieviete-uzņēmuma vadītāja – 2013**” ieguva AS „Cēsu alus” valdes priekšsēdētāja Eva Sietiņšone-Zatlere, savukārt nominācijā „**Dzimumu līdztiesīgākais uzņēmums – 2013**” laurus plūca SIA „Neste Latvija”.

Pirmo reizi tika organizēta arī Ilgtspējas nedēļa. Tās ietvaros notika gan amatpersonu diskusija par korporatīvās sociālās atbildības rīcības plāna nepieciešamību, kāds izstrādāts jau lielākajā daļā citu Eiropas Savienības valstu un kas motivē uzņēmumus strādāt atbildīgi. Tika organizēta arī konference „CSR ideju tirgus”. Tās gaitā 14 Latvijas uzņēmumi dalījās savā atbildīgas biznesa prakses pieejā. Viņu vidū bija tādi LDDK biedri kā „Swedbank”, „Latvenergo”, „LatRosTrans”, „Aldaris”, „Cēsu alus” un citi.

### Konference

## „PELNĪT ŠODIEN VAI INVESTĒT RĪTDIENĀ? UZŅĒMUMU RISINĀJUMI UN PIEREDZE”

Novembrī LDDK rīkoja **ikgadējo korporatīvās sociālās atbildības jautājumiem veltīto konferenci**, kurā īpaša vērība tika veltīta tirgus attiecībām jeb tam, cik atbildīgi uzņēmumi plāno savu sadarbību ar partneriem, piegādātājiem, tirgotājiem un citiem tirgus dalībniekiem.

Konferencē pieredzē dalījās ilgtspējas eksperts no Lielbritānijas Tobiasss Vebs un Somijas Darba devēju konfederācijas eksperte Tūli Makela, kuras sniegtā pieredze bija ļoti vērtīga nacionālā korporatīvās sociālās atbildības rīcības plāna izstrādei Latvijā. Ekspertu piesaistē konferencei būtisku lomu spēlēja LDDK līdzdalība Starptautiskajā Darba organizācijā (ILO) un Eiropas darba devēju konfederācijā BUSINESSEUROPE.

Latvijas pieredzē konferencē dalījās VAS „Latvenergo”, SIA „Rimi Baltic” un SIA „Amber Cro”, kā arī SIA „Lursoft IT” un „TNS Latvia” eksperti.

# 32,6%

KAMĒR „VIDĒJĀ”  
LATVIJAS  
UZŅĒMUMA  
APGROZĪJUMS  
DIVOS GADOS  
AUDZIS PAR 5.7%,  
SOCIĀLI ATBILDĪGU  
UZŅĒMUMU  
APGROZĪJUMS  
AUDZIS DAUDZ  
STRAUJĀK



## SOCIĀLAIS DIALOGS VISAUGSTĀKAJĀ LĪMENĪ

2014.gadā LDDK turpināja realizēt sociālā partnera funkcijas, gan līdzdarbojoties dažādās darba grupās un padomēs, gan pārstāvēt tās visaugstākajā līmenī – Nacionālajā trīspusējās sadarbības padomē (NTSP). Uzsākot jauno gadu, **pirmā 2015.gada darba diena Ministru prezidentei Laimdotai Straujumai sākās ar tikšanos ar LDDK vadību**, pārrunājot aktualitātes gan nacionālā, gan starptautiskā kontekstā.



Savukārt 2015.gada 16.janvārī **Ministru prezidente Briselē tikās ar Eiropas darba devēju konfederācijas BUSINESSEUROPE**, kuras biedre ir arī LDDK, vadību – **prezidenti Emmu Marčegaliju** un ģenerāldirektoru Markusu Beireru.



Latvijas Darba devēju konfederācijas prezidents Vitālijs Gavrilovs, BUSINESSEUROPE prezidente Emma Marčegalija, Ministru prezidente Laimdota Straujuma un BUSINESSEUROPE ģenerāldirektors Markus Beirers

## GATAVOŠANĀS LATVIJAS PREZIDENTŪRAI ES PADOMĒ

2014.gadā LDDK veltīja nozīmīgu daļu sava darba, lai, Latvijai uzsākot prezidentūru Eiropas Savienības Padomē, viena no galvenajām tās darbības prioritātēm būtu **konkurētspējas veicināšana**. Pateicoties LDDK uzstājībai un neatlaidībai, tas tika panākts.



Latvijas prezidentūra Eiropas Savienības Padomē

LDDK pārziņā 2015.gada pirmajā pusgadā ir pieci nozīmīgi prezidentūras pasākumi, kuru rezultātā tapušās darba devēju rekomendācijas tiks iesniegtas atbildīgajām Eiropas Savienības un Latvijas institūcijām.

### LDDK rīkoti prezidentūras pasākumi:

- Starptautiska konference „Uzņēmējdarbība reģionos Eiropas Savienības konkurētspējas stiprināšanai” (Jelgava un Cēsis; 11.-12.02.2015.);
- Sociālo partneru forums „Sociālā dialoga loma ekonomiskās izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu nodrošināšanā” (Rīga; 31.03.2015.);
- BUSINESSEUROPE Prezidentu padomes tikšanās (Rīga un Rundāle; 23.-24.04.2015.);
- Starptautiska konference „Ilgtspējīga un darba tirgum atbilstoša profesionālā izglītība: kas ir paveikts un kurp ejam?” (Rīga; 11.-12.05.2015.);
- Austrumu partnerības biznesa forums “Lietišķā sadarbība pāri Austrumu partnerības robežām” (Rīga; 21.05.2015.)

Latvijas prezidentūra Eiropas Savienības Padomē arī veicina starpvalstu kontaktu veidošanos. Tā 2014.gada decembrī vizītē LDDK bija Francijas darba devēju konfederācijas MEDEF delegācija un BUSINESSEUROPE Nodokļu politikas darba grupa, bet 2015. gada sākumā vizītē ieradās Vācijas darba devēju organizāciju Bundesverband der Deutschen Industrie e.V.(BDI) un Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA) delegācijas.

## LDDK STARPTAUTISKĀ DARBĪBA

2014.gadā LDDK ir aktīvi izmantojusi kontaktus un sadarbības tīklus gan Eiropā (dalība Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā un Eiropas darba devēju konfederācijā BUSINESSEUROPE), gan ārpus Eiropas Savienības. Īpaši aktuāla pašreizējos ģeopolitiskajos apstākļos kļuvusi starpvalstu Lietišķās sadarbības padomju darbība, palīdzot rast jaunus eksporta tirgus Latvijas uzņēmumiem, kā arī veicinot starpvalstu attiecību normalizēšanos, pragmatisku, lietišķu attiecību nostiprināšanos. 2014.gadā aktīvi strādāja Latvijas – Armēnijas un Latvijas – Baltkrievijas Lietišķās sadarbības padomes, kā arī dibināta Latvijas – Gruzijas Lietišķā sadarbības padome.

Latvijas Darba devēju konfederācijas prezidents Vitālijs Gavrilovs un Eiropas Komisijas (EK) Rūpniecības un uzņēmējdarbības ģenerāldirektors Daniels Kaleja



LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone un Lielbritānijas premjerministrs Deivids Kamerons



LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD: Organization of Economic Cooperation and Development) ģenerālsekretārs Anhels Gurija



LDDK ģenerāldirektore Līga Meņģelsone un LR labklājības ministrs Uldis Augulis pie Starptautiskās darba devēju organizācijas (International Labour Organization), Ženēvā



# 214%

PĒDĒJOS 10 GADOS  
PIEAUDZIS LV  
EKSPORTS UZ  
ES VALSTĪM

## DISKUSIJA AR EIROPAS PARLAMENTA DEPUTĀTU KANDIDĀTIEM PAR VIENOTĀ TIRGUS IESPĒJĀM

Maijā, pirms Eiropas Parlamenta (EP) vēlēšanām LDDK aicināja uz diskusiju ar uzņēmējiem visus vadošos EP deputātu kandidātus. Tikšanās laikā apspriestas Eiropas vienotā tirgus iespējas, riski un tas, vai tirgus patiešām ir tik vienots, kā varētu vēlēties uzņēmēji. Diskusijā piedalījās „Jelgavas tipogrāfijas”, „UPB”, „Latvijas Finiera”, „Latraps”, „NP Foods”, „Latvijas Auto”, „Grindeks” u.c. uzņēmumu un nozaru pārstāvji. Galvenā diskusijas rezultātā izkristalizējusies atziņa – Latvijai jādara viss savu uzņēmumu konkurētspējas stiprināšanai, lai tie savukārt spētu konkurēt gan ES vienotajā tirgū, gan arī ārpus Eiropas.

## VIZĪTES PIE LDDK BIEDRIEM UN REĢIONU UZŅĒMUMIEM

2014.gada gaitā esam pašu acīm ieraudzījuši, kā „Getliņi EKO” siltumnīcās pat ziemas vidū aug ekoloģiski un aromātiski tomāti. Esam iepazīnuši, kā attālajos Līvānos unikālu optisko šķiedru ražo uzņēmums „Z-Light”, kura vadītājs aktīvi atbalsta jaunos profesionāļus un iegulda visa reģiona izglītības iestāžu attīstībā. Esam uzzinājuši, kā uzņēmuma „Krauzers” vadītājs plāno savas attiecības ar piegādātājiem – tā, lai ne tikai šodien būtu, no kā pirkt kokmateriālus, bet arī pēc gada vai trim gadiem. Esam iepazīnuši Vidzemes, Kurzemes, Zemgales, Latgales un Rīgas uzņēmumu darbību un veicinājuši pašvaldību un uzņēmumu sadarbību, kā arī biedru attiecību izveidi visos Latvijas reģionos.

# 42,5%

LATVIJAS  
UZŅĒMUMU  
DARBOJAS ĀRPUS  
RĪGAS UN RĪGAS  
REĢIONA



LDDK vizīte  
uzņēmumā „Latraps”



LDDK vizīte  
uzņēmumā  
„Latvijas Piens”

## UZŅĒMĒJU SPORTA SPĒLES

LDDK kopā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru jau otro gadu rīkoja Uzņēmēju sporta spēles. 2015.gadā turpināsim iesākto tradīciju, aicinot biedrus kopā ar ģimenēm iesaistīties trešajās Uzņēmēju sporta spēlēs.



## LDDK ADMINISTRATĪVĀS KAPACITĀTES STIPRINĀŠANA REĢIONOS

Latvijas Darba devēju konfederācija ar Eiropas Sociālā fonda un valsts atbalstu kopš 2009.gada īsteno projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos”. Projekts noslēgsies 2015. gada 30.jūnijā.



EIROPAS SAVIENĪBA



Sabiedrības integrācijas  
fonds



LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē !

### Projekta rezultāti 2009.-2014.gadā

- /// Izveidotas **piecas reģionālās LDDK struktūrvienības** Cēsīs, Rēzeknē, Jēkabpilī, Liepājā un Rīgā;
- /// Notikušas **98 apmācības**, kopumā izglītojot vairāk nekā 1800 darba devēju pārstāvju visā Latvijā. Norisinājušies **84 semināri**, kurus kopumā apmeklējuši 2100 darba devēju pārstāvji;
- /// Veiktas **12 nozaru ekspertīzes** par zinātnes un inovāciju, reģionālās attīstības un nodarbinātības, izglītības, darba tiesību un citu tautsaimniecībai nozīmīgu jomu normatīvo regulējumu Latvijā un Eiropas Savienībā;
- /// Organizētas **ikgadējas LDDK direkcijas reģionālās vizītes** visos piecos Latvijas plānošanas reģionos (divi vizīšu cikli gadā);
- /// Veicināta **32 reģionālo uzņēmēju biedrību un/vai konsultatīvo padomju izveide** visos Latvijas plānošanas reģionos;
- /// Izstrādāti **informatīvie materiāli un videomateriāli** par reģionālās tautsaimniecības jautājumiem un sociālā dialoga efektivitāti reģionālajā attīstībā.



### Projektā plānotās aktivitātes 2015.gada pirmajā pusgadā:

- /// Konsultācijas Latvijas reģionu darba devējiem par sociālā dialoga iespējām;
- /// 7 normatīvo aktu ekspertīzes tautsaimniecības attīstības, izglītības, sociālās drošības, reģionālās attīstības un nodarbinātības u.c. jomās;
- /// Starptautiskas konferences „Uzņēmējdarbība reģionos Eiropas Savienības konkurētspējas stiprināšanai” (11.-12.02.2015.) un sociālo partneru foruma „Sociālā dialoga loma ekonomiskās izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu nodrošināšanā” (31.03.2015.) organizēšana. Abi pasākumi ir Latvijas prezidentūras ES Padomē oficiālie pasākumi;
- /// Pētījums par reģionālā sociālā dialoga attīstību un nākotnes perspektīvām (izmantojams turpmākā LDDK darbībā un jaunu projektu izstrādē un īstenošanā).



## PARTNERĪBA BIZNESA KONKURĒTSPĒJAI

Latvijas Darba devēju konfederācija ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras atbalstu kopš 2009.gada īsteno projektu "Partnerība biznesa konkurētspējai". Projekts ilgst līdz 2015.gada jūnijam, taču, ņemot vērā, ka citi ES struktūrfondu līdzekļi pagaidām uzņēmumiem nav pieejami, gan Finanšu ministrija, gan Ekonomikas ministrija un Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra plāno pagarināt projektu līdz 2015.gada beigām.



Projekta ietvaros LDDK piedāvā ikvienam Latvijas uzņēmumam **organizēt apmācības jomās, kas konkrētajiem darba devējiem ir nepieciešamas.**

Līdz šim iespēju apmācīt darbiniekus izmantojuši galvenokārt uzņēmumi un organizācijas Rīgā un Pierīgā. Tādēļ 2015.gadā LDDK aicina uzņēmējus un uzņēmēju organizācijas visā Latvijā izmantot projekta iespējas savu darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai.

Interesentiem ir iespēja pieteikties dalībai projektā, izmantojot **60-80% līdzfinansējuma intensitāti** atkarībā no projekta dalībnieka mēroga un juridiskās formas.

Plašāka informācija par projektu pieejama šeit: <http://www.lddk.lv/projekts/partneriba-biznesa-konkuretspejai/>



## DARBA VIDĒ BALSTĪTAS MĀCĪŠANĀS IEVIEŠANA LATVIJĀ, LIETUVĀ UN IGAUNIJĀ



Latvijas Republikas  
Izglītības un zinātnes  
ministrija

Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju, kā arī ar Igaunijas un Lietuvas sadarbības partneriem īsteno Erasmus+ programmas projektu „Nacionālās iestādes mācekļibai: Darba vidē balstītas mācīšanās ieviešana Latvijā, Lietuvā un Igaunijā”. Tā mērķis ir veicināt nacionālās profesionālās izglītības reformas visā Baltijā, kā arī trīs Baltijas valstu sadarbību profesionālās izglītības jomā.

Projekts uzsākts 2014.gada decembrī, un tā gaitā plānots veicināt Baltijas valstu pieredzes apmaiņu profesionālās izglītības jomā, kā arī visās valstīs veicināt darba vidē balstītu mācību un mācekļības ieviešanu vispārējā profesionālās izglītības praksē.

### Projekta ietvaros plānotās aktivitātes Latvijā

- /// Pētījums par līdzšinējo darba vidē balstītas profesionālās izglītības pilotprojektu pieredzi Latvijā;
- /// Diskusijas par priekšlikumiem darba vidē balstītu mācību organizēšanas un īstenošanas kārtībai, iesaistot partnerus un darba devējus;
- /// Mediju kampaņa darba vidē balstītas profesionālās izglītības un labās prakses piemēru popularizēšanai;
- /// Starptautiska konference par Baltijas valstu kopīgiem izaicinājumiem un risinājumiem profesionālās izglītības jomā, kā arī turpmāku kopīgu sadarbību darba vidē balstītas izglītības attīstīšanai.



### PĀREJA NO PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS UZ DARBA TIRGU

Latvijas Darba devēju konfederācija sadarbībā ar partneriem – Valsts izglītības satura centru, SIA „Dynamic University” un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru – īsteno Eiropas Komisijas Mūžizglītības programmas līdzfinansētu projektu „Pāreja no profesionālās izglītības uz darba tirgu” jeb VET2WORK. Projekts norisinās kopš 2014.gada maija, un tā noslēgums plānots 2015.gada aprīlī.

## VETWORK

### Projekta ietvaros organizētās aktivitātes:

- /// Intervijas ar darba devējiem un profesionālās izglītības iestādēm par problēmām un risinājumiem profesionālās izglītības tuvināšanai darba tirgum;
- /// 12 diskusiju cikls par konkrētiem problēmjasautājumiem (kvalifikācijas eksāmenu organizēšana, praktikanu apdrošināšana, darba vidē balstītu mācību veicināšana u.c.);
- /// Esošo darba devēju un izglītības institūciju veiksmes stāstu identificēšana un popularizēšana mērķauditorijās;
- /// Rekomendāciju izstrāde profesionālās izglītības pilnveidošanai un to iesniegšana Izglītības un zinātnes ministrijai;
- /// Projekta noslēguma konference.



## KVALITATĪVAS PRAKSES DARBA TIRGUM

Latvijas Darba devēju konfederācija īsteno Erasmus+ stratēģiskās partnerības projektu „Kvalitatīvas prakses darba tirgum”. Projekta īstenošana uzsākta 2014.gada septembrī, un tas ilgs līdz 2017. gada vasarai.



Latvijā patlaban ir samērā zems profesionālās izglītības prestižs, un jaunieši un viņu vecāki uzskata par vērtīgāku „par katru cenu” mācīties augstskolā, nevis apgūt praktisku, darba tirgū konkurētspējīgu specialitāti. Tai pašā laikā atsevišķās nozarēs profesionāļu loks strauji noveco un sāk trūkst atbilstošu jauno speciālistu – īpaši ražojošajās nozarēs.

Vienlaikus arī kvalitatīvu prakses vietu iespējas tiem, kuri tomēr izvēlējušies apgūt profesionālo izglītību, ir ierobežotas.

Projekta „Kvalitatīvas prakses darba tirgum” mērķis ir sniegt ieguldījumu abu problēmu risināšanā, attīstot sadarbību starp izglītības institūcijām un darba devējiem, veicinot jaunu, inovatīvu mācību metožu izstrādi un ieviešanu praksē, kā arī popularizējot profesionālās izglītības perspektīvas jauniešu un viņu vecāku vidū.

Projekta īstenošanā iesaistījušās nozaru asociācijas – LDDK biedri (Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmumu asociācija, Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības asociācija), kā arī attiecīgajās nozarēs specializējušās profesionālās izglītības iestādes (Rīgas Tehniskā koledža, Olaines Mehānikas un tehnoloģijas koledža), kā arī profesionālās izglītības jomā pieredzējuši partneri no Austrijas un Vācijas – „ibw Austria – Research & Development in VET” un „ABB Training Center GmbH & Co. KG Heidelberg”.



## NOZARU KVALIFIKĀCIJAS SISTĒMAS IZVEIDE UN PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS EFEKTIVITĀTES UN KVALITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

Latvijas Darba devēju konfederācija partnerībā ar Valsts izglītības attīstības aģentūru, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību, Valsts izglītības satura centru un Izglītības kvalitātes valsts dienestu īsteno projektu „Nozaru kvalifikācijas sistēmas izveide un profesionālās izglītības efektivitātes un kvalitātes paaugstināšana” jeb projekts, kura ietvaros norisinās 12 Nozaru ekspertu padomju darbība, kurās iesaistīti LDDK biedri – nozaru asociācijas.

Projekts noslēdzas 2015.gada augustā, taču **Profesionālās izglītības likuma grozījumos tiek paredzēts, ka Nozaru ekspertu padomes (NEP) tiek nostiprinātas kā valstiski atzīts, patstāvīgs darbības mehānisms, kura darbību organizē, pārrauga un vada LDDK.** Tas uzskatāms par vienu no LDDK 2014.gada darbības nozīmīgākajiem rezultātiem izglītības un darba tirgus tuvināšanas jomā.

### Projekta līdzšinējie darbības rezultāti

- /// Izveidotas 12 Nozaru ekspertu padomes;
- /// Izpētītas 12 nozares un izstrādāta kvalifikāciju struktūra;
- /// Izstrādāti vai pilnveidoti 80 profesiju standarti;
- /// Izstrādātas vai pilnveidotas 22 profesionālās izglītības pamatprogrammas un 34 profesionālās tālākizglītības programmas;
- /// Izstrādāts kvalifikācijas eksāmenu saturs 32 profesionālajām kvalifikācijām;
- /// Izveidota e-vide vienotai izpratnei par nozaru kvalifikāciju sistēmas un profesionālās izglītības saisti.



# NOZARU SOCIĀLĀ DIALOGA UZLABOŠANA

Noslēdzies Latvijas Darba devēju konfederācijas ar Globālā fonda cienīgam darbam un trīspusējās sadarbības veicināšanai līdzfinansējumu īstenotais projekts „Nozaru sociālā dialoga uzlabošana”.



Projekta ietvaros divu gadu laikā notikuši 11 nozaru darba devēju un darba ņēmēju apmācību semināri, organizēta apaļā galda diskusija ar darba devēju un darba ņēmēju organizāciju līdzdalību, sagatavotas nozaru sociālā dialoga stiprināšanas vadlīnijas, kā arī izstrādāts pētījums, lai apzinātu nozaru sociālā dialoga attīstības šķēršļus un izaicinājumus Latvijā.

**Nozaru sociālā dialoga pētījumā** padziļinātāk analizētas četras vadošas tautsaimniecības nozares – būvniecības, dzelzceļa, transporta un loģistikas, kā arī korrūpcijas nozares. Pētījuma respondenti norādīja, ka sekmīgu nozaru dialogu traucē nestabilā valsts un starptautiskā ekonomiskā situācija, nesakārtotā uzņēmējdarbības vide Latvijā, nereti arī sociālā dialoga formālais raksturs - Latvijā tas līdz šim bijis vairāk orientēts uz procesu, nevis rezultātu. Tāpat traucē iepirkumu sistēmas nepilnības, darba aizsardzības jautājumu nesakārtotība, nepilnības darba attiecību juridiskajos aspektos. Par īpaši aktuālu problēmu tiek uzskatīta likumdošanas mainība, kas savukārt rada nestabilitāti uzņēmējdarbības vidē. Sociālā dialoga aktivitāti nacionālā mērogā respondenti visbiežāk vērtē pozitīvi, nozaru sociālo dialogu – pozitīvi tikai atsevišķos gadījumos, bet uzņēmumu līmenī – pozitīvi lielākoties tajos gadījumos, kad runa ir par lielajiem uzņēmumiem.

Pētījums ļauj secināt, ka nozaru ģenerālvienošanās noslēgšanas iespējas tiešā veidā ir atkarīgas no uzņēmējdarbības vides uzlabojumiem valstī kopumā. Ja darba devēji varēs savu uzņēmējdarbību plānot ilgtermiņā, nebaudoties no straujām un negaidītām nodokļu politikas maiņām vai nozares regulējošo likumu un noteikumu maiņām, bet valdība kā sociālais partneris stiprinās nozaru sociālajā dialogā iesaistīto kapacitāti un konkurētspēju, nozaru ģenerālvienošanās varētu kļūt par izplatītu praksi, kurā būtu ieinteresēti darba devēji un darba ņēmēji.



## LDDK GADA BALVA

2014.gadā LDDK pirmo reizi pasniedza LDDK Gada balvas visu Latvijas reģionu labākajiem darba devējiem, kā arī darba devējiem draudzīgākajai pašvaldībai un valsts institūcijai. Īpaša balva tika pasniegta tautsaimniekam, kurš veltījis savu mūžu, lai nenogurstoši rūpētos par uzņēmējdarbības, investīciju un inovāciju vides attīstību Latvijā.

Šo balvu saņēma LDDK viceprezidents, ilggadējs uzņēmuma „Latvijas Finieris” vadītājs un Ministru prezidentes Laimdotas Straujumas padomnieks tautsaimniecības jautājumos **Juris Biķis**.

*„Veiksmīga ilgtspējīga uzņēmējdarbība ir iespējama tikai kopīgā sadarbībā. LDDK iedibinātais princips – gada balvu izvirzīt un vērtēt kopā ar plašu partneru loku – ir ļoti būtisks. Tas norāda, ka veiksmīgi attīstās sadarbība savstarpējā uzticībā.*

*Savu personīgo atbalvojumu par līdzdalību Latvijas valsts uzņēmējdarbības vides attīstībā vērtēju kā ļoti prestižu, vienlaicīgi būdams pārsteigts un pateicīgs.*

*Latvija neapšaubāmi aug un attīstās, integrējas ES un pasaules procesos, piesakot sevi, kā prognozējamu un stabilu partneri. Manuprāt, būtiskākais, ko nepieciešams mainīt straujāk uz pozitīvo pusi, ir attieksme pret valstī notiekošajiem procesiem, kas īstermiņā bieži vien ir nepopulāri. Svarīgi ir izprast attiecības ar savu valsti un to savstarpējo mijiedarbību, nozīmīga ir vēlēšanās uzņemties atbildību gan par personīgo, gan kopīgo attīstību.”*

(J.Biķis)

Visu Latvijas reģionu labākos darba devējus LDDK palīdzēja izraudzīt „Lursoft IT”, kas atlasīja finansiāli veiksmīgākos un darbinieku skaita ziņā stabili augošus uzņēmumus, kā arī – respektabla žūrija, kurā piedalījās Valsts kancelejas, visu Latvijas plānošanas reģionu, Valsts ieņēmumu dienesta, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Valsts darba inspekcijas, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas, Ekonomikas ministrijas, „Lursoft” un laikraksta „Dienas Biznesa” pārstāvji.

LDDK Gada balvas  
2014 ieguvējs, LDDK  
Viceprezidents  
Juris Biķis, LDDK  
ģenerāldirektore Līga  
Meņģelsone un LDDK  
Prezidents Vitālijs  
Gavrilovs



## 2014.gadā LDDK Gada balvu ieguvuši:

**EXIGEN**  
services  
Latvijas mērogā

**CEMEX**  
Kurzemes reģionā

**Kvadra PRINT**  
**Q Kvadra Pak**  
Rīgas reģionā

**graanul invest**  
Vidzemes reģionā

**LAFLORA**  
Zemgales reģionā

**FLIGHT**  
Latgales reģionā

Darba devējiem draudzīgākās pašvaldības titulu ieguva **Jelgavas pilsētas dome**, kuras vadītājs **Andris Rāviņš** ar savu komandu nenogurstoši rūpējas par to, lai pilsētā strādātu aktīvākie uzņēmumi un ienāktu arvien jauni investori.



LDDK Gada balvu saņem Jelgavas pilsētas domes priekšsēdētājs Andris Rāviņš

*„Skaidri apzinoties, ka tieši ražošana un aktīva saimnieciskā darbība ir tā, kas veicina ekonomisko izaugsmi, pilsētā darām daudz, lai uzņēmējs šeit justos vajadzīgs un sava biznesa attīstībai un veidošanai izvēlētos tieši Jelgavu. Pilsēta kļuvusi pievilcīga investoriem, par to liecina jaunu uzņēmumu ienākšana. Tiek radītas jaunas darbavietas, un rezultātā Jelgavā ir viens no zemākajiem bezdarba līmeņiem Latvijā.”*

(A.Rāviņš)

Savukārt darba devējam draudzīgākās valsts institūcijas titulu ieguva **Valsts ieņēmumu dienests**. Kaut arī atsevišķas tā iniciatīvas ir pret-runīgi vērtētas un LDDK turpina strādāt, lai ēnu ekonomikas apkarošana nekaitētu godprātīgiem uzņēmējiem, Valsts ieņēmumu dienests ir atvieglojis daudzas ar nodokļu nomaksu saistītas procedūras, sāsinot laiku, nepieciešams nodokļu nomaksai. Valsts ieņēmumu dienests arī vienmēr piedalās LDDK sanāsmēs vai tikšanās ar biedriem un reģionu uzņēmumiem, lai izskaidrotu noteiktu likuma normu piemērošanu vai citus ar nodokļu maksāšanu saistītus jautājumus.

## LDDK BIEDRI



- Ārvalstu pārstāvniecību asociācija • ISO sertificēto grāmatvežu asociācija • Jelgavas ražotāju un tirgotāju asociācija • Jēkabpils uzņēmēju biedrība • Latvijas Dzelzceļa nozares darba devēju organizācija • Latvijas Kases aparātu un sistēmu apkalpojošo dienestu, tirgotāju un ražotāju asociācija • Valmieras rajona privātzņēmēju biedrība "Apvienība Ozols" • Latvijas Hipotekāro Nebanku Aizdevēju asociācija • Latvijas Tulkošanas biroju asociācija • Liepājas Direktoru padome • Vidzemes reģiona uzņēmējdarbības atbalsta centrs •

# LDDK BIEDRI



## NACIONĀLAIS LĪMENIS

LDDK slēdz ģenerālvienošanos ar LBAS un kopīgi iesaistās dialogā ar valdību, nodrošinot publiskās varas pieņemto lēmumu leģitimitāti ekonomiskajos un sociālajos jautājumos.

### NACIONĀLĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME (NTSP)

pārstāvji no katras puses: LDDK, LBAS un Ministru kabinets

#### NTSP SEKRETARIĀTS

Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadome

(PINTSA)

Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome

(DLTSA)

Sociālās drošības apakšpadome

(SDA)

Veselības aprūpes nozares apakšpadome

(VANA)

Transporta, sakaru nozares trīspusējās sadarbības apakšpadome

(TSNTSA)

Vides aizsardzības lietu apakšpadome

(VALTSA)

reģionālās attīstības trīspusējās sadarbības apakšpadome

(RATSA)

Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības apakšpadome

(SDTSA)

## REĢIONĀLAIS LĪMENIS

Sociālajā dialogā iesaistās reģionālās darba devēju organizācijas un vietējās arodbiedrības, lai kopīgi veidotu sarunas ar pašvaldību, nodrošinot pieņemto lēmumu saskaņošanu reģiona attīstības nodrošināšanai. Viena no LDDK prioritātēm ir veidot un stiprināt konsultatīvās padomes reģionos.

## DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJU – NOZARU LĪMENIS

Sociālajā dialogā piedalās darba devēju organizācijas (nozares darba devēji) un arodbiedrības (nozares darbinieki). Darba devēju organizācijas, kas apvieno vairāk nekā 50% tirgus dalībnieku vai kuru biedru kopējais apgrozījums tirgū ir vairāk nekā 60%, ir tiesīgas slēgt visiem tirgus dalībniekiem saistošas vienošanās.

## DARBA DEVĒJA UN DARBINIEKA LĪMENIS

Sociālā dialoga ceļā puses vienojas par darba līgumiem, slēdz koplīgumus, veido arodbiedrības vai izvēl darbinieku pārstāvjus dažādu darba jautājumu risināšanai.

LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA

Baznīcas iela 25 – 3, Rīgā, LV-1010

lddk@lddk.lv

SABIEDRĪBAI: [www.lddk.lv](http://www.lddk.lv)

BIEDRIEM: [biedriem.lddk.lv](http://biedriem.lddk.lv)