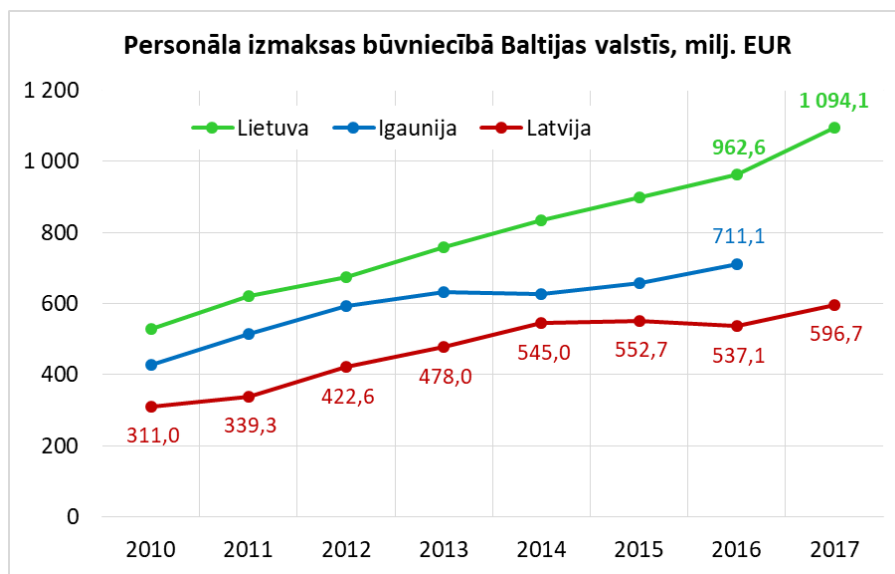


**GROZĪJUMI DARBA LIKUMA 68.PANTĀ.****IETEKME UZ BŪVNICĪBAS NOZARI**

Saskaņā ar Eurostat / Baltijas valstu nacionālo biroju datiem personāla izmaksas būvniecības nozarē pēdējos gados ir palielinājušās gan Latvijā, gan Igaunijā un Lietuvā. *Skatīt attēlu Nr.1.*

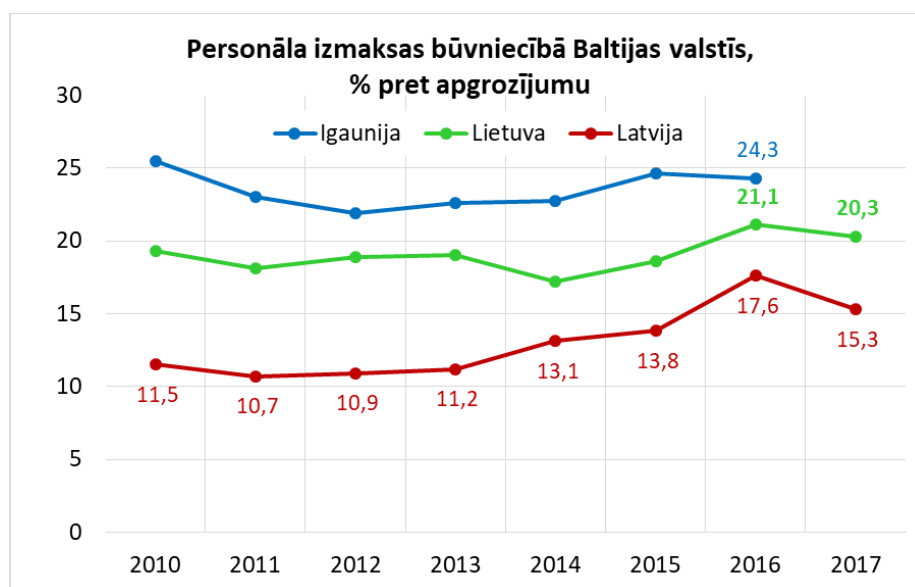
Attēls Nr.1.



Avots: Eurostat, Latvijas CSP un Lietuvas statistikas departaments

Personāla izmaksu īpatsvaram apgrozījumā arī ir bijusi tendence palielināties. Īpaši strauji tas kāpa 2016.gadā, kad notika straujš darba apjoma kritums ES finansējuma pārejas perioda dēļ un nebija vēlams atbilstoši samazināt atalgojumu, lai nepazaudētu nepieciešamos darbiniekus ilgtermiņā. Latvijā personāla izmaksu īpatsvars būvniecības nozarē atpaliek no abām kaimiņvalstīm. *Skatīt attēlu Nr.2.*

Attēls Nr.2.



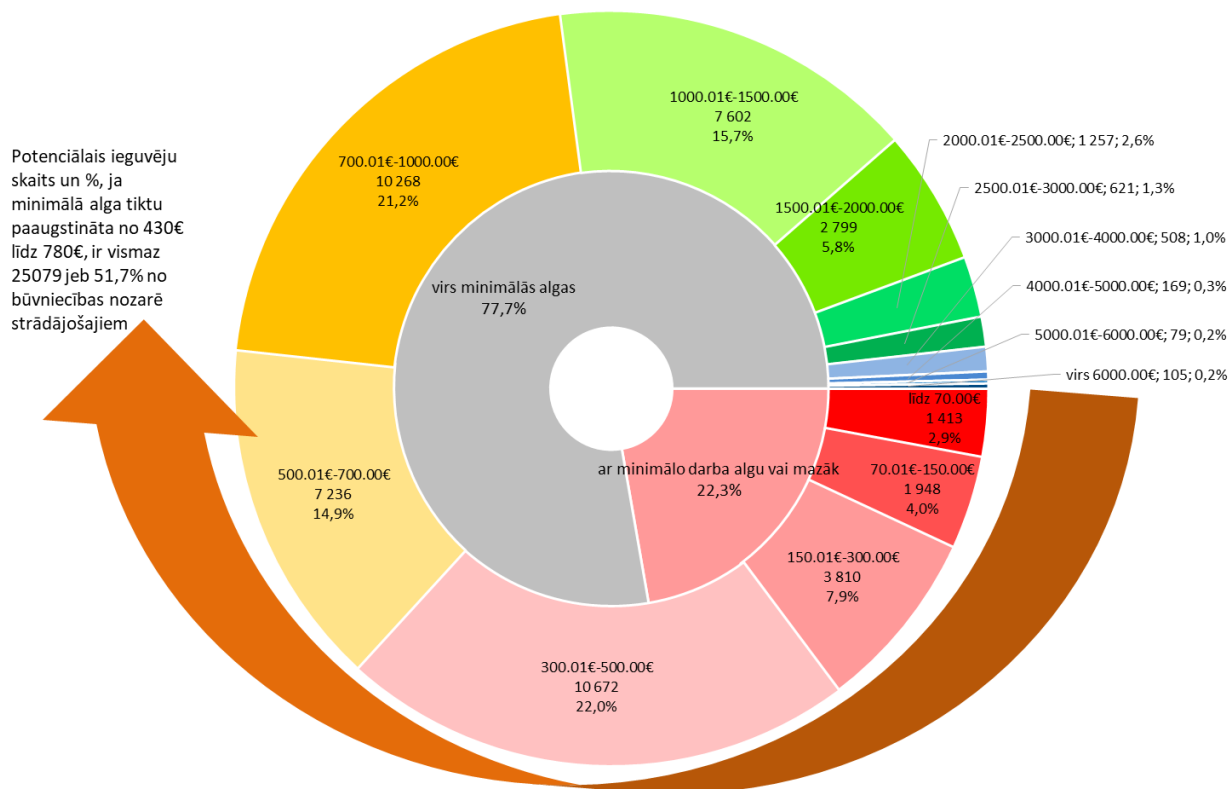
Avots: Eurostat, Latvijas CSP un Lietuvas statistikas departaments

Latvijas Centrālās statistikas pārvaldes (CSP) statistikas dati rāda, ka šobrīd vismaz 25 000 jeb nedaudz vairāk kā puse (51,7%) no visiem būvniecības nozarē strādājošajiem iegūtu, ja minimālā alga tiktu paaugstināta no 430 € (visās nozarēs spēkā esošā vienotā minimālās algas līmeņa) līdz 780 €. Šis nodarbināto skaits un īpatsvars varētu būt arī lielāks, jo CSP darba ņēmēju sadalījumā pēc ienākumiem nav sīkāk atšifrēts intervāls '700.01€-1000€', daļa no kura saņem atalgojumu zem 780€.

*Skatīt attēlu Nr.3.*

*Attēls Nr.3.*

**Darba ņēmēju skaita sadalījums būvniecības nozarē pēc mēneša bruto darba ienākumiem 2017.gadā**



*Avots: CSP, LDDK aprēķini*

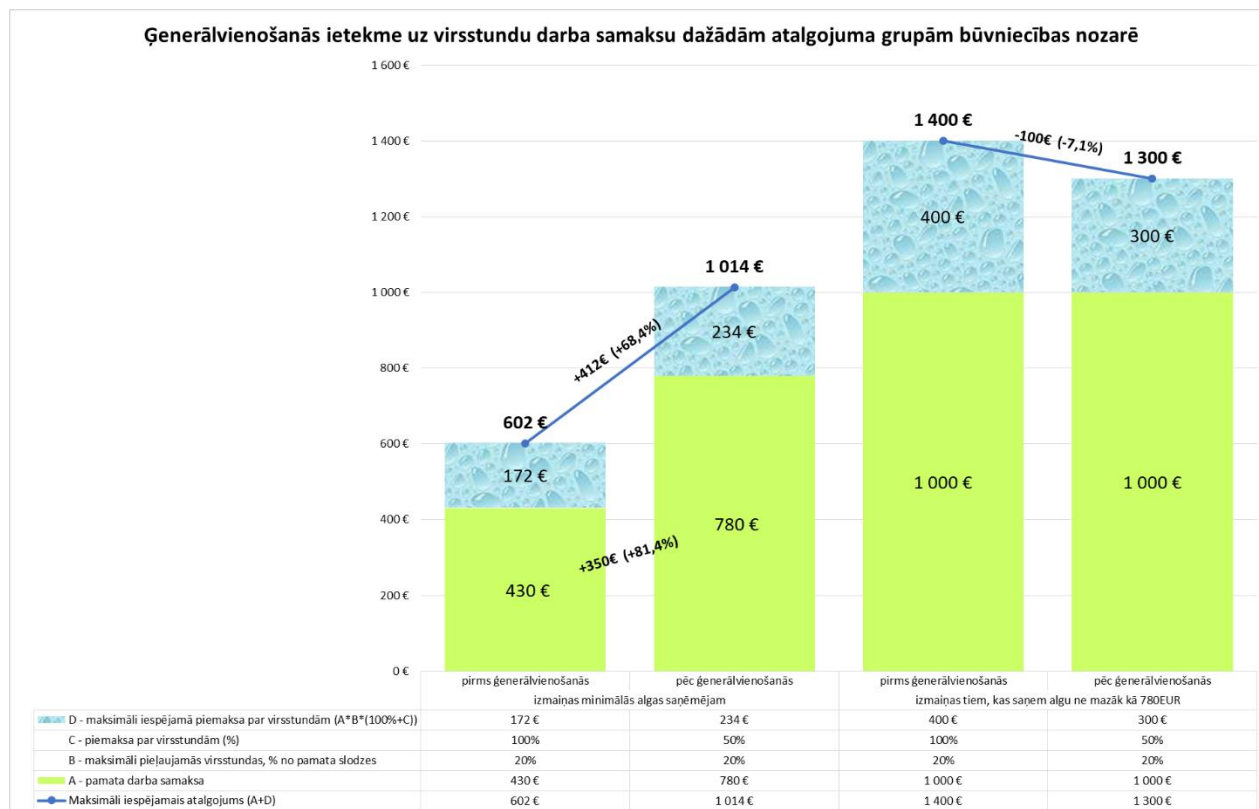
Vienlaikus ar būvniecības nozares minimālās algas paaugstināšanu no 430€ līdz 780€ tiek paredzēts arī nozarē samazināt likmi no esošās 100% piemaksas līdz 50%. Ja šobrīd maksimāli iespējamais papildus atalgojums par virsstundām ir 40% no pamatalgas, t.i., 'esošā pamatalga' \* 0,2 Darba likumā maksimāli pieļaujamais virsstundu īpatsvars \* (100%+100%), tad pēc paredzētajām izmaiņām tas var sasniegt ne vairāk kā 30% no pamatalgas (t.i., 'esošā pamatalga' \* 0,2 Darba likumā maksimāli pieļaujamais virsstundu īpatsvars\* (100%+50%). Saskaņā ar CSP 2016.gada datiem Latvijā virsstundu darbu veicu tikai 8-10% strādājošo.

Esošās minimālās algas saņēmēji iegūs neatkarīgi no tā, kāds ir to nostrādāto virsstundu īpatsvars šobrīd / turpmāk, jo minimālo algu paredzēts paaugstināt no 430€ līdz 780€ jeb, kas nozīmē pieaugumu par 350€ jeb 81,4%. Strādājošo īpatsvars, kuru atalgojums ir zem 780€, 2017.gadā bija vismaz 51,7% no visiem nozarē strādājošiem. Teorētiski iespējamais maksimālais atalgojuma pieaugums kopā ar virsstundu samazinājumu par 50% nodrošina maksimāli iespējamā atalgojuma pieaugumu no 602€ līdz 1014€, kas nozīmē pieaugumu par 412€ jeb 68,4%. *Skatīt attēlu Nr. 4.*

Nozarē ir arī strādājošie, kurus minimālās algas paaugstinājums neskars (jo tas atrodas virs esošā un plānotā minimālās algas līmeņa) un kas veido līdz 48,3% strādājošo. Šie strādājošie teorētiski varētu zaudēt no piemaksu samazināšanas par virsstundām no 100% līdz 50%, izjutot maksimāli iespējamā atalgojuma krišanos no 1400€ līdz 1300€, kas nozīmē samazinājumu par 100 € jeb 7,1%. *Skatīt attēlu Nr. 4.*

Tādējādi teorētiskais zaudētāju skaits no piedāvātajām izmaiņām, kas ir zem 10% no kopskaita un kuru iespējamais zaudējums ir 7,1%, ir nesamērīgi mazs iepretim tiem nozarē strādājošajiem, kas ir vismaz 51,7% un kuru maksimālais ieguvums minimālās algas celšanas gadījumā būtu 68,4% (ja tie pilnībā izmanto Darba likumā pieļaujamo virsstundu apjomu, kurām tiek samazināta piemaksa) vai pat 81,4%. *Skatīt attēlu Nr.4.*

*Attēls Nr.4.*



*Avots: LDDK aprēķini*