



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ZIŅOJUMS PAR SITUĀCIJU DIVPUSĒJĀ UN TRĪSPUSĒJĀ SOCIĀLĀ DIALOGA JOMĀ RĪGAS REĢIONĀ

2012.gada II pusgads

Ziņojumu sagatavoja:
Latvijas Darba devēju konfederācijas
Reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatore Rīgas reģionā
Edīte Alksne

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15% Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Rīga, 2013. gada janvāris

Saturs

IEVADS	3
1. DIVPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS:.....	5
1.1. REĢIONĀ IZVEIDOTĀS UZŅĒMĒJU BIEDRĪBAS, DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJAS, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS	5
1.2. ARODBIEDRĪBU ORGANIZĀCIJAS REĢIONĀ	13
1.3. SADARBĪBAS FORMAS STARP DARBA DEVĒJU ORGANIZĀCIJĀM UN ARODBIEDRĪBĀM REĢIONĀ. .	14
1.4. DIVPUSĒJAIS KONSULTĀCIJU MEHĀNISMS REĢIONĀ.....	14
1.5. KOPLĪGUMU SKAITS REĢIONA UZŅĒMUMOS. KOPLĪGUMU RAKSTUROJUMS.	15
1.6. SECINĀJUMI PAR SOCIĀLĀ DIALOGA SITUĀCIJU REĢIONĀ.....	15
2. TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS. REĢIONĀ DARBOJOŠĀS TRĪSPUSĒJĀS KONSULTATĪVĀS PADOMES, TO RAKSTUROJUMS, DARBĪBA, AKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS.	16
3. LDDK REĢIONĀLĀ KOORDINĀCIJAS CENTRA INICIATĪVAS	16
3.1. LDDK PĀRSTĀVNICĪBA VALSTS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJĀS REĢIONĀ.....	16
3.2. ORGANIZĒTIE PASĀKUMU UN TO EFEKTIVITĀTES NOVĒRTĒJUMS;.....	17
3.3. SVID ANALĪZE	18
3.4. ĪZVIRZĪTĀS PRIORITĀTES UN DARBA UZDEVUMI NĀKAMAJAM PĀRSKATA PERIODAM	18
3.5. ĀKTUĀLIE JAUTĀJUMI UN PROBLĒMAS UZŅĒMUMU SKATĪJUMĀ.....	19

Ievads

Ziņojums par situāciju divpusējā un trīspusējā dialoga jomā Rīgas reģionā ir sagatavots projekta (Nr.1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Ziņojumā apkopota informācija par situāciju divpusējā un trīspusējā sociālā dialoga jomā Rīgas reģionā.

Rīgas plānošanas reģions (RPR) atrodas Latvijas centrālajā daļā un tajā, protams, ietilpst valsts galvaspilsēta Rīga. Reģiona teritorijā ir kūrortpilsēta Jūrmala, Sigulda, bijušie Tukuma, Ogres un Libmažu rajoni. RPR koncentrē valstiski nozīmīgu transporta, enerģētikas, vides, skaru un informātikas infrastruktūru. Reģions ir valsts un starptautiskas nozīmes kravu un transporta organizācijas mezgls. No Rīgas sākas gandrīz visi valsts galvenie autoceļi, nozīmīgas dzelzceļa līnijas, starptautiskā lidosta „Rīga”, Rīgas osta un četras mazās ostas. Salīdzinot ar citiem Latvijas reģioniem RPR ir ievērojami labāk nodrošināts ar informācijas tehnoloģiju un to resursu pieejamību, par ko liecina datoru lietotāju īpatsvars, kas ir divas reizes augstāks nekā citos reģionos. Rīgas reģions pašlaik nav novērtējis un pienācīgi izmantojis savas teritoriālā novietojuma priekšrocības, kas rada atpazītību salīdzinoši ar citiem Baltijas jūras galvaspilsētu reģioniem, kas savukārt var ievērojami kavēt Rīgas reģiona attīstību jau tuvākajā nākotnē.

Rīga kalpo kā attīstības virzītāja plašai teritorijai. Rīgā dzīvo gandrīz puse no Latvijas iedzīvotājiem, tās uzņēmumi ražo pāri par 60% no rūpniecības kopprodukcijas. RPR vienīgajam ir pozitīvs attīstības indekss, iekšzemes kopprodukts uz vienu iedzīvotāju pārsniedz Latgales rādītājus vairākas reizes. Rīgā ir zemākais bezdarba līmenis valstī un augstākā nodarbinātība. Reģiona uzņēmējdarbības vides konkurētspēju nosaka darbaspēka pieejamība un tā kvalitāte, reģiona sasniedzamība, pētniecības un inovāciju līmenis, tiesiskā un institucionālā bāze.



2009.gada maijā LDDK, uzsākot īstenot projektu „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ar Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu, ir izveidojusi reģionālās struktūras visos 5 plānošanas reģionos - Rīgā, Cēsīs, Rēzeknē, Liepājā un Jēkabpilī - kurās darbojas reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatori. Koordinatoru uzdevums ir sniegt atbalstu darba devēju

apvienošanai organizācijās, lai sekmētu sociālā dialoga attīstību starp darba devējiem, pašvaldībām un darba ņēmējiem.

Rīgas reģiona reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatorei ziņojumā diemžēl nebūs iespējas sniegt vispusīgu analīzi par laika periodu no 2009.gada līdz 2012.gada beigām, jo 2009.-2011.gadā reģiona koordinators amata pienākumus veica cits koordinators, savukārt 2012.gada pirmajā pusgadā reģionā nestrādāja neviens koordinators. Tādēļ koordinatore Edīte Alksne var sniegt ziņojumu tikai par paveikto 2012.gada otrajā pusgadā.

Tāpat ziņojuma objektīvu un vispusīgu sagatavošanu apgrūtina tas, ka pēc funkciju sadalījuma LDDK atbildīgā persona par attiecībām ar Rīgas komercsabiedrībām – LDDK biedriem un potenciālo biedru piesaisti no Rīgas pilsētas ir LDDK biedru attiecību vadītāja.

Ievērojams laika posms tika patērēts, lai apzinātu reģiona uzņēmēju biedrības, iepazītos ar to darbību un biedrībās iesaistītajiem uzņēmējiem, kā arī, lai apzinātu reģiona pašvaldību sadarbības veidus ar uzņēmēju biedrībām.

Koordinatore pievērta pastiprinātu vērību, lai veicinātu reģiona darba devēju organizāciju sadarbību, kā arī biedrību kapacitātes stiprināšanai. Tā kā ziņojumā ir iekļauts tikai pusgada laika periods, tad ierobežotā laika perioda dēļ tajā netiks plaši atspoguļota uzņēmēju sadarbība un dialoga veidošana ar arodbiedrībām.

1. Divpusējais Sociālais dialogs:

1.1. Reģionā izveidotās uzņēmēju biedrības, darba devēju organizācijas, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums

Rīga

Rīgas Uzņēmēju biedrība (RUB)

RUB ir dibināta jau pagājušā gadsimta deviņdesmitajos gados kā Rīgas biznesa klubs. Gadu gaitā ir mainījušies biedrības nosaukumi, biedru skaits un biedru aktivitāte. Kā RUB biedrība Uzņēmēju reģistrā ir reģistrēta 2005.gadā. RUB mērķi ir :Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veidošana ar valsts un pašvaldību iestādēm un starptautiskajām organizācijām; Rīgas pilsētas, Rīgas reģiona un ārvalstu uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un īstenošana; Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmējdarbības vides attīstība; labdarības pasākumu organizēšana sociāli neaizsargātām un maznodrošinātām iedzīvotāju grupām. Mērķu sasniegšanai RUB pilda šādus uzdevumus un funkcijas: nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju apvienošanu RUB mērķu sasniegšanai; pārstāv RUB intereses valsts un pašvaldību iestādēs un institūcijās un veicina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām; pārstāv RUB intereses starptautiskajās organizācijās un nodrošina RUB darbību starptautiskajās konferencēs un forumos; nodrošina Rīgas pilsētas un Rīgas reģiona uzņēmēju savstarpējo sadarbību; sadarbojas ar Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām; sniedz atzinumus un komentārus par Latvijas Republikas normatīvo aktu projektiem un Eiropas Savienības tiesību aktu projektiem, kā arī ierosina grozījumus tajos ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi Latvijā; sniedz konsultācijas RUB biedriem ar uzņēmējdarbību saistītajos jautājumos; nodrošina informatīvus pasākumus par RUB darbību Latvijā.

2009.gadā RUB iestājās Latvijas Darba devēju konfederācijā. Pēc koordinatora rīcībā esošās informācijas 2009.-2011.gadā RUB aktīvi iesaistījās uzņēmējus interesējošo jautājumu risināšanā. 2012.gada pirmajā pusē biedrība savu darbību bija daļēji apturējusi. 2012.gada jūnijā tika sasaukta RUB biedru sapulce, kuras rezultātā tika veikta RUB biedru pārreģistrācija un kā RUB biedri pārreģistrējās 13 mazie un vidējie Rīgas uzņēmumi. Biedrības vecbiedru statusā ir uzņēmums SIA „Moorā”, SIA „Kāgo” un SIA „Vējistikli”. 2012.gada otrajā pusgadā biedrība ievērojami aktivizēja savu darbību, organizējot un piedaloties dažādos pasākumos, kuros tika iesaistīti ne tikai RUB biedri, bet arī daudzi Rīgas uzņēmēji. 2012.gada jūnijā RUB parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un aktīvi iesaistās Memoranda padomes darbā. RUB organizēja ikmēneša informatīvi izglītojošos seminārus Rīgas uzņēmējiem. Diemžēl sociālā dialoga veidošana ar Rīgas pašvaldību pagaidām nav ļoti veiksmīga, jo no Rīgas pašvaldības puses uzņēmēji neizjūt ieinteresētību sadarboties un veidot dialogu. 2012.gada beigās RUB uzskaitē bija 17 biedri. Nodarbināto skaits biedrības komercsabiedrībās kopumā nepārsniedz 500 cilvēkus. Notiek aktīva darbība sociālajos tīklos, tika izveidota veiksmīga sadarbība ar LDDK MVU platformu. Biedrībai ir Padome, kurā ir seši locekļi un viens valdes loceklis (prezidents). Biedrība sasauca atklātas padomes sēdes ik pēc divām nedēļām. Biedrības mērķi 2013.gadam ir atpazīstamības veicināšana un jaunu biedru piesaiste.



RUB 2012.gadā parakstīja sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.

Plašāka informācija par RUB aktivitātēm skatīt RUB mājas lapā www.rub.lv un Facebook birerības profilā.

Jūrmala

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība (JUB)

JUB ir izveidota 2006.gadā, apvienojoties uzņēmējiem, kas savu uzņēmējdarbību veic Jūrmalā. Biedrības mērķi ir: mazo un vidējo darba devēju, komersantu un uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veidošana ar valsts un Jūrmalas pilsētas lēmējvaras un izpildvaras institūcijām, reģionu pašvaldības iestādēm, radniecīgām organizācijām ārvalstīs; darba devēju, komersantu un uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstības veicināšana un ar uzņēmējdarbības veicināšanu saistītu projektu izstrādāšana un realizācija; mazo un vidējo darba devēju, komersantu uzņēmējdarbības vides uzlabošana, tās attīstības veicināšana un biedru izglītošana; informācijas, pieredzes un labās prakses apmaiņas sekmēšana starp savas un reģionālo biedrību biedriem; sniegt pašvaldībai skaidrojumus (viedokli), priekšlikumus uzņēmējdarbības vides attīstības būtiskos jautājumos.

Biedrība apvieno Jūrmalas pilsētas darba devējus, komersantus un uzņēmējus, pārstāv to intereses un veicina sadarbību ar Valsts un pašvaldību iestādēm un institūcijām. Pēc savas iniciatīvas tā sniedz atsauksmes, priekšlikumus, un izstrādā likumu un citu normatīvo aktu projektus, kas skar komercdarbību Jūrmalā un arī visā Latvijā.

JUB var iestāties jebkurš esošais un topošais uzņēmējs kā fiziska persona, kā arī darba devēju sabiedrība, biedrība vai nodibinājums, kuru saimnieciskā darbība saistīta ar Jūrmalas pilsētu. Informācija par biedriem tiek atjaunota reizi gadā līdz biedru kopsapulcei. 2012.gada beigās biedrība apvienoja 36 Jūrmalas komercsabiedrības. Starp biedriem ir lielākie Jūrmalas darba devēji - SIA "Sanare KRC Jaunķemeri", u.c.

Biedrībai ir Padome, valde un izpilddirektors. Padomes tikšanās notiek ne retāk kā reizi ceturksnī. Reizi mēnesī notiek Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvās padomes sēdes, kas ir izveidojies par efektīvu rīku sadarbībai ar pašvaldību. Padomes darbības mērķi ir sekmēt uzņēmējdarbības attīstību Jūrmalas pilsētā un aktivizēt dialogu starp pilsētas pašvaldību un vietējiem uzņēmējiem, tādējādi veicinot viedokļu apmaiņu un tādu lēmumu pieņemšanu, kas ir saskaņā ar pastāvošo likumdošanu un pozitīvi ietekmē uzņēmējdarbības vidi pilsētā.

Jūrmalas Uzņēmēju biedrība ir LDDK biedrs, LTRK biedrs, DD pārstāve Jūrmalas Trīspusējā konsultatīvajā padomē. JUB 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrībām.



Plašāka informācija par JUB aktivitātēm skatīt JUB mājas lapā www.jub.lv.

Mārupes novads

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU)

Biedrība „Mārupes Uzņēmēji” (MU) ir straujāk augošā biedrība reģionā. Dibināta 2011.gada 9.maijā. Uz 2012.gada beigām biedrībā bija jau pāri par 50 reģistrētiem biedriem. Biedrības mērķis ir veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Mārupes novadā. Biedrības dalībnieks var būt jebkura komercsabiedrība, individuālais komersants, biedrība, nodibinājums vai cits saimnieciskā darba veicējs, kura saimnieciskā darbība ir saistīta ar Mārupes novadu, un kuram nav vienaldzīga uzņēmējdarbības attīstība Mārupes novadā. Biedrības aktivitātes: Apzināt ar uzņēmējdarbību saistītās problēmas Mārupes novadā un biedrības kompetences ietvaros tās risināt; Veicināt savstarpējo informācijas, pieredzes un labās prakses piemēru apmaiņu starp novada uzņēmējiem; Veidot līdzvērtīgu dialogu starp Mārupes novada domi un vietējiem uzņēmējiem, iesaistoties lēmumu pieņemšanā, lai sekmētu uzņēmēju un novada ekonomisko attīstību; Sadarboties ar citām biedrībām, organizācijām un apvienībām ar mērķi sekmēt Mārupes uzņēmēju atpazīstamību, konkurētspēju un veselīgu uzņēmējdarbības vidi; Īstenot kopīgus, biedrības dalībniekiem aktuālus projektus un veikt citas saimnieciskās aktivitātes biedrības darbības nodrošināšanai.

Biedrības „Mārupes uzņēmēji” valde sastāv no pieciem valdes locekļiem, kuri ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību. Biedrības valde tiek ievēlēta uz gadu un pārvēlēta ikgadējā biedrības kopsapulcē. Valdes sēdes notiek ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Valdes sēdes ir atklātas un tajās ir tiesības bez balsstiesībām piedalīties jebkuram biedrības biedram, ievērojot valdes darba kārtību.

Līdzīgi kā RUB, arī MU organizē reizi mēnesī informatīvi izglītojošus seminārus Mārupes uzņēmējiem „Par divām stundām zinošāks”. 2012.gada rudenī MU organizēja pirmo Mārupes uzņēmēju dienu, kas guva lielu atsaucību gan no uzņēmēju puses, gan Mārupes novada iedzīvotājiem. MU iesaistās dažādos labdarības pasākumos un akcijās, meklē sadarbības iespējas ar citām valsts uzņēmēju biedrībām un sadarbības partnerus ārpus Latvijas. 2012.gada decembrī plaša uzņēmēju biedrības delegācija apmeklēja Oršu (Baltkrievija), lai dalītos savā pieredzē ar Oršas uzņēmējiem sociālā dialoga veidošanā ar pašvaldību, dibinātu kontaktus ar Baltkrievijas uzņēmējiem, u.c.



MU 2012.gadā parakstīja NVO un MK sadarbības memorandu un sadarbības vienošanos ar Jūrmalas un Rīgas uzņēmēju biedrībām.



Plašāka informācija par MU aktivitātēm skatīt MU mājas lapā <http://www.marupesuznemeji.lv> un Facebook biedrības profilā.

Jūrmalas, Rīgas un Mārupes uzņēmēju biedrības 2012.gadā piedalījās ESF projektā „Jūrmalas un Rīgas reģiona uzņēmēju biedrību kapacitātes stiprināšana un prasmju pilnveide sadarbības attīstīšanai”.

Plašāka informācija: <http://www.iub.lv/esf-projekts>

Projekta ietvaros notika virkne semināru, tikšanos un pieredzes apmaiņas braucienu.



Lai arī parasti vasaras mēnešos bija vērojama tāda kā pasivitāte, pēdējos mēnešos Jūrmalas uzņēmēju sabiedriskās aktivitātes ir uzņēmušas aktīvākus apgriezienus – Jūrmalas uzņēmēju biedrība, īstenojot ES finansētu projektu, sabiedriskajās aktivitātēs ir iesaistījusi savus kolēģus no kaimiņu pašvaldībām!

Pierīgā sadarbība kļūst plašāka

Jūrmalas Uzņēmēju biedrības īstenotais projekts uzņēmēju biedrību kapacitātes palielināšanai izraisījis lavīnveida efektu – arvien vairāk Pierīgas pašvaldību uzņēmēji vēlas veidot lietišķus kontaktus šai reģionā. Nu jau vairāk vai mazāk oficiālu sadarbību vēlas veidot deviņas šī reģiona pašvaldību uzņēmēju biedrības.

Neformālajā sanāksmē 16.augustā viesu namā „Elingi” Lielupes krastā bija sapulcējušies aptuveni trīsdesmit Pierīgas uzņēmēju biedrību pārstāvji. Pēc apsveicināšanās un iepazīšanās ar jaunpienācējiem LDDK sociālā dialoga koordinatore Rīgas reģionā Edīte Alksne aicināja katras biedrības pārstāvjus īsi raksturot organizāciju, kuru viņi pārstāv.

Kā pirmie (jo vecākā biedrība) tika aicināti izteikties Rīgas uzņēmēju biedrības pārstāvji. Padomes priekšsēdētāja Emma Moora: „Rīgas uzņēmēju biedrības pirmsākumi meklējami jau deviņdesmitajos gados, kad pulcējāmies klubā „Hamlets”. Cilvēki, kas tur regulāri sanāca kopā, ar laiku izveidoja Rīgas uzņēmēju biedrību”.

Jūrmalas uzņēmēju biedrības vadītājs Jānis Drulle: „JUB pirmsākumi meklējami 2003. gadā, kad pie Jūrmalas domes tika izveidota Uzņēmēju konsultatīvā padome. Kad 2005.g. dome nolēma, ka šī padome jālikvidē, izveidojām Jūrmalas Uzņēmēju biedrību. Pašlaik lielākā daļa biedru darbojas gan JUB, gan Konsultatīvajā padomē. Veidojam uzņēmējdarbības vidi Jūrmalā, dialogu ar pašvaldību un esam jau daudz panākuši.” Biedrības prezidents Māris Dzenītis: „Liels solis sadarbības veidošanā ir trīspusējs līgums, ko parakstījuši JUB, Latvijas darba devēju konfederācija un arodbiedrības”.

Tukuma Uzņēmēju kluba pārstāvis Māris Birzulis: „Uzņēmēju klubs Tukumā izveidojās 2003.g. Klubā ir vairāk nekā 20 biedri. Svarīgākais ir pieredzes apmaiņa, tā palīdz saprast, ko darām nepareizi. Dialogs ar pašvaldību ir vajadzīgs, bet to veidot vieglāk, ja esam apvienojušies.” Savukārt Ķekavas uzņēmēju padome dibināta 2009. gada Mārtiņdienā, ar domu nokļūt informācijas plūsmā, iepazīties ar aktīvākajiem un paskatīties uz notiekošo plašāk, ārpus sava uzņēmuma.

Mārupes uzņēmēju organizāciju pārstāvēja Kārlis Bodnieks: „Mārupē kāda ES projekta ietvaros tika aptaujāti uzņēmēji, tad arī tika nolemts – nepieciešama uzņēmēju biedrība. Gribētos, lai biedrībā iestājas cilvēki, kas vēlas arī ko dot citiem, uzlabot vidi savā pašvaldībā, ne tikai saņemt.”

Carnikavas uzņēmēju palāta: „Meklējam jaunas idejas un impulsus, jo darbība šobrīd nedaudz apstākusi”.

Babītes uzņēmēju kluba vadītājs Varis Sprancmanis stāstīja ar vieglu smaidu: „Mums sametās skaudība, ka citur uzņēmējiem veidojas tik laba sadarbība ar pašvaldību un nolēmām, ka arī mums vajag! Gribējās arī iepazīties ar citiem uzņēmējiem. Trešā lieta – gribas būt piederīgiem pagastam. Tā pagājušajā gadā nodibinājām savu klubu.”

Jelgavas uzņēmēji šoreiz bija ieradušies kā viesi. Uzņēmējs Aldis Knāviņš pastāstīja, ka uzņēmēji apvienojušies biedrībā, jo tā „tiec pamanīts”. Laba sadarbības jelgavniekiem veidojas ar uzņēmējiem no Bauskas un Cēsīm.

Jāatzīmē, ka pēdējo mēnešu laikā jūrmalnieki jau bijuši vizītēs gan pie Mārupes, gan Jelgavas un citu uzņēmēju biedrību pārstāvjiem.

Kekavas novads

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome”

Biedrība “Kekavas novada uzņēmēju padome” dibināta 2009.gadā. Biedrības dibināšanas iniciatore bija Angelika Bondare un dibināšanas sanāsmē piedalījās 10 uzņēmumu pārstāvji. 2012.gadā biedrība apvieno ~40 biedrus – galvenokārt mazos un vidējos uzņēmumus. Biedrības vadību un ikdienas darbu nodrošina valde 5 cilvēku sastāvā, kas tiek pārvēlēta katru gadu.

Biedrības mērķis ir veicināt uzņēmējdarbību Kekavas novadā, uzņēmēju biznesa kontaktus, līdzdarboties uzņēmējdarbību atbalstošas vides radīšanā novada un valstiskā mērogā, realizēt dažādus projektus biedru un novada interesēs.

Par biedru var kļūt jebkurš uzņēmums, biedrība vai privātpersona, kurš jūtas piederīgs Kekavai un uzņēmējdarbībai un atbalsta biedrības mērķus. Biedrības biedri ir gan Kekavas novadā esoši/reģistrēti uzņēmumi, gan uzņēmumi, kuru īpašnieki ir novada iedzīvotāji.

2009.gada 17.decembrī biedrība parakstīja sadarbības līgumu ar Kekavas novada domi.

Biedrībai ir izveidojušās daudzas stabilas tradīcijas, piem., Kekavas uzņēmēju balle, Kekavas uzņēmēju diena. Biedrība aktīvi sadarbojas ar tuvākajos novados esošajām uzņēmēju biedrībām.

Biedrība 2012.gadā parskatīja NVO un MK sadarbības memorandu.

Plašāka informācija par Kekavas novada Uzņēmēju padomes aktivitātēm skatīt padomes mājas lapā <http://kekavasuznemeji.wordpress.com>.

Salaspils novads

Salaspils novada Uzņēmēju biedrība (SNUB)

Biedrība dibināta 2010.gada 8.aprīlī. Tās mērķis ir apvienot Salaspils novada komercsabiedrības, individuālos komersantus un citus saimnieciskā darba veicējus, lai kopīgi veicinātu uzņēmējdarbības attīstību Salaspils novadā, pārstāvot kopīgās vietējo uzņēmēju intereses.

SNUB vēlas veicināt savstarpējo informācijas apmaiņu starp uzņēmējiem, apzināt kopīgās problēmas, veicināt uzņēmēju savstarpējo atbalstu, aktivizēt dialogu starp Salaspils novada domi un vietējiem uzņēmējiem, piedaloties Novada Attīstības programmas izstrādē, koncepcijas un citu stratēģiski svarīgu dokumentu izskatīšanā, izsakot savu viedokli par nozīmīgu attīstības un investīciju projektu ietekmi uz sociāli ekonomiskās attīstības gaitu novadā, veicinot lēmumu pieņemšanu, kas sekmētu novada ekonomisko attīstību.

SNUB atbalsta savus biedrus, piedaloties kopīgu projektu īstenošanā, kas veicinātu uzņēmēju izglītošanu, informētību un kopdarbību, paredzot sadarbību arī ar Salaspils novada domi un tās struktūrvienībām, valsts institūcijām, citām Latvijas darba devēju apvienībām un starptautiskām organizācijām.

SNUB mērķi:

- veicināt sociāli ekonomisko aktivitāti un uzņēmējdarbības vides attīstību Salaspils novadā;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju interešu ievērošanu valsts un pašvaldību institūcijās.
- Biedrības uzdevumi un funkcijas:
- apzināt un apkopot ar uzņēmējdarbību saistītās aktuālās problēmas Salaspils novadā, kā arī sagatavot priekšlikumus to risināšanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju savstarpējo informācijas apmaiņu un savstarpējo sadarbību;
- veidot dialogu starp Salaspils novada domi un Salaspils novada uzņēmējiem, veicinot savstarpējo informācijas apmaiņu;
- sekmēt Salaspils novada uzņēmēju informēšanu par pašvaldības lēmumiem, sniegt priekšlikumus un komentārus par lēmumu projektiem, kā arī veicināt uzņēmējdarbības vidi pozitīvi ietekmējošo lēmumu pieņemšanu;
- pārstāvēt Biedrības intereses valsts un pašvaldību institūcijās;
- veidot sadarbību ar citām Latvijas un starptautiskajām darba devēju, komersantu un uzņēmēju organizācijām un apvienībām;
- īstenot kopīgus projektus sadarbībā ar valsts un pašvaldības institūcijām Biedrības mērķu īstenošanai;
- veicināt Salaspils novada uzņēmēju līdzdalību Salaspils novada tēla veidošanas pasākumos;
- SNUB valde sastāv no 5 valdes locekļiem, kas ir atbildīgi par biedrības godīgu, efektīvu un aktīvu darbību.

SNUB var iestāties jebkurš uzņēmējs - komercsabiedrība, individuālais komersants vai saimnieciskās darbības veicējs, kas atbalsta biedrības mērķus, ja tas ir reģistrēts Salaspils novadā (juridiskā adrese), vai uzņēmēja dzīves vieta ir Salaspils novads, vai ir cits pamatots skaidrojums par piederību Salaspils novadam. Lēmumu par uzņēmēja piederību Salaspils novadam pieņem biedrības Valde.

SNUB pamatā darbību organizē elektroniski un koordinatorei nebija iespēju piedalīties biedrības sēdēs klātienē. Informācijas apmaiņa notiks telefoniski un ar e-pasta starpniecību. Tāpat arī nebija iespējams noskaidrot precīzu biedrības dalībnieku skaitu, jo apskatājamā periodā netika veikta biedru pārreģistrācija.

Vairāk informācijas: <http://www.salaspils.lv/lv/salaspils-novada-uznemeju-biedriba-snub>

Siguldas novads

Uzņēmēju klubs Sigulda (UKS)

UKS mērķi: apvienot Siguldas novada uzņēmējus, lai kopīgi pārstāvētu to intereses, sakārtotu uzņēmējdarbības vidi un veicinātu Siguldas novada attīstību.

2012.gadā uzņēmēju klubam Sigulda aprit desmit gadu, kopš Siguldas uzņēmēji vienojās kopīgām tikšanās reizēm, lai apmainītos pieredzē un izrunātu dažādas aktualitātes, kas 2004.gada 15.jūnijā pārtapa oficiāli dibinātāj biedrībā.

UKS strādā ļoti aktīvi, tostarp veicinot sadarbību ar Siguldas novada domi un citām organizācijām. Atzinīgi jāatzīmē fakts, ka Siguldas novada dome septembra sākumā ir atklājusi Siguldas novada uzņēmējdarbības atbalsta punktu Siguldā. UKS uzsākusi arī aktīvāk līdzdarboties likumdošanas izstrādes procesos, pārstāvot novada uzņēmēju intereses un veicinot uzņēmējdarbības vides sekmīgu attīstību.

Domes sadarbība ar uzņēmējiem ir uzlabojusies. Tiek meklēti jauni risinājumi, kas palīdzētu attīstīties uzņēmējdarbībai un dotu ieguldījumu pilsētas dzīvē. Pašvaldība ir iniciējusi uzņēmēju ikgadējo tikšanos, kurā katram uzņēmējam ir iespēja izteikt vēlmes un vajadzības, kuru realizāciju var ietekmēt pašvaldība. Uzņēmēji vēlētos, ka pašvaldība aktīvāk iestātos kā lobījs novada uzņēmēju interešu aizstāvībai un sekmīgākai uzņēmējdarbības vides attīstīšanai.

Uzņēmēju klubs Sigulda iesniedz pašvaldībai priekšlikumus, kas palīdzētu uzņēmējiem, jo tas ir mūsu uzdevums un uzņēmēju klubam kā juridiskai personai ir vieglāk iesniegt priekšlikumus nekā katram uzņēmējam atsevišķi, iestājoties par savām vajadzībām.

Koordinatori atskaites periodā bija iespēja tikties tikai ar biedrības valdes priekšsēdētāju, lai apspriestu turpmāko sadarbību, kā arī veidot dialogu telefoniski un ar e-pastu starpniecību.

Tukuma novads

Tukuma uzņēmēju klubs

Biedrība „Tukuma uzņēmēju klubs” dibināta 2003.gada 19.martā. Biedrības mērķi: uzņēmēju savstarpējās sadarbības veicināšana; uzņēmējdarbības attīstība; uzņēmējdarbību veicinošu projektu izstrādāšana un realizācija; uzņēmēju interešu pārstāvēšana un dialoga veicināšana ar valsts iestādēm un organizācijām.

Klubā ir vairāk kā 20 aktīvo biedru. Kluba līdzekļus veido biedru naudas. Biedru kopsapulces notiek reizi gadā, starplaikā kluba darbu organizē tā valde. Biedrība praktizē kopā sanākšanu kādā no uzņēmumiem, kur dalībnieki var iepazīties ar uzņēmuma darbību un pieredzi, vai arī vienkārši sanākt kopā, noklausās kādu semināru, apspriež visdažādākās problēmas, kas skar uzņēmēju intereses, pieaicinot valsts pārvaldes, pašvaldību vai citus speciālistus konkrētajās nozarēs, kas sniedz informāciju par izmaiņām likumdošanā un skaidro radušos situāciju.

Pārskata periodā TUK aktīvi iesaistījās reģiona uzņēmēju biedrību pasākumos.

Plašāka informācija par Tukuma uzņēmēju klubu: <http://uktukums.lv>

Babītes novads

Babītes uzņēmēju klubs

Jaunākā Rīgas reģiona uzņēmēju biedrība dibināta 2012.gada pavasarī. Tā mērķi: Apvienot Babītes novada uzņēmējus; Veicināt Babītes novada attīstību; Reklamēt un pārstāvēt uzņēmēju intereses novadā un visā Latvijā. Biedrība līdz 2012.gada beigām apvienoja gandrīz 20 uzņēmumus. Klubam ir daudz atbalstītāju novada lielo uzņēmumu personā. Klubs aktīvi

iesaistījies pārējo reģiona biedrību aktivitātes. Īpaši cieša sadarbība izveidojusies ar biedrību „Mārupes uzņēmēji”.

Vairāk par Babītes uzņēmēju klubu skatīt www.babitesnovads.lv

Carnikavas novads

Carnikavas novada tirdzniecības palāta (CNTP)

Aktīva uzņēmēju grupa no Carnikavas novada, kuriem nav vienaldzīga vide 2010.gadā apvienojās, lai veicinātu ekonomisko darbību un izaugsmi Carnikavas novadā, lai kopīgiem spēkiem pārvarētu šķēršļus un izveidotu labvēlīgu vidi, gan uzņēmējiem, gan iedzīvotājiem. 2012.gadā biedrība aktīvu darbību neveica, tās aktīvākie biedri iesaistījās citu reģiona biedrību pasākumos un aktivitātēs. CNTP jāatrisina biedrības juridiskais statuss, bet process diemžēl ir ieildzis.

Alojas, Ādažu, Baldones, Engures, Garkalnes, Ikšķiles, Inčukalna, Jaunpils, Kandavas, Krimuldas, Ķeguma, Lielvārdes, Limbažu, Mālpils, Ogres, Olaines, Ropažu, Salacgrīvas, Saulkrastu, Sējas, Stopiņu novadi

Šajos novados pēc reģiona koordinatores rīcībā esošās informācijas atskaites periodā nav organizēto un reģistrēto Darba devēju organizācijas. Vairākos novados ir izveidotas labas iestrādes darba devēju organizācijas izveidei un konsultatīvās komisijas izveidei. Daudzos novados pastāv neformālas uzņēmēju grupa, kuras regulāri vai ne tik regulāri tiekas, lai pārrunātu aktuālākos ekonomiskos jautājumus, pēc nepieciešamības notiek tikšanās ar novadu domes pārstāvjiem. Vairākas pašvaldības pašas ir iniciējušas tikšanās ar uzņēmējiem, kas neveicina organizētu biedrību veidošanos.

Kopsavilkums:

Reģionā uz 2012.gada beigām ir izveidotas deviņas uzņēmēju biedrības. To darbības veids, aktivitātes un sociālais dialogs ar pašvaldībām ir visai atšķirīgs.

Tikai divas no biedrībām ir LDDK biedri. Vairākas biedrības interesējas par iespēju kļūt par LDDK biedru, bet diemžēl attur biedru naudas apmērs, jo biedrību finanšu līdzekļi ir nepietiekami.

Informācija par biedrībās pārstāvēto uzņēmumu skaitu un strādājošo skaitu uzņēmumos ir pieejama tikai par divām biedrībām - RUB un JUB, kuras ir LDDK biedri. Pārējās biedrības sadarbojas un iesaistās reģiona uzņēmēju biedrību aktivitātēs, bet sadarbība ar LDDK vēl nav izveidota tik cieša un ir vieta, kur attīstīties.

1.2. Arodbiedrību organizācijas reģionā

Informācija par arodbiedrību organizācijām reģionā ir iegūstama tiešās konsultācijās ar darba devējiem un arodbiedrībām. Atskaites periodā koordinatorei bija iespēja tikai vienu reizi tikt ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) koordinatori Rīgas reģionā. Tika pārrunāta

turpmākā sadarbība, kas vēl nav uzsākusies. Tāpat arī jautājums par Rīgas komercsabiedrību, kas ir LDDK biedri, arodbiedrību organizācijām, ir LDDK biedru attiecību vadītājas kompetencē.

Uz pārskata periodu informācija par arodbiedrību organizācijām nav apkopota, jo tā nebija koordinatores prioritāte. Turpmākajā posmā jāveido ciešāka sadarbība ar LBAS reģiona koordinatori.

1.3. Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodbiedrībām reģionā.

Rīgas reģionā uz atskaites periodu ir izveidota tikai viena trīspusējās konsultatīvā padome – Jūrmalā. Vienlaicīgi jāatzīmē, ka padome līdz šim nav uzsākusi reālu darbību, jo Jūrmalā veiksmīgi darbojas divpusējā uzņēmēju konsultatīvā padome. Trīspusējās konsultatīvās padomes darba uzsākšana ir nākamā perioda uzdevums.

2012.gada rudenī tika parakstīta vienošanās starp Rīgas pašvaldību, LDDK un LBAS par sadarbību un Rīgas attīstības konsultatīvās padomes izveidošanu. Līdz 2012.gada beigām padomes darbu nav izdevies uzsākt, jo notiek konsultācijas par tās darbības formu un saturu.

Sadarbības formas starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām ir neformālas - tā ir telefoniska un elektroniska aktuālās informācijas apmaiņa.

LBAS praktizē arī Informatīvās dienas (izbraukumi uz izstādēm un pēc pieprasījuma).

Kopīgi projekti reģiona līmenī starp darba devēju organizācijām un arodorganizācijām atskaites periodā nav novēroti.

1.4. Divpusējais konsultāciju mehānisms reģionā

Divpusējais konsultatīvais dialogs institucionalizētu padomju veidolā starp darba devējiem un arodbiedrībām pēc koordinatora rīcībā esošās informācijas nav izveidots. Arodbiedrību organizācijas nav izveidotas pēc reģionu principa, bet gan tikai pēc nozaru pazīmēm.

Darba devēju un vietējo pašvaldību sadarbības organizēšanai darbojas konsultatīvās padomes, ir noslēgti sadarbības līgumi (vienošanās) vai institucionalizēta cita veida sadarbība. Dažās uzņēmēju biedrībās kā biedri darbojas arī uzņēmēji, kas vienlaicīgi ir arī pašvaldības deputāti, līdz ar ko uzņēmējiem ir iespēja saņemt un nodot informāciju nepastarpināti, piem., Mārupē, Jūrmalā, Tukumā.

Līdz šim Rīgas uzņēmēju biedrībai dialogs nav izveidojies ar Rīgas pašvaldību, jo pašvaldības amatpersonas neizrāda atsaucību uzņēmēju iniciatīvam.

Reģiona koordinatore vairakkārt mēģināja veidot dialogu starp Ogres novada pašvaldību un novada uzņēmējiem, tomēr pagaidām vēl nav atrasti īstie saskarsmes punkti, lai veidotos produktīvs dialogs. Abas puses uzskata, ka nav nepieciešama atsevišķa uzņēmēju organizācija.

No uzņēmēju vidus vairākkārt arī bijuši mēģinājumi izveidot biedrību, tomēr tie beigušies bez rezultātiem.

Piemēram, Olaines novada pašvaldība uzskata, ka organizēta konsultēšanās ar novada uzņēmējiem nav nepieciešama un veic vienīgi individuālas tikšanās.

1.5. Koplīgumu skaits reģiona uzņēmumos. Koplīgumu raksturojums.

Darba koplīgums ir viena no tiesiskajām formām, ar kuras palīdzību darba devējs var iesaistīt darbiniekus uzņēmuma saimnieciskās un sociālās dzīves jautājumu risināšanā, tādējādi paaugstinot darbinieku ieinteresētību darba efektivitātes celšanā, kā arī regulēt darba kārtību uzņēmumā.

Atskaites periodā jautājums par koplīgumiem nav bijis reģiona koordinatores darba kārtībā īsā atskaites perioda dēļ.

Pēc koordinatores rīcība esošās informācijas lielākoties koplīgumi ir noslēgti valsts un pašvaldību iestādēs, veselības aprūpes un izglītības iestādēs. Koplīgumu skaits pēdējos gados ir ievērojami samazinājies.

LBAS izveidotajā portālā www.kopligumi.lv ir iespējams iepazīties ar LBAS rīcībā esošo informāciju par noslēgtajiem koplīgumiem un nozares ģenerālvienošānās.

Reģiona koordinatore ierobežotā perioda dēļ nav veikusi detalizētu koplīgumos ietvertu jautājumu analīzi.

Lai uzlabotu informācijas par koplīgumiem apriti un tās analīzi LDDK un LBAS jāveic kopīgi pasākumi minētā uzdevuma realizācijai.

1.6. Secinājumi par sociālā dialoga situāciju reģionā

Tā kā Rīgas reģiona ģeogrāfiskais izvietojums ir visai sarežģīts un praktiski ir gandrīz neiespējami organizēt visa reģiona uzņēmēju biedrību un/vai aktīvo uzņēmēju pasākumus, tad var teikt ka sociālais dialogs reģionā ir attīstības stadijā. Novadi, kas ir tuvāk Rīgai, sadarbojas savā starpā daudz aktīvāk, jo ir mazāks laika patēriņš ceļam. Pašā Rīgas reģionā arī ir nevienmērīga ekonomiskā attīstība, tā koncentrējas galvaspilsētā Rīgā.

Ir virkne pozitīvu piemēru uzņēmēj biedrību sadarbībai ar vietējām pašvaldībām, bet reģiona mazie un vidējie uzņēmumi nesaskata nepieciešamību un tiem arī nav brīva laika, lai iesaistītos nacionālu un globālu jautājumu risināšanā.

Reģiona uzņēmēju biedrību veidošana un sekmīga darbība lielā mērā ir atkarīga arī no LDDK darbības un reģiona koordinators aktivitātēm. Ja mazie un vidējie uzņēmumi nejutīs atbalstu viņu interešu aizstāvībai, tad ilgtermiņa sadarbība būs apgrūtināta. Piemēram, uzņēmēju

biedrības Sigulda pārstāvis uzskata, ka nav nepieciešama cieša sadarbība ar LDDK, jo projekts nav ilgtermiņa un pēc tā beigām 2015.gadā uzņēmējiem tāpat būs jāorganizējas pašiem.

Jo LDDK darba kārtībā būs vairāk mazo un vidējo uzņēmējus interesējošo jautājumu un tiks atrisinātas viņu problēmas administratīvā sloga un birokrātisko šķēršļu mazināšanā, jo lielāka būs uzņēmēju atsaucība, lai iesaistītos sociālā dialoga jautājumu risināšanā.

Rīgas reģionā sociālā dialoga attīstība jābalsta uz visām šobrīd reģionā eksistējošajām uzņēmēju biedrībām, jāstiprina to kapacitāte un savstarpējā sadarbība, jāpopularizē uzņēmēju biedrību darbība citu reģiona novadu ietvaros.

Problēmas jaunu biedrību veidošanai var būt biedru naudu maksāšana, uzņēmēju aizņemtība, jo nav reālu līderu un neviens nevēlas uzņemties atbildību un iniciatīvu, savukārt pašvaldības nevēlas uzņemties atbildību un papildus pienākumus, lai veidotu dialogu ar novada uzņēmējiem.

2. Trīspusējais sociālais dialogs. Reģionā darbojošās trīspusējās konsultatīvās padomes, to raksturojums, darbība, aktivitātes izvērtējums.

Uz 2012.gada beigām Rīgas reģionā nav nevienas darbojošās trīspusējās konsultatīvās padomes. Ir parakstīta vienošanās Jūrmalā, kas reāli nav uzsākusi savu darbību. Tas ir aktuāls jautājums pēc 2013.gada pašvaldību vēlēšanām, lai uzsāku šīs padomes darbu. Šobrīd veiksmīgi darbojas Jūrmalas uzņēmēju konsultatīvā padome un pagaidām neviena no pusēm nav ieinteresēta mainīt esošo sistēmu tikai mainīšanas pēc.

Rīgā 2012.gada 1.oktobrī tika parakstīta trīspusējā vienošanās. 2013.gada uzdevums ir strādāt pie Rīgas attīstības konsultatīvās padomes dokumentiem un pēc pašvaldību vēlēšanām uzsākt padomes darbu.

3. LDDK reģionālā koordinācijas centra iniciatīvas

3.1. LDDK pārstāvniecība valsts un pašvaldību institūcijās reģionā

LDDK reģionālās attīstības un sociālā dialoga koordinatorei Edītei Alksnei 2012.gada otrajā pusgadā ir izveidojusies sadarbība ar šādām valsts un reģiona institūcijām:

- Latvijas Republikas Ministru kabinets;
- Latvijas Republikas Saeima;
- Rīgas pilsētas pašvaldība;
- Jūrmalas pilsētas pašvaldība;
- Mārupes novada pašvaldība;
- Olaines novada pašvaldība;
- Ogres Biznesa un inovāciju centrs;

- Nodarbinātības valsts aģentūra;
- Rīgas Plānošanas reģions;
- Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra;
- Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centrs

Reģiona koordinatore iesaistījās RUB darbā kā biedrības koordinatore.

3.2. Organizētie pasākumu un to efektivitātes novērtējums;

- 2012.g. 26.jūnijs – LDDK vadības tikšanās ar reģiona uzņēmēju biedrību pārstāvjiem un Rīgas pašvaldības amatpersonām.

Pasākums tika organizēts ar mērķi – iepazīties un veicināt savstarpējo informācijas un pieredzes apmaiņu starp uzņēmējiem, veidot ciešāku sadarbību starp reģionālajām darba devēju organizācijām. Pasākums sekmēja Latvijas reģionālo darba devēju organizāciju savstarpējo sadarbību, līdz ar to tiek attīstīta biznesa vide starp dažādu novadu uzņēmējiem.

- 2012.gada 16.augusts – Rīgas reģiona uzņēmēju biedrību sadraudzības pasākums

Pasākums bija plaši apmeklēts un uzņēmēji bija gandarīti par iespēju satikties, dalīties pieredzē un veidot jaunus kontaktus.

- 2012.gada 25.septembris – reģiona uzņēmēju biedrību pārstāvju kopsapulce LDDK telpās

Bija tikšanās ar Rīgas plānošanas reģiona pārstāvjiem, Hipotēku bankas pārstāvjiem, tika apspriestas reģiona biedrību aktualitātes. Bija liela atsaucība no biedrību puses un pārstāvji bija gandarīti par tikšanos.

- 2012.gada 23.oktobris – Rīgas reģiona uzņēmēju seminārs

- 2012.gada 1.novembris – konference „Komerccarbības juridiskā nodrošinājuma uzlabošana un tiesu darba efektivitātes celšana”

- 2012.gada 2.novembris – reģiona biedrību pārstāvju pieredzes apmaiņas brauciens uz Talsiem un Tukumu. Brauciena laikā uzņēmēji apmeklēja uzņēmumu „Brabantia Latvija”, tikās ar Talsu komersantu klubu un Tukuma uzņēmēju klubu.

Uzņēmēji bija ļoti gandarīti par brauciena organizēšanu, jo bija iespēja tikties ar cita reģiona uzņēmējiem, dalīties pieredzē un veidot jaunus kontaktus.

- 2012.gada 13.novembris – reģiona biedrību pārstāvju kop sanāksme LDDK.

Tikšanās laikā uzņēmēji tika iepazīstināti ar LDDK projektiem, dalījās savā starpā ar aktuālo informāciju u.c.

Rīgas reģiona koordinatore regulāri elektroniski informēja visas reģiona biedrības par LDDK un citu institūciju aktualitātēm, sniedza konsultācijas par viņas kompetencē esošajiem jautājumiem.

3.3. SVID analīze

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> • Koordinatora pieredze valsts pārvaldē, zināšanas, izpratne, iemaņas un kontakti. • Koordinatora atpazīstamība reģiona līmenī valsts un pašvaldību iestādēs. • Stiprināta reģiona biedrību sadarbība. • Atbalsta sniegšana uzņēmējiem sociālā dialoga īstenošanai. • Biedrības „Mārupes uzņēmēji” pozitīvais piemērs 	<ul style="list-style-type: none"> • Nav sadalīta kompetence starp Rīgas reģiona koordinatori un LDDK biedru attiecību vadītāju, kas neveicina veiksmīgu darbību • LDDK pārstāv lielos uzņēmumus, bet vairums reģiona un biedrību uzņēmumu ir mikro un mazie, līdz ar to dažkārt ir atšķirīgas intereses • Pašvaldību pārstāvjiem un darba devējiem līdz galam nav izpratnes par sociālā dialoga nozīmi reģiona attīstībā. • Nepietiekoši attīstīts arodorganizāciju tīklojums un tā nepopularitāte. • Darba devēju organizāciju neesamība virknē novadu. • Darba devēju neieinteresētība, trūkst motivācijas. • Projekta ietvaros nav izstrādāta vienota pieeja attiecību veidošanā ar uzņēmēju biedrībām
Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> • Popularizēt un pārņemt labās prakses piemērus. • Turpināt iesāktās koordinatora aktivitātes. • 2013.gada pašvaldību vēlēšanas. • Sadarbības veicināšana ar LBAS un citām organizācijām 	<ul style="list-style-type: none"> • Valsts politikas nestabilitāte un biežās izmaiņas. • Ierobežojumi un administratīvā sloga līmenis traucē uzņēmējdarbības attīstībai. • 2013.gada pašvaldību vēlēšanas

3.4. Izvirzītās prioritātes un darba uzdevumi nākamajam pārskata periodam

Rīga:

Rīgas Uzņēmēju biedrības administratīvās kapacitātes stiprināšana. Jaunu biedru aktīva piesaiste.

Uzsākt Rīgas pilsētas Attīstības konsultatīvās komisijas darbu.

Jūrmala:

Uzsākt trīspusējās konsultatīvās padomes darbu.

Turpināt veicināt sadarbību starp Rīgas reģiona darba devēju organizācijām.

Darba devēju organizāciju kapacitātes stiprināšana.

Apmeklēt tos novadus, kuri netika apmeklēti 2012.gadā un tikties ar pašvaldības un uzņēmēju pārstāvjiem, lai runātu par sociālā dialoga veidošanu un attīstību.

Turpināt organizēt reģiona uzņēmēju biedrību kop sanāksmes 1 reizi ceturksnī.

2013.gada vasarā organizēt reģiona uzņēmēju biedrību sporta spēles.

2013.gada 31.janvārī organizēt reģiona uzņēmēju biedrību boulinga turnīru Rīgā.

Sadarbības uzsākšana un pilnveidošana ar LBAS un reģiona arodbiedrībām.

3.5. Aktuālie jautājumi un problēmas uzņēmumu skatījumā.

- Darba likuma grozījumi jautājumā par personām ar īpašām vajadzībām
- Nodokļu sistēmai jābūt paredzamai un samaksājamai
- Nodarbinātība
- Publiskie iepirkumi.