

ĢENERĀLVIENOŠANĀS PAR SADARBĪBU

Rīgā

2004.gada ____martā

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība tās priekšsēdētāja Pētera Krīgera personā (turpmāk - LBAS) no vienas puses un Latvijas Darba devēju konfederācija tās prezidenta Vitālija Gavrilova personā (turpmāk - LDDK) no otras puses (turpmāk abas kopā sauktas – Puses vai katra atsevišķi – Puse), vēloties veicināt abpusēju sadarbību divpusējā sociālā dialoga attīstības, ilgspeļīgās ekonomikas attīstības, nodarbinātības politikas, darba tiesību, darba aizsardzības, darba samaksas pieauguma tempu un neapliekamā minimuma jautājumos, noslēdz šo Ģenerālvienošanas par sadarbību:

I Pušu statuss

1. LBAS atzīst LDDK, kā IOE – Starptautiskās darba devēju organizācijas biedriem un UNICE - Eiropas līmeņa darba devēju organizācijas novērotāju, par vienīgo darba devēju interešu pārstāvi sarunās ar LBAS.
2. LDDK atzīst LBAS, kā ICFTU - Starptautiskās Brīvo arodbiedrību konfederācijas dalībnieku un ETUC - Eiropas Arodbiedrību konfederācijas dalībnieku, par vienīgo darbinieku interešu pārstāvi sarunās ar LDDK.
3. LBAS un LDDK ir Starptautiskās Darba organizācijas atzīti darbinieku un darba devēju pārstāvji.

II Pušu mērķi

4. Apzinoties, ka LDDK un LBAS pārstāv pretējās darba tiesisko attiecību puses, kuru intereses un darbības prioritātes ne vienmēr sakrīt, Puses vēlas veicināt sadarbību darba devēju un darba ņēmēju interešu vārdā.
5. Pušu kopīgās intereses un mērķi ir vērsti uz Latvijas kā pilntiesīgas un ekonomiski spēcīgas Eiropas Savienības dalībvalsts ilgspeļīgu tautsaimniecības attīstību un labvēlīgu sociālo apstākļu radīšanu, stiprinot Latvijā atklātu, demokrātisku un pilsonisku sabiedrību, kas balstās uz iedzīvotāju savstarpējas palīdzības un visu aktīvas līdzdalības valsts taisnīgā pārvaldē.

III Mērķu īstenošana

6. Lai sasniegtu kopīgos mērķus, Puses apņemas veikt šādus pasākumus:
 - 6.1. sadarboties un konsultēties Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes un divpusējo sarunu ietvaros, par valsts politikas veidošanu un īstenošanu šādās jomās:
 - 6.1.1. ienākuma nodokļa maksātāja neapliekamā minimuma palielināšana;
 - 6.1.2. nelegālās nodarbinātības mazināšana;
 - 6.1.3. valsts vienotās darba samaksas sistēmas izveide;
 - 6.1.4. reģionālo trīspusējās sadarbības padomju sociālo-ekonomiskajos jautājumos veidošana;
 - 6.1.5. kvalificētu (diplomētu) darba aizsardzības speciālistu sagatavošana profesionālās izglītības iestādēs;
 - 6.2. sadarboties politikas dokumentu un normatīvo aktu projektu izstrādē:

- 6.2.1. sniegt atzinumus par valsts institūciju izstrādātiem politikas dokumentu un normatīvo aktu projektiem, iespēju robežās saskaņot Pušu viedokļus;
- 6.2.2. kopīgo interešu robežās sniegt atbalstu otras Puses izstrādātajiem priekšlikumiem par normatīvo aktu grozījumiem;
- 6.3. veikt sabiedrības informēšanu un labās prakses popularizēšanu:
 - 6.3.1. par darba tiesisko attiecību regulējošo tiesību normu piemērošanu;
 - 6.3.2. par labās prakses piemēriem uzņēmumos, piemērojot darba tiesisko attiecību vai darba aizsardzības normas, kā arī par sociālā dialoga labo praksi, un vēršanās pret uzņēmumiem, kuros netiek ievērotas šos jautājumus regulējošo normatīvo aktu prasības;
 - 6.3.3. par Globālā līguma kustību Latvijā;
- 6.4. kopīgi analizēt situāciju darba tirgū visos aspektos – darba spēka pieejamība, darba samaksa, nelaimes gadījumi darbā u.c.
- 6.5. sadarboties projektu izstrādāšanā un realizēšanā darba, sociālās drošības un profesionālās izglītības jomās;
- 6.6. informēt otru Pusi par plānotajām aktivitātēm, kuras skar otras Puses intereses;
- 6.7. veicināt divpusējā sociālā dialoga attīstību un sekmēt ģenerālvienošanās noslēgšanu nozaru līmenī.

IV Ģenerālvienošanās izpildes nodrošināšana

- 7. Reizi gadā Puses kopīgi apspriež, kā arī tad, ja to pieprasa kāda no Pusēm:
 - 7.1. šīs Ģenerālvienošanās izpildes gaitu;
 - 7.2. sociālā dialoga attīstības gaitu (gada darba rezultātus, sociālo jautājumu risinājumus) un izskatīt jautājumus, kas saistīti ar sociālā dialogu turpmāku veicināšanu.
- 8. Gadījumos, kad Puses pilnvarotā persona vai amatpersona savas kompetences ietvaros neievēro normatīvo aktu prasības, kā arī šīs Ģenerālvienošanās vai darba koplīgumā esošos noteikumus, Puse nekavējoties par šiem faktiem informē otru Pusi.

V Ģenerālvienošanās spēkā esamība, grozīšana un izbeigšana

- 9. Ģenerālvienošanās par sadarbību ir spēkā no tas parakstīšanas brīža līdz 2006.gada 31. decembrim..
- 10. Ģenerālvienošanās par sadarbību var grozīt vai izbeigt, Pusēm par to rakstiski vienojoties.
- 11. Visus jautājumus un nesaskaņas, kas saistītas ar šo noslēgto Ģenerālvienošanās, Puses risina sarunu ceļā.
- 12. Ģenerālvienošanās par sadarbību sastādīta 3 (trijos) identiskos eksemplāros ar vienādu juridisku spēku, no kuriem viens glabājas LBAS, otrs – LDDK, bet trešais – Nacionālās Trīspusējās Sadarbības padomes Sekretariātā.

**Latvijas Brīvo arodbiedrību
savienības priekšsēdētājs:**

**Latvijas Darba devēju
konfederācijas prezidents:**

Pēteris Krīgers _____

Vitālijs Gavrilovs _____